



VPIJ NIEUWSBRIEF

Mei 2021, nr. 27

Welkom VPIJ leden

Voor jullie ligt VPIJ-nieuwsbrief nummer 27 vol met informatie. Veel leesplezier!

Dashboard

Verzuimongevallen IJmuiden, boekingsjaar 21/22 (start 1 april 2021)

Stand tot en met 31 mei:



Van het bestuur

De afgelopen 12 maanden maakte het tot een bijzonder periode. Corona veroverde de hele wereld en nam ook VPIJ in haar greep. Toen half maart vorig jaar iedereen in lock-down ging, liepen ook de VPIJ leden en haar medewerkers tegen een muur door verregaande opgelegde maatregelen. De organisatievorm van VPIJ kenmerkt zich onder andere door veel informeel contact en pragmatisch aanpakken van allerlei zaken. Het elkaar opzoeken en er samen voor gaan, zoals in de vorm van trainingen en werkgroepen, is feitelijk een belangrijk element in het cement waarmee VPIJ is gebouwd. Nu moest dit gedrag veranderd worden. Tijdens de eerste coronagolf was dit nog niet heel moeilijk, maar na de zomer verlangde een groot deel van de VPIJ leden toch terug naar oude patronen. Het werd continu een strijd hoe hier mee om te gaan en toch de regels te respecteren. We moesten er voor zorgen dat het makkelijker was voor mensen om zich aan de regels te houden. Een zoektocht die uiteindelijk tot een dragelijke manier van werken heeft geleid. Desondanks zullen veel medewerkers zich dit jaar herinneren als zwaar.

Ondanks dat leveren de nieuw werkmethodes en overlegvormen ook resultaat op. De reacties op *VPIJ draait doorr* zijn positief. Leerpunten naar aanleiding van ongevallen is een belangrijk element in deze bijeenkomst. Het samen stil staan bij veiligheid werkt absoluut mee in het terugdringen en voorkomen van ongevallen.

Het lijkt er op dat delen van ons partnership in veiligheid gebruikt zouden kunnen worden als model voor partnership tussen Tata Steel IJmuiden en haar grootste contractors op het gebied van onderhoud. Vanuit een gezamenlijke visie wordt gewerkt aan nieuwe vormen van samenwerking op dit gebied. Dit als onderdeel van het 'Maintenance Action Plan' waarbij doelstellingen als minder ongeplande stilstanden en lagere werkdruk centraal staan.

Een aantal van onze leden hebben een brief ontvangen over het naleven van basis veiligheidsregels bij de KGF en de campagnes in OSF2. In het bestuursoverleg Tata-VPIJ (Workeel, Hoogervorst, vdWal, Stam, Kieftenbeld, vWilligen en Bruijns) is uitgebreid gesproken over de inhoud van deze brieven en over de route om te komen tot een open cultuur van bespreken en complimenteren. In dat opzicht is er nog een lange weg te gaan. We constateerden namelijk dat in veel gevallen het bespreken ontbreekt en er slechts 'aanspreken' wordt gebruikt zonder de 'waarom' vraag. Belangrijke uitkomst van dit overleg is dat er duidelijkheid is dat er geen contractor medewerkers toegang tot het Tata terrein worden ontzegd zonder overleg op bestuurlijk niveau tussen werkeenheden en contractor.

Ander goed nieuws is dat we ook weer gaan starten met 2 nieuwe werkgroepen. Een van de werkgroepen gaat zich bezighouden met de eisen die gesteld worden aan de vakbekwaamheid van firma-medewerkers voor High Hazard installaties. Hoe kunnen we toetsen en aantonen dat onze medewerkers die hier aanwerken vakbekwaam zijn? Een tweede werkgroep gaat onderzoeken hoe VPIJ een bijdrage kan leveren aan de campagne bij Tata Steel "Zeg STOP en neem ACTIE". Zie ook in deze nieuwsbrief.

VPIJ draait doorr (online informatiebijeenkomst VPIJ)

VPIJ draait doorr is inmiddels 4x live gegaan en we maken de balans op.

In dit nummer	Blz.
Welkom	1
Dashboard	1
Van het bestuur	1
VPIJ draait doorr	1
WRapp	1
In gesprek met	1
VPIJ bestuur op bezoek bij ...	2
Nieuwe werkgroepen	2
Online 'opfris-training'	2
VPIJ Safety Award	2
Mutaties personeel	2

VPIJ leden die een of meerdere uitzendingen van *VPIJ draait doorr* hebben bijgewoond zijn over het algemeen positief over de inhoud en de vorm waarin het concept VPIJ draait doorr wordt gepresenteerd. Wij nemen complimenten graag in ontvangst, evenzo constructieve feedback, dus wil je hier graag wat over kwijt, dat kan telefonisch 06-11877750 of per mail caroline.kerkkamp@tatasteel.eu

Een week voorafgaand aan de *VPIJ draait doorr* ontvangt u een mail met het 'programma', met o.a. wie de (gast)spreekers zijn en welk ongeval(len) er besproken gaat/gaan worden. De reden dat er ongevallen worden gepresenteerd is om ervan te leren en om herhaling te voorkomen. Ons streven is, zo min mogelijk tot geen ongevallen/incidenten. Iedereen is welkom als 'kijker' en er is altijd ruimte voor interactie.

Onze tip is om elke 3e woensdag van de maand een blok te plaatsen in uw agenda van 11.00-11.45 uur.



WRapp = Digitale werkvergunning (WVG)

1 april jl. is de verouderde werkvergunning online applicatie (WOL) omgezet in de digitale werkvergunning, zoals bij een ieder bekend als de WRapp. Het is de bedoeling dat alle werkvergunningen via de portal (Wrapp) worden ingevoerd. Met het Tata rapportagesysteem (Power BI) is goed vast te stellen met welke aantallen deze vergunningen zo gemaakt worden. Afwijkingen en/of knelpunten die zijn aangegeven door VPIJ firma's worden besproken met afdeling HSSE van Tata Steel zodat de gebruikers tevreden gebruikers zullen zijn.

In 'gesprek' met Bert van der Velden (Velmon B.V.)



Mijn naam is Bert van der Velden en ik ben 58 jaar. Ik woon samen met mijn vrouw en 3 kinderen in Limmen. Mijn roots liggen zeker bij Hoogovens-Corus-Tata. Na mijn LTS in 1979 ben ik gestart op de bedrijfsschool en in 1981 mijn carrière begonnen bij kraanonderhoud van Hoogovens. Hier had ik al veel te maken met werken op hoogte, veilig afschakelen enz. al was dat zeker een andere tijd qua veiligheidsbeleving. Hierna door 5 jaar avond-MTS doorgeroeid naar een leidinggevende functie bij Hijsgereedschappen onder Ab Richterink waar ik veel van geleerd heb mbt allerlei soorten hijsgereedschappen en procedures. Vervolgens 5 jaar avond-HTS gedaan en gestart bij het orderregelingsbureau/inkoop onder Hans Savenije. In 1993 besloot ik te gaan werken bij machinefabriek De Tunnel in IJmuiden in datzelfde jaar werd dit Egon Evertz. In deze periode bleef ik nog steeds dagelijks bij Hoogovens betrokken als projectleider en werd daar later ook montageleider. In 1999 besloot ik mijn eigen bedrijf Velmon op te richten. Dit was eerst 100% voor Corus in de WKD-werkplaats van walselij west en daarna vanuit de kettingswerkplaats. In de loop van de tijd kwamen er twee nieuwe activiteiten bij nl. (orbitaal) leidinglaswerk en onderhoud van gereedschappmachines. Daardoor zijn we in 2011 verhuisd naar ons huidige pand aan de Ambachtsring in Heemskerk waar uiteindelijk alle werkzaamheden bij elkaar kwamen. Na een bepaalde tijd kwam ik erachter dat de activiteiten bij Velmon te divers werden om alleen te runnen en heb in 2017 besloten met mijn huidige compagnon Peter Schouten samen verder te gaan. In 2019 kwam Alex Bos op ons pad die vanaf dat moment operationeel directeur werd van Velmon MPC en vanaf dat moment alle operationele zaken van Velmon MPC op zich nam. Hierdoor is mijn dagelijkse aansturing op het gebied van veiligheid en procedures wel een stuk minder geworden al bemoei ik mij zeker nog wel met de hoofdlijnen. Wat ik erg leuk vind is dat onze zoon Tom 19 jaar nu ook parttime bij ons werkt als tekenaar-werkvoorbereider. Hij volgt een opleiding HBO-WTB en zit in het 2^e jaar.

Hoe ziet jouw werkdag eruit?

Ik start tegenwoordig wat later om ± 07.30 uur en ben vaak op kantoor in Heemskerk te vinden. Dit heeft zeker ook te maken met Covid-19. Hierdoor gaat er veel meer overleg via teams. Mijn werkdag loopt meestal tot 17.30

uur of later als dat nodig is. Alle zaken op gebied van BOWR, toolboxen planning e.d. worden vanuit Heemskerk geregeld. Hier zit nog steeds de aansturing van onze montageploeg en projectleiding. Er is bij ons regelmatig overleg m.b.t. veiligheid, milieu, procedures en werkgerelateerde zaken. Dan is het vaak handig als iedereen in één pand zit, uiteraard op gepaste afstand. Wij realiseren ons heel goed dat veiligheid toprioriteit heeft binnen het werkpakket. In het verleden heb ik meerdere keren VOR-rondes meegelopen bij m.n. Tata en vond dat vaak heel verhelderend. Ik denk dat dit nog steeds veel toegevoegde waarde kan hebben. Helaas is dit er de laatste tijd niet echt meer van gekomen op Tata door de pandemie.

Wat betekent VEILIGHEID voor jou?

Veiligheid betekent veel voor mij. Ik vind het erg belangrijk om voor een veilige werkomgeving te zorgen door hier van te voren goed over na te denken en afspraken over te maken. Zo kan het personeel aan het einde van de dag weer ongeschonden naar huis. Ik denk zeker dat in de loop der tijd door invoering van VCA en de huidige werkvergunningen, de veiligheidsbeleving sterk verbeterd is, echter, denk ik ook dat de sterke flexibilisering van de arbeidsmarkt één van de grootste uitdagingen is op dit gebied. We zien bijna dagelijks dat er veel energie gestopt moet worden in mensen die maar kort bij ons werken en dat is jammer.

Wilt je nog wat kwijt? Tips, suggesties, opmerking?

Ik denk dat de nadruk op dit moment moet liggen op niet teveel "papieren veiligheid" maar op goede, duidelijke afspraken en informatie die goed nagekomen kunnen worden. Zowel door ons eigen als door Tatapersoneel. Dit betekent: genoeg tijd krijgen voor het werk en een goede voorbereiding van de klus. Zeker als het gaat om veiligheid en afschakelen van installaties. Hopelijk kunnen er van de zomer weer wat meer Covid-maatregelen versoepeld worden als iedereen gevaccineerd is, zodat er weer meer aandacht gaat naar de "echte" veiligheidszaken en er minder ernstige ongevallen plaatsvinden! Dat is toch uiteindelijk ons doel!

VPIJ bestuur op bezoek bij Delta Team in Rijswijk

Op 14 april heeft een delegatie van het VPIJ-bestuur een bezoek gebracht aan Delta Team. Clement Kieftenbeld en Herbert van Willigen hebben een gesprek gehad met de beide directeurs Ed Sarikaya en Remon Pidoux.

Aanleiding voor dit gesprek was het grote aantal ongevallen over de afgelopen 12 maanden: 9 waarvan 1 REC. Opvallend hierbij was dat 7 van deze ongevallen "een deeltje in het oog" betrof.

In zijn algemeenheid is gesproken over een nieuw opleidingstraject voor leidinggevend en het VGM-Beheerssysteem (VCU en VCA**) van Delta Team. Registraties worden bijgehouden voor ongevallen met verzuim/werkverlet. Ook worden veiligheidsrondes gelopen, VGM-aspecten besproken en verbeteringen vastgelegd.

Met betrekking tot het oogletsel had VPIJ tijdens het bezoek de Bollé tracker veiligheidsbril meegenomen. Delta Team heeft besloten over te gaan op deze veiligheidsbrillen die een betere afsluiting bieden en met het dragen van de mondkapjes minder beslaan.



Zeer positief nieuws is dat Delta Team haar team heeft versterkt met een MVK-er. Dit om met name bij Tata Steel extra aandacht te besteden aan veiligheid en de uitzendkrachten te coachen. Een veilige werkplek voor iedereen kunnen we alleen realiseren als we ons daar gezamenlijk voor inzetten. Meer hierover in onze *VPIJ draait doorr* van 16 juni a.s.



Nieuwe werkgroepen

VPIJ zal zich in samenwerking met Tata Steel inzetten voor het milieu op de site en doet mee aan de Bewustwordingscampagne "Samen verminderen wij de overlast voor de burens".

Er is een werkgroep "Zeg STOP en neem ACTIE" gestart met Alex Slief (Tata), Wim Stam (Tata/VPIJ), Nicky van Alphen (Van Alphen), Floris van den Berg (Van Mourik), Cees Dekker (Heijmans), Ton Janssen (Hydrovac) en Bob Kleijne (IJmond Transport Groep). De eerste bijeenkomst 2 juni zal nog online gehouden worden in Microsoft Teams.



Ook de werkgroep Vakbekwaamheid firma's zal volgende maand 3 juni van start gaan en bestaat uit: Raymond Bekker (Chem Consult), Jeroen Smit (TES Industrials), Anco Noordhuis (Rolax), Nicole Smits (Tata) en Jos Bruijns (GWOC).

Online 'opfris-training' voor gecertificeerde hoogwerkers

Woensdag 16 juni is er in de ochtend en in de middag een online 'opfris-training' die zal worden gegeven door Alfons Sprengers (Tata veiligheidskundige OSF2). Deze toolbox wordt gegeven naar aanleiding van een incident met een firma die aan werk was met een hoogwerker bij OSF. Dat incident is gelukkig goed afgelopen (geen letsel).

Het doel van de toolbox is het opfrissen van mogelijk weggezakte kennis en het bekend maken van de doorgevoerde wijzigingen in de QHSE "Werken op Hoogte". Het is een Nederlandstalige toolbox (duur ca. 20 minuten met mogelijkheid tot stellen van vragen / discussie van 10 minuten).

Het is geen cursus, daarom krijgt men geen certificaat. Er zijn geen kosten aan verbonden.

Wie interesse heeft kan zich nog opgeven bij caroline.kerkkamp@vpj.nl

VPIJ Safety Award

Post Staalbouw B.V. / Post Staalmontage B.V., van harte gefeliciteerd met 1 jaar ongevalsvrij werken.

Jaap Zijlstra, Jacques Theissling, Bob Jansen namen de speciale VPIJ taart en oorkonde 6 april jl. in ontvangst.



7 april was er nog een uitreiking aan firma Stork Nederland B.V. Frank Noordijk en Jordy Dodemont kregen ook hier de VPIJ taart en de VPIJ Safety Award overhandigd. Er was een kleine kanttekening. Na 1 jaar ongevalsvrij te zijn geweest was er 1 april een ongeval geweest, deze zal besproken worden in de *VPIJ draait doorr* van 16 juni 2021.

In de maand juni zullen er ook 3 VPIJ Safety Awards worden uitgereikt voor 1 jaar ongevalsvrij werken aan de volgende firma's: Bobach Nederland, Mennens Amsterdam en Brand. Alvast van harte gefeliciteerd! Volgende nieuwsbrief meer hierover.

Mutaties personeel	
SAB Detachering	Rutger Beekhuis zal per 1 april niet meer werkzaam zijn binnen SAB. Jelmer van Schagen zal voor hem in de plaats mede afgevaardigde zijn namens SAB Detachering.
Hydrovac/Renewi	Er zal eind juni/begin juli een personele wisseling plaatsvinden. Geert Visser gaat van zijn pensioen genieten en Jef Raats is zijn vervanger.

Heeft u vragen of ideeën m.b.t. de nieuwsbrief? Mail naar: caroline.kerkkamp@vpj.nl