



VPIJ NIEWSBRIEF



Augustus 2021, nr. 28

In dit nummer	Blz.
Welkom	1
Dashboard	1
Van het bestuur	1
VPIJ draait doorr	1
Safety Centre Tata Steel	1
WRApp	1
Training	1
Werkgroepen	1
Vervolg werkgroepen	2
Virtual tour	2
VPIJ Safety Award	2
STEPember	2
Mutaties personeel/nieuw lid	2

Welkom VPIJ leden

Na een zomer met regen, storm en zonneschijn is hier de VPIJ-nieuwsbrief nummer 28. Veel leesplezier!

Dashboard

Verzuimongevallen IJmuiden, boekingsjaar 21/22 (start 1 april 2021)

Stand t/m 31 juli 2021



Van het bestuur

Het is al weer 6 jaar geleden dat Jos Bruijns en ik het verzoek kregen een vereniging op te richten en dat moest VPIJ 2.0 worden. In een jaar tijd hebben wij dat samen met Tata weten te realiseren waarna we in 2016 zijn opgericht. In oktober hopen wij met elkaar even stil te kunnen staan bij het 5-jarig bestaan van VPIJ.

In mijn beleving hebben we met veel energie en passie samen dingen opgepakt, waarbij er mooie successen te melden zijn, maar ook tegenvallers geïncasseerd moesten worden. De cultuur van 50 firma's en van Tata Steel veranderen is een zwaar proces en vraagt om een lange adem.

Als ik terug kijk zie ik zeer goede ontwikkelingen. We hebben veel trainingssessies gedraaid waarin onze medewerkers samen optrokken. Daardoor werken de firma's zowel op de werkvloer als op directie niveau echt samen. We vertrouwen en vinden elkaar steeds beter. Dit heeft een aantal sterke samenwerkingsverbanden opgeleverd. Het feit dat er medewerkers van VPIJ leden bij mij in de werkplaats werken was 5 jaar geleden ondenkbaar. Tevens zien we dat de samenwerking tussen de VPIJ firma's en Tata Steel steeds vaker wordt gezocht. De bereidheid van directeuren om deel te nemen in werkgroepen over gezamenlijke onderwerpen is groot. Er zijn hele mooie resultaten geboekt die voor beide partijen waardevol zijn.

Tata Steel staat aan de vooravond van hele grote veranderingen, het bedrijf zal snel moeten verduurzamen. Daar hebben wij als firma's ook veel belang bij. Laten we de handschoenen opnemen en de samenwerking met Tata Steel verder doorontwikkelen.

Daarmee bouwen we aan een veilig en duurzaam staalbedrijf in Nederland.

VPIJ draait doorr

Na 6 online VPIJ draait doorr te hebben uitgezonden vanuit de studio van Fixmedia, staat de volgende online uitzending daar nog gepland op 22 september. Daarna -wanneer de situatie (coronamaatregelen) het toelaat-willlen we de VPIJ draait doorr van 20 oktober draaien op een externe locatie. De aanvangstijd zou dan 16.00 uur worden i.p.v. 11.00 uur. Als dit doorgaat dan wordt het een dubbele feestelijke VPIJ bijeenkomst omdat VPIJ dit jaar 5 jaar bestaat. We weten echter nog niet in hoeverre de versoepelingen dan zijn doorgevoerd. Dus we houden jullie op de hoogte via de mail!

Safety Centre Tata Steel

De laatste jaren was het Safety Centre toch wel wat 'verouderd', ook naar aanleiding van opmerkingen van onze leden hierover zijn er diverse verbeteringen tot stand gekomen. Veiligheidsissues/-regels begrijpen is noodzakelijk, sowieso is communiceren met elkaar van groot belang voor onze veiligheid. Daarom is er o.a. besloten om 18 talen in te voeren om de toegangstest ook voor anderstaligen goed te kunnen volbrengen. Verder is er een e-learning test voorafgaand aan de werkelijke toets.

Maandag 30 augustus is er een teamsmeeting gehouden met als onderwerp "Nieuwe procedure Safety Centre" waar VPIJ-leden zich voor konden aanmelden.

In deze meeting werd aandacht besteed aan de vernieuwde externe website t.w. <https://www.tatasteel.europa.com/nl/gezondheid-en-veiligheid/toegang-en-veiligheid-ijmuiden/safety-centre>. Verder werd in de gepresenteerde powerpoint in stappen aan de passencoördinatoren en aan de medewerkers van de VPIJ firma's die nieuwe medewerkers begeleiden naar het Safety Centre, de website uitgelegd.

Op de website is de aanmeldprocedure van het Safety Centre terug te vinden incl. snelkoppelingen naar e-learning, planning en procedure werkbeschrijving. De presentatie en belangrijke links zijn gemaild naar alle VPIJ-leden.



De WRApp (digitale werkvergunning) is uitgerold en wordt steeds vaker gebruikt. Echter in de praktijk bleken er toch nog wat "hiccups" te zijn waar VPIJ firma's tegen aan liepen. Daarom was er dinsdag 22 juni jl. een teamoverleg gepland door Tata met Marco Jonker, Peter Dudink en Eise Jan Wattel, zodat de firma's die daar behoefte aan hadden direct vragen konden stellen. De problemen waar de firma medewerkers tegen aan waren gelopen werden op 'tafel' gelegd. Het betrof o.a. een 'afkeurtoets' die ontbrak, een header die moest blijven staan, inzien van werkvergunningen van collega's die met vakantie gaan, print mogelijkheid, enz. Oplossingen zijn besproken en zullen worden ingevoerd. Het was een zeer constructieve sessie.

Met dank aan de input van de VPIJ firma's die de 'problemen' waar ze op de werkvloer tegen aanliepen hebben aangeleverd via de mail. Deze zijn opgepakt door Tata en 1-op-1 besproken met de mensen die ze hadden aangekaart. ZO kunnen we SAMEN de verbeterslag te maken. Daarom zijn dit soort sessies van groot belang.

Training

16 juni jl. was er in de ochtend én in de middag een opfrustraining voor gecertificeerde hoogwerkers van VPIJ (Veiligheidsplatform IJmond) firma's. Alfons Sprengers -veiligheidskundige HSSE OSF2- leidde de online aanwezigen vlekkeloos door de toolbox heen, deze was in overleg met ATO opgesteld.

Ook kwam in deze toolbox de Aanpassing QHSE 3.38 'Werken op Hoogte' ter sprake. Verder was er gelegenheid tot het stellen van vragen. Dus al met al een goede actie van Alfons en de deelnemers van diverse VPIJ firma's die het belang van veiligwerken hoog in het vaandel hebben. Toolbox is ook terug te vinden op de ledenpagina van VPIJ website.



VPIJ werkgroepen

De twee VPIJ werkgroepen Vakbekwaamheid én Zeg STOP en neem ACTIE zijn in de afronde fase.



1. Zeg STOP en neem ACTIE

Goed om te zien dat we na enkele bijeenkomsten al een aantal goede initiatieven zien bij de werkgroep leden van onze VPIJ firma's. Op het gebied van geluidsreductie bijvoorbeeld is de 'schorre kikker' (i.p.v. het hoge achteruitrij piepgeluid) in opkomst. Deze is minder luidruchtig en toch een goede trigger om de omstanders te attenderen op het achteruitrijden van voertuigen.



Ook qua reductie van geluid wordt er progressie geboekt met het bekleden van schrotbakken, zodat het geluid van vallend schrot gedempt wordt. Deze actie loopt bij Koudband/BB22.

Tevens zijn er auto- en deurstickers op te vragen, dit kan bij caroline.kerkkamp@vpj.nl

We zijn zichtbaar 'on the move'!



Verder: 'Iedereen kan met zijn/haar ideeën in aanmerking komen voor de GROENE HELM. Ieder idee om overlast op het gebied van herrie (geluid), stank (geur) en stofverspreiding te voorkomen kan worden gemaild aan groenehelm@tatasteel.eu



2. Vakbekwaamheid

Naar aanleiding van aangescherpte regels van de overheid over het werken in BRZO installaties, heeft Tata Steel aangegeven dat er audits zullen plaatsvinden bij personeel werkzaam in alle installaties van het bedrijf. Ook voor VPIJ firma's betekent dit, dat de competentiematrix van het bedrijf maar ook van eventueel inleempersoneel op orde moet zijn. 2 voorbeelden van competentiematrixen en de uitleg over EQF niveaus zijn met een begeleidend schrijven naar alle VPIJ firma's gemaild.

Virtual tour

Woensdag heeft de werkgroep "Zeg STOP en neem ACTIE" van VPIJ (Veiligheidsplatform IJmond) een virtual tour gehad over het Tata Steel terrein. De werkgroep kreeg een rondleiding van Sonja de Jager (en Linda Scheringa) van Tata Steel. Zo werden Bob Kleijne (IJmond Transportgroep), Floris van den Berg (van Mourik), Nicky van Alphen (firma van Alphen), Ton Janssen (Hydrovac) 'meegenomen' in het proces van ijzererts, pellets, steenkolen naar vloeibaar staal, plakken en rollen. De film toonde prachtige beelden van het terrein en dit werd ondersteund met informatie middels het scannen van QRcodes, zo kwam de juiste informatie onze kant op. Stiekemweg werd ook onze kennis getest met vragen als: 'Hoeveel voetbalvelden omvat het IJmuiden terrein?' 'Hoeveel km aan transportbanden heeft Tata op het terrein?'. Erg leuk. De werkgroepleden zijn werkzaam zijn op het terrein van Tata Steel en zetten zich in om verspreiding van stof, geluid en geur daar waar mogelijk te reduceren. "Spread the word" is belangrijk om bewustzijn te creëren en zo verspreid het zich als een olievlek, bij wijze van spreken dan 😊. Samen met collega's kunnen we acties/maatregelen nemen om werkzaamheden anders te doen waarvan we altijd dachten 'het werkt al jaren zo, prima toch' en 'we hebben het altijd zo gedaan'. Dan blijkt dat als je het anders doet, dit soms best wel een grote impact kan hebben op vermindering van stof, herrie en stank, zoals dit wordt ervaren door omwonenden maar ook door collega's. Voorbeelden hiervan zijn het bekleden van schroetbakken, motoren afschakelen -daar waar mogelijk- bij stilstand van een voertuig, gebruik van 'schorre kikker' bij achteruitrijden van voertuig, enz. enz. Auto- en deurstickers worden o.a. gebruikt om collega's ook bewust te laten worden en zo kan iedereen zijn steentje bijdragen in dit proces. En zo blijkt wederom dat samenwerken sowieso, maar zeker ook met VPIJ firma's een WIN-WIN situatie oplevert die ons allen ten goede komt.

Uitreiking VPIJ Safety Awards juni 2021

Donderdag 10 juni is de VPIJ Safety Award uitgereikt aan Bobach Service Nederland B.V. Dit gebeurde in het kantoor op het Tata terrein. Wij werden hartelijke ontvangen met koffie en na een woordje van Herbert van Willigen van VPIJ was het tijd voor het officiële gedeelte namelijk de overhandiging van de oorkonde én de taart.



v.l.n.r. achterste rij:
Helmut Wanders, Dennis Gunneweg, Tim Renooij
voorste rij:
Herbert van Willigen en Dick Mozer

Ook op 10 juni ging VPIJ op bezoek bij Brand Energy Services B.V. op het Tata terrein. Ook hier werden we hartelijk welkom geheten en onder het genot van koffie deed Jos Bruijns van VPIJ een woordje voor de aanwezigen over VPIJ en waar we als VPIJ voor staan namelijk Veiligheid voor al onze medewerkers. Daniël van der Meer (projectleider van Brand op Tata terrein) vertelde dat Brand in het verleden in de top 5 heeft gestaan met een hoog aantal ongevals cijfers. En daarom ook blij was met deze waardering van 1 jaar ongevalsvrij, eigen personeel. En terecht! Edwoud Eiten nam de oorkonde in

ontvangst en ook de alom bekende VPIJ taart werd aangesneden en goed bevonden 😊.



Onderste foto v.l.n.r. Daniël van der Meer - Arjan de Velde - Edwoud Eiten

29 juni stond de 3^e uitreiking van de maand juni in de agenda. Wim Stam en Caroline Kerkkamp trokken erop uit met de VPIJ Safety Award en een heerlijke VPIJ taart om firma Mennens Amsterdam B.V. te feliciteren met hun "1 jaar ongevalsvrij".

Onder het genot van een Starbucks koffie werd er uitgebreid gesproken met Frits van Boetzelaer (key accountmanager / technisch adviseur staalkabel) en directeur Jeroen Peters over veiligheid, met name over de veiligheid op de werkplek op het Tata terrein.



v.l.n.r. Frits van Boetzelaer, Jeroen Peters, Wim Stam



You never walk alone, is een STEPtemberteam van Tata Steel HSSE, met o.a. Wim Stam en Caroline Kerkkamp van VPIJ.

We gaan de uitdaging aan om gezamenlijk, als één team, zoveel mogelijk geld in te zamelen voor mensen met CP, dat is cerebrale parese, een hersenbeschadiging welke ontstaat voor het 1^e levensjaar.

Hoe werkt deze challenge?

Onze teamleden gaan ieder, elke dag minimaal **10.000 stappen** zetten en dat de hele maand september, DUS van 1 t/m 30 september!



Caroline: "Voor mij persoonlijk, een échte WIN-WIN situatie, want bewegen is gezond en wie weet kan ik wat van de zogn. coronakilo's 😊 laten verdwijnen én niet onbelangrijk om sponsoren te entusiasmeren ons te steunen voor dit goede doel!"

Wij gaán ervoor en hopen op een mooie eindscore in stappen én euro's.

Voor diegene die ons daarbij wil helpen ... check de site: <https://www.steptember.nl/fundraisers/CarolineKerkkamp.nl>

Ledenadministratie - mutaties personeel	
Per 1 juli 2021	Abeko lidmaatschap opgezegd, niet meer werkzaam op het Tata terrein.

Heeft u vragen of ideeën m.b.t. de nieuwsbrief? Mail naar: caroline.kerkkamp@vpj.nl