



Maart 2022, nr. 31

In dit nummer	Blz.
Welkom	1
Dashboard	1
Van het bestuur	1
VPIJ draait dooerr	1
STOP-en-GO kaart	1
Nieuw lid (1)	1
Nieuw lid (2)	2
Nieuw lid (3)	2
Mededeling	2
Virtual tour	2

## Welkom VPIJ leden

Nu we de wintermaanden achter ons hebben gelaten en de bloembollen weer her en der uit de grond komen, is het weer tijd voor onze VPIJ nieuwsbrief. Veel leesplezier!

## Dashboard

Verzuimongevallen IJmuiden, boekingsjaar 21/22 (start 1 april 2021).

Stand tot en met 28 februari:



## Van het bestuur

We zitten alweer in de derde maand van het nieuwe jaar en aan het einde van het boekjaar van Tata Steel. Het VPIJ jaarplan 2022-2023 begint mede dankzij jullie inbreng vorm te krijgen. We hopen dat met jullie te gaan delen en daarmee duidelijk richting te geven aan de toekomst van VPIJ.

De situatie in onze wereld blijft bijzonder, na jaren van Corona zitten we nu in een crisissituatie met Rusland.



Nu de Corona maatregelen nagenoeg zijn afgeschaft, kunnen we weer gaan starten met trainingen en werkgroepen.

De training voor Toezichthouders is door de maatregelen gestopt maar zal nu weer worden gestart. Met de komst van de nieuwe digitale werkvergunning en rolverdelingen daarin, zullen kleine aanpassingen nodig zijn. Echter de training en het behalen van een certificaat zullen hetzelfde zijn. Het is goed om de kennis van onze mensen te verhogen en de kwaliteit te borgen. Zodra de inhoud van de training is bijgewerkt, worden jullie benaderd om deelnemers aan te melden. We gaan ook weer starten met een werkgroep, deze zal gaan over Sociale Veiligheid in de relatie tussen Tata Steel en firma medewerkers. Uit onze enquête bleek dat daar grote behoefte aan is. Ook hiervoor geldt zodra we de werkgroep kunnen starten, wij jullie zullen benaderen. Wij hopen dat er zich weer enthousiaste vrijwilligers zullen melden. Zo komen we met elkaar, in nauwe samenwerking met Tata Steel, tot een sociaal veilige werkomgeving.

Namens het bestuur, Clement Kieftenbeld

## VPIJ draait dooerr

Ook VPIJ is 2022 gestart met nieuw elan!

De eerste VPIJ draait dooerr uitzendingen zijn weer live uitgezonden vanuit de studio van Fix Media op het Tata terrein. Deze zijn weer goed bekeken door de aangesloten VPIJ firma's en door enkele Tata genodigden.

De opstelling in de studio is gewijzigd, de sprekers zitten om een grote tafel (zie foto), dit geeft meer interactie en bevordert de communicatie.



De ongevals cijfers bij Tata worden maandelijks besproken, tevens wordt er ingezoomd op 1 of 2 ongevallen, deze worden gepresenteerd door de directeur (of QHSE/KAM manager) van de betrokken firma, ook komt er met grote regelmaat een bedrijfschef of manager naar de studio om met de VPIJ firma's te delen hoe zijn of haar werkeenheden omgaat met veiligheid. Zó kunnen we met elkaar veiligheid naar een hoger plan trekken.

We hopen u weer te ontmoeten op elke derde woensdag van de maand, de eerstvolgende uitzending is 20 april 2022. Mocht u een uitzending gemist hebben, dan is deze terug te zien op de ledenpagina van onze VPIJ website. Wanneer u niet kunt inloggen of uw wachtwoord niet meer paraat heeft, kunt u deze opvragen bij [caroline.kerkkamp@vpj.nl](mailto:caroline.kerkkamp@vpj.nl)

Jeff van Schie van Fix Media postte het onderstaande bericht op LinkedIn:



Jeff van Schie - 1ste Managing Director/Founder at Fix Media  
21 u · 6

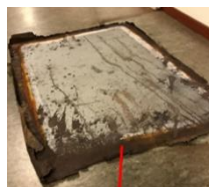


Verder hebben alle VPIJ firma's 10 februari jl. per mail een enquête ontvangen met vragen over VPIJ draait dooerr. Hartelijk dank aan diegenen die de moeite hebben genomen om deze in te vullen.

De resultaten van deze enquête zijn gedeeld met de leden tijdens de VPIJ draait dooerr d.d. 16 maart. De feedback is bekeken en is/wordt meegenomen om de online bijeenkomst nog beter te laten verlopen. Maar zoals ook bleek uit de vele reacties is een fysieke bijeenkomst de beste manier om te communiceren, om van elkaar te leren, begrip te kunnen tonen en elkaar te helpen.

## STOP-en-GO kaart

Bedrijfschef Esteban Metselaar van Warmband deed in zijn presentatie tijdens de VPIJ draait dooerr de oproep om gebruik te maken van de STOP-en-GO kaart. Deze is bedoeld dat wanneer je werksituatie, werkvergunning, enz. niet vertrouwt, je deze kaart kunt gebruiken om het werk stil te leggen. VPIJ ondersteunt deze oproep. Een voorbeeld van een situatie welke aanleiding had kunnen geven voor het gebruik van de STOP(en-GO) kaart is de volgende. Bij een ongeval (afdeling Erstvoorberedning op 6 december jl.), ging een medewerker op een verhoogd luik (zie foto) staan dat onderhevig was aan corrosie. Het luik bleef niet op zijn plek liggen, waardoor de medewerker door de vloer zakte. Met de betrokkene gaat het goed, maar het had heel anders kunnen aflopen. Daarom is er ook vanwege de mogelijke gevolgen van dit incident (potentieel dodelijk incident) een SIF (Serious Injury Frequency) melding gemaakt.



De STOP-en-GO kaarten zijn te verkrijgen bij [caroline.kerkkamp@vpj.nl](mailto:caroline.kerkkamp@vpj.nl)

## Nieuw lid: Techresources (Cyril Swart)

### Beschrijf jezelf in een aantal woorden?

Mijn naam is Cyril Swart, ik ben eigenaar van TechResources sinds 2015. Ik heb het overgenomen van Will Cappelle die vanaf 1989 de zaak heeft opgebouwd.

Ik woon in Alkmaar samen met m'n vrouw en ben 33 jaar getrouwd. M'n kinderen zijn min of meer het huis uit. M'n zoon studeert aan de HTS in Leeuwarden en m'n dochter rondt dit jaar de iPABO af. Zij gaat aan de slag als lerares op de basisschool waar zij zelf als kleuter begonnen is.

Ik ben technisch opgeleid en heb in Beverwijk op de Wenckebach MTS gezeten. Na de schooltijd was het toch interessanter om als engineer aan de slag te gaan en kwam ik zodoende in contact met klanten en deed ik al snel meer in verkoop dan in engineering. In 1992 ben ik m'n eigen detachingsbureau gestart waarin ik alleen technici detacheerde. Dit is PBS waarmee ik nu alleen internationale opdrachten verwerk. Dit is het detacheren van Commissioning Engineers over de gehele wereld en de werving doe voor bedrijven in het Midden Oosten die actief zijn in de infrastructuur of projectontwikkeling.



### Hoe ziet jouw werkdag eruit?

Voor het werk spreek ik veel mensen. Het is van belang dat ik de mensen waarmee wij gaan werken goed leer kennen. Het gaat hierbij om de relaties en de kandidaten.

We beginnen niet extreem vroeg maar de dag is goed gevuld met het organiseren van alle zaken om de detacheringen heen. Het sluiten van contracten en iedereen voorzien van de juiste informatie. Gelukkig wordt veel van het administratieve werk door mijn collega Anouk Putter gedaan. Daarnaast wordt de planning ingevuld door Jan Stravers die nu als Technisch Directeur de zaken behartigt.

### Wat betekent VEILIGHEID voor jou?

Veiligheid betekent veel voor mij. Ik vind het erg belangrijk om voor een veilige werkomgeving te zorgen. Omdat wij zelf niet op de werkplek aanwezig zijn moeten wij zorgen dat onze mensen zich goed bewust zijn van hun eigen veiligheid. Dit doen wij door hier van te voren goed over na te denken en afspraken over te maken. Zo kan het personeel aan het einde van de dag weer heelhuids aan de eettafel zitten. De veiligheid is de laatste jaren sterk verbeterd maar we zien ook dat we er nog niet zijn. Zolang mensen nog de onveiligheid in gestuurd worden door de leidinggevenden .....

Het is natuurlijk zo dat tijdens een stop er veel goed geregeld is, maar we zijn dan met veel mensen in een zeer korte tijd tegelijkertijd op dezelfde plek aan het werk wat niet altijd veilig is.

Gelukkig zijn wij al heel lang ongeval vrij en dat houden we graag zo.

### Wil je nog iets toevoegen aan dit 'gesprek' voor onze VPIJ leden?

Van harte helpen wij alle partijen aan goed personeel met veel ervaring en een goed besef van veiligheid. Zij krijgen van ons ook alle dekking als zij menen een onveilige situatie te moeten melden.

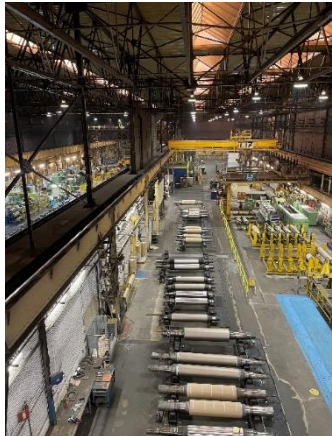
### **Nieuw lid: Hoco-RST (Erik Lute)**

Mijn naam is Erik Lute en 21 jaar werkzaam bij dit mooie staalbedrijf. Na verschillende functies bij DSP, Inkoop en Logistiek geef ik vanaf 1 april 2021 leiding aan Hoco-RST. Dit bedrijf is een joint venture van Tata Steel en Court Holdings uit Canada. Hoco staat voor HOogovens en COurt Holdings. RST staat voor Roll Surface Technology. Het betreft het eroderen en verchromen van werkwalzen. Dit doen wij voor de slijperij van Packaging, KB2 en CPR in een vol continue vijf ploegendienst. Het betreft zo'n 20.000 oppervlakte behandelingen per jaar.

Wij zijn gevestigd in een van de fabriekshallen van Packaging, ➔ de zogenaamde L-hal.

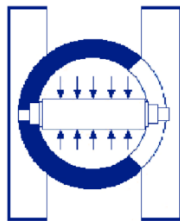
Het Canadese bedrijf doet soortgelijke activiteiten op 40 verschillende productielocaties over de hele wereld, veelal ook in een joint venture structuur met een staalbedrijf, zoals Tata Steel UK, Thyssen Krupp, Arcelor Mittal en Chinese staalbedrijven.

Dit maakt de functie ook erg leuk omdat je samen met de buitenlandse collega's voor dezelfde uitdagingen staat, zoals veiliger en gezonder werken. Sinds kort ben ik lid van het OHSE-team van Court Holdings Europe om de veiligheid, gezondheid en milieu performance verder te verbeteren.



Ik kijk er naar uit om samen met VPIJ initiatieven te nemen om veiligheid te verbeteren. Daarnaast vind ik het persoonlijk erg leuk om onderdeel te mogen zijn van het idee van 5 jaar geleden, de start van VPIJ. Mocht je eens willen kijken wat Hoco-RST doet, geef mij dan een seintje.

Met vriendelijke groet,  
Erik Lute



**Hoco RST**

### **Nieuw lid: Lanser's Trio – Dave Vinke**

De grondlegger van Lanser's Trio werd begin jaren 70 door het toenmalige Hoogovens benaderd om ze te helpen bij een calamiteit. Een bulldozer die op dat moment vlakbij aan het werk was werd op transport gezet om hierbij te assisteren. Daarmee werd het fundament gelegd voor wat later Lanser's Trio zou worden. In 1979 Lanser's Trio opgericht en kreeg zij een vaste plek binnen de organisatie van wat nu Tata Steel heet.

In de opvolgende jaren werd de dienstverlening uitgebreid. De verhuur van shovels en rupskranen ter ondersteuning van de scheepslossing. Om de opdrachtgever nog beter van dienst te kunnen zijn specialiseerde het bedrijf

zich in de jaren 90 in mobiele transportbanden en bunkers. Deze mobiele oplossingen draaien op elke gewenste locatie, om zo bij calamiteiten productie derving te voorkomen. In het nieuwe millennium kwam het breek- en zeefwerk erbij. Lanser's Trio is machines gaan leveren die rond een vaste en mobiele opstellingen deze werkzaamheden zijn gaan uitvoeren. Om het bedrijf hierin te onderscheiden begon het met het aanbieden van slimme onderhoudscontracten om de opdrachtgever van A tot Z te ontzorgen m.b.t. het machinepark.

Sinds 2020 is Lanser's Trio trots onderdeel van de 3B groep. Onze blik is volledig gericht op de toekomst waarbij wij vertrouwen op onze jarenlange ervaring. De 3B groep heeft mij, Dave Vinke (36) vanaf datzelfde jaar gevraagd om volledig leiding te nemen bij Lanser's Trio. Dat is niet vanzelf aankomen waaien. Ik ben twintig jaar geleden als jonge machinist bij Lanser's Trio binnengekomen. In de jaren die volgende heb ik alle facetten binnen het bedrijf leren kennen en de benodigde kennis en ervaring opgedaan. Samen met de toenmalige aansturing heb ik het bedrijf helpen opbouwen. Een opbouw van 20 tot hedendaags 150 werknemers. Deze exploitante groei is mede ontstaan door de overname van de bedrijfsactiviteiten (op Tata Steel), activa en personeel van ABEKO vorige jaar september 2021.

Voor mijn werk als operationeel directeur van Lanser's Trio beginnen de dagen 's morgens vroeg rond 05.00 uur en eindigen 's avonds. Het vergt veel tijd, waardoor ik graag mijn overige tijd spendeer aan mijn twee dochters en zoon. Die altijd wel een nieuwe activiteit weten te verzinnen om hun vader voor te strikken. Momenten waar ik samen met mijn vrouw, moeder van mijn kinderen van geniet.



### **Mededeling**

Sinds 16 december 2021 is VSA Technische Service BV onderdeel geworden van Service Groep Nederland. VSA zal volledig zelfstandig worden voortgezet. Door deze overname is VSA een zusterbedrijf van Facta, Vos Rotating en Optimum Elektrotechniek. Door het bundelen van de krachten beschikken de 4 bedrijven gezamenlijk over uitgebreide kennis op het gebied Rotating equipment, elektro- en constructietechniek. Kennis die dankzij de groeiende synergie tussen de zusterbedrijven gebundeld en versterkt wordt. Frank Sminia, directeur van VSA, is blij met deze ontwikkeling en ziet het als een mooie stap voorwaarts voor verdere groei, uitbreiding en ontwikkeling van VSA.



### **Virtual tour**

150 (!) medewerkers van VPIJ firma's hebben in december en januari de Virtual Tour van Tata Steel bijgewoond. Zo werden zij meegenomen op een 'excursie' over het Tata Steel terrein door de professionele gidsen Sonja de Jager en Linda Scheringa (van Tata Steel IJmuiden Visits). Het was interessant en leerzaam om het hele proces interactief te kunnen volgen. De film die online te volgen was via Microsoft teams werd ondersteund door YouTube filmpjes, welke inzoomden op het proces van staal maken. Ook werden er vragen gesteld bijv. "Wat denkt u? Hoeveel voetballenvelden er op het Tata Steel terrein passen?"

Leuk om zoveel enthousiasme te zien bij onze VPIJ leden. Hieronder enkele reacties:



Vrijdag 28 januari jl. werden Linda Scheringa en Sonja de Jager verrast met een bloemetje. Linda en Sonja, bedankt voor jullie enthousiaste begeleiding van de Virtual Tours over het Tata Steel terrein!

Heeft u vragen of ideeën m.b.t. de nieuwsbrief? Mail naar: [caroline.kerkkamp@vpj.nl](mailto:caroline.kerkkamp@vpj.nl)