



Maart 2021, nr. 26

Welkom VPIJ leden

Voor jullie ligt VPIJ-nieuwsbrief nummer 26, de eerste van dit jaar, vol informatie en weetjes. Veel leesplezier!

Dashboard

Verzuimongevallen IJmuiden, boekingsjaar 20/21 (start 1 april 2020)
Stand tot en met 28 februari:



Van het bestuur

Om te starten met goed nieuws in deze tijd, het aantal ongevallen van VPIJ blijft dalen. We hebben al 4 maanden achter elkaar een nieuw record en zijn gedaald van 109 AI's naar 64 AI's. Jullie allemaal bedankt voor de geleverde inspanning om dit te bereiken. De uitdaging wordt om te blijven verbeteren.

Maatregelen rond corona blijven op Tata Steel regelmatig veranderen en vraagt van onze mensen op de werkvloer een groot aanpassingsvermogen. Laten we ons bewust zijn van de uitdaging waar onze mensen voor staan en hen helpen dit vol te houden.

In de maandinfo van Hans van den Berg heb ik (Clement) een terugkoppeling kunnen geven over de WRapp. En in de rapportage kunnen wij allen volgen hoe de ontwikkelingen verlopen. VPIJ zal bij zijn leden het net ophalen wat onze resultaten zijn. Ook voor de zo genoemde "veegsessie" van vrijdag 12 maart hebben zich nog 15 firmamedewerkers aangemeld om de online training te volgen over de digitale werkvergunning.

Onlangs hebben we ons 51 lid mogen verwelkomen firma REYM. In deze nieuwsbrief stelt REYM zich voor. Het doet ons goed dat het aantal leden toeneemt en dat firma REYM zich met ons gaat inzetten voor een veilige werplek op Tata Steel IJmuiden.

Tot slot een prachtig veiligheidsresultaat van HMW, 1 jaar ongevals-vrij, eigen personeel, daar is waar we het voor doen. Meer hierover te lezen in deze nieuwsbrief.

De eerste officiële VPIJ draait doorr ...

Woensdag 17 februari ging de eerste officiële VPIJ draait doorr - de online informatiesessie van VPIJ - van start. Elke 3^e woensdag van de maand krijgen de VPIJ-firma's een interactieve presentatie aangeboden. Deze bevat o.a. de ontwikkeling van de ongevallen van Tata-personeel, VPIJ-firma's en andere firma's op het Tata Steel terrein. Door deze cijfers te monitoren kunnen we zien hoe we er voor staan en waar kansen ter verbetering liggen. Ook wordt er 2 recent gebeurde ongevallen besproken om hiervan te kunnen leren. Vervolgens wordt elke presentatie afgesloten met een goed nieuwsbericht, natuurlijk altijd met betrekking tot veiligheid, want dáár staat VPIJ voor: "Een ongevalsvrije werkomgeving voor al onze medewerkers".



Introductie digitale werkvergunning (WVG)

Onlangs is de instructie WRapp onder een groot aantal VPIJ leden met succes getraind. De Werkvergunning Risicoanalyse app is een nieuwe applicatie welke het tot stand komen van werkvergunning en risicoanalyse gaat vereenvoudigen en de veilige uitvoering gaat verbeteren. Er zullen nog enkele 'veegsessies' worden georganiseerd, dus mocht er nog een firma zijn die 1 of meerdere werknemers wil opgeven dan is dat mogelijk via caroline.kerkkamp@vpj.nl

Safety Centre

Op onze VPIJ website staat de vernieuwde Safety Centre welkomstboodschap van Hans van den Berg, een duidelijk verhaal over veiligheid met prachtige luchtopnames van Tata Steel. Kost 3 minuten van uw tijd en is zeer zeker de moeite van het bekijken waard!

In dit nummer	Biz.
Welkom	1
Dashboard	1
Van het bestuur	1
VPIJ draait doorr	1
Introductie digitale werkvergunning	1
Safety Centre	1
Trainingen	1
Veiligheidsspel app	1
In gesprek met	1
VPIJ bestuur op bezoek bij ...	2
Bewustwordingscampagne	2
Dispensatie VCA-certificaat	2
Continue verbeteren van Veiligheid	2
Mutaties personeel/nieuw lid	2
VPIJ Safety Award	2

Trainingen

Deze zijn als gevolg van de corona maatregelen gestopt. De trainingen zijn niet geschikt om in teams te organiseren, daarom is besloten om deze te hervatten, zodra dit volgens de Covid-regels weer kan. We houden jullie op de hoogte.

Veiligheidsspel app

Na de ontwikkeling van het veiligheidsspel en de bijbehorende veiligheidsapp zijn we in september daadwerkelijk gestart met het "spelen" van het spel door GSL en Staalwerk. Ondanks het feit dat de app als zeer professioneel en eenvoudig bedienbaar wordt gezien bleek de invoering bij GSL een zeer moeizaam proces, waarbij mede op basis van de app wordt aangetoond dat:

- De werkstrook bij GSL niet op orde is.
- Te veel verstoringen door de korte planningshorizon (4 dagen).
- Medewerkers van GSL zich niet altijd aan de procedures houden, veelal door tijdsdruk.
- De beperkte capaciteit bij GSL het proces niet bevordert.
- Het project werd niet door de gehele bezetting gedragen, naast een aantal enthousiastelingen was een deel niet bereid deel te nemen.

Na overleg met de Tata directie is besloten de pilot bij GSL te stoppen. Momenteel wordt gekeken bij welke eenheid de pilot kan worden voortgezet en of de ontwikkelde app kan worden geïntegreerd in andere initiatieven op dit gebied.

In 'gesprek' met Michiel Teeuwen (Ovenbouw Holland B.V.)

Beschrijf jezelf in een aantal woorden?

Mijn naam is Michiel samen met mijn Oegstgeest. Wij die inmiddels het hebben. Ik ben altijd in techniek en de de reden om een volgen maar ik was er geleegd en ben de



Teeuwen, 58 jaar en vrouw woonachtig in hebben drie kinderen ouderlijk huis verlaten geïnteresseerd geweest maak industrie. Dit was technische studie te niet voor in de wieg bedrijfseconomische en bedrijfskundige kant op gegaan. Techniek is wel de basis geweest voor mijn carrière: zo heb ik onder ander gewerkt bij metaalverwerkende bedrijven als Fokker, Besi, Heerema Fabrication, en IHC. Eind 2019 ben begonnen als General Director bij de Ovenbouw Holland Group. Eerst op interim basis en sinds de overname van ons mooie bedrijf door Lizmontagens Thermal Technologies uit Portugal in vaste dienst. Geen metaalverwerking maar metaalproductie.

Naast mijn dagelijkse werkzaamheden ben ik actief op het maatschappelijk vlak, variërend van schoolbesturen tot lokale politiek. Een jaar geleden ben ik als lid toegetreden tot de Rekenkamercommissie Wassenaar, Voorschoten, Oegstgeest, Leidschendam-Voorburg. Wij laten onderzoeken uitvoeren waarbij het accent gericht is op de maatschappelijke effecten en doeltreffendheid van beleid.

Hoe ziet jouw werkdag eruit?

Ik begin de dag met sportieve oefeningen en rij via de prachtige bollenroute naar ons kantoor aan de Staalstraat, pal naast Tata. Geen dag is bij mij het zelfde, de ene dag eindigt om 5 uur in de middag, de andere laat in de avond. Gezien de opdracht die ik bij mijn aantreden bij de Ovenbouw Holland Group kreeg, zijn de dagen vol van hectiek, en stap ik van het ene overleg het ander in. De professionaliseringslag waar we nu in zitten moet dit jaar leiden tot de ommekeer van het bedrijf. Ik weet zeker dat Ovenbouw een stabiele en betrouwbare partner kan zijn voor haar klanten. Niet alleen voor Tata, verreweg onze grootste klant, maar ook voor andere bedrijven in bijvoorbeeld de vuilverbranding of voedselindustrie. In 2020 is de structuur van de organisatie gewijzigd en

zijn we begonnen met Ovenbouw 2.0. Dit traject kost de nodige inspanning waarbij de coronacrisis af en toe behoorlijk in de weg zit. Het doorvoeren van veranderingen en verbeteringen is teamwerk en dan zit ik liever aan tafel met mijn collega's, klanten en leveranciers in plaats van achter een scherm vanuit je werkkamer op kantoor of thuis.

Wat betekent VEILIGHEID voor jou?

Voor mij is veiligheid altijd een belangrijk onderwerp geweest. Het is indrukwekkend te zien welke enorme veranderingen de afgelopen 30 jaar hebben plaatsgevonden op het gebied van veiligheid. Bij Fokker, mijn eerste werkgever kon je vrij eenvoudig tijdens werkzaamheden over de productielijnen lopen terwijl de huidige eisen en regelgeving aanzienlijk strenger zijn. En terecht, veiligheid moet altijd voorop blijven staan, koste wat kost. Bij Ovenbouw staat veiligheid hoog in het vaandel. Uiteraard worden er wel eens fouten gemaakt, het blijft immers mensenwerk, maar conform onze procedures op dit gebied wordt hier direct aandacht aan besteed.

Wil je nog iets toevoegen aan dit 'gesprek' voor onze VPIJ leden?

De wereld van staal en haar toeleveranciers is een mooie wereld. Het is ook een wereld met een breed scala aan toekomstige uitdagingen op het gebied van efficiency & bedrijfsvoering en milieu & veiligheid. De Road map 2030 is daar een mooi voorbeeld van. Ik vind het mooi om samen met mijn collega's van Ovenbouw en mijn collega's uit Portugal invulling te geven aan een hecht partnerschap met Tata om deze doelen waar te maken.

VPIJ bestuur op bezoek bij Reym

Het VPIJ bestuur is 1 maart jl. op bezoek geweest bij Reym, Nijverheidsweg 50 in Beverwijk, het gesprek heeft mede geleid tot ons 51e VPIJ lid!

De heer Nick Kappen, Manager Marketing & Sales:

Voor velen zal Reym geen onbekende zijn.... Maar we stellen ons graag nog eens aan u voor.

REYM is een industrieel dienstverlener. Wij ontzorgen onze klanten op het gebied van industriële reiniging, transport en afvalmanagement, altijd handelend vanuit onze missie 'Industrial Services our concern' en gedreven door onze kernwaarden.

REYM staat voor vakbekwaam personeel, kostenefficiënte uitvoering en continue beschikbaarheid van diensten. Wij voeren de werkzaamheden veilig uit, met proactieve aandacht voor duurzaamheid en met inachtneming van actuele wet- & regelgeving.

In alle omstandigheden stellen wij ons flexibel en innovatief op, spelen wendbaar in op veranderingen en houden daarbij rekening met onze stakeholders. Wij leveren onze klanten toegevoegde waarde door hoogwaardige dienstverlening. Met onze jarenlange ervaring in de Olie- & Gasindustrie delen wij graag onze kennis, op het gebied van onder andere veilig en kostenefficiënt werken. Want alleen door samen te werken bereiken we gezamenlijk de hoogste veiligheidsstandaard.

SAMEN WERKEN - SAMEN VEILIG



Nieuw lid per 1 maart 2021:

REYM B.V.
Computerweg 12d // 3821 AB // Amersfoort
www.reym.nl

INDUSTRIAL SERVICES OUR CONCERN

Stof, stank of herrie?

VPIJ zal zich in samenwerking met Tata Steel inzetten voor het milieu op de site en doet mee aan de Bewustwordingscampagne "Samen verminderen wij de overlast voor de burens".

Wij proberen hier een werkgroep voor op te zetten, welke komt met concrete voorstellen voor onze leden om mee te doen.



Zeg STOP en neem ACTIE
om stof, stank en herrie te verminderen
Samen verminderen wij de overlast voor onze burens

Wet? Je niet waar je het kunt melden? Bel dan 93030

Dispensatie VCA-certificaat voor firmapersoneel en uitzendkrachten

Firmapersoneel en uitzendkrachten, wiens VCA-certificaat verloopt tussen 15 december 2020 en 1 april 2021 krijgen tot 1 juni 2021 dispensatie voor werkzaamheden op het terrein van Tata Steel.

Continue verbeteren van Veiligheid

Vorig jaar zijn we met de VPIJ leden/firma's gestart met het wekelijks inhoudelijk terugkoppeling geven van de ongevalscijfers van de voorafgaande week. Deze EHBO/verbandkameroverzichten zijn voor ons op weebasis beschikbaar. In deze overzichten wordt een korte omschrijving van het incident/ongevalsoorzaak beschreven evenzo de verrichte handeling door de verpleegkundige van dienst. De gegevens worden vastgelegd in SAP en EHBO/verbandkamer meldingen worden besproken in de betreffende werk-/service eenheden (conform de wet op privacy).

Naast de correcte/professionele behandeling van het bij het incident betrokken medewerker(s), hebben we een belang, om in termen van continue verbeteren van veiligheid te spreken, te begrijpen waarom het incident heeft kunnen plaatsvinden. Met deze informatie stellen we incidentele- of trendoorzaken vast, waarmee we gerichte aandacht kunnen besteden aan het wegnemen van de grondoorzaak. Uiteraard in nauwe samenwerking met de werk-of service eenheid verantwoordelijken of opdrachtgevers. Uitgewerkte cases zijn in/na onderling overleg presentabel voor VPIJ draait doorrr, waarmee we een boost willen geven aan het lerend en te bereiken preventieve effect.

In 2020 zien we een sterke trendmatige verbetering bij de VPIJ leden en we zijn ook van mening dat we met elkaar de goede weg te pakken hebben.



Van belang blijft:

1. dat we precies weten wanneer een incident heeft plaatsgevonden en de verbandkamer is bezocht.
2. dat de firmaleiding direct (in ieder geval zo snel mogelijk) contact heeft met de opdrachtgever/leidinggevende van Tata Steel
3. dat we zorgen dat alle nodige aandacht uitgaat naar de betrokkene(n), óók de nazorg
4. dat we een nieuw veiligheidsincident voorkomen.

Schroom niet om bij vragen of onduidelijkheden aan te kloppen voor hulp bij het VPIJ bestuur, want dat is precies waar we voor zijn én staan!

VPIJ één in Veiligheid!

VPIJ Safety Award

Vrijdag 12 maart is de 1e officiële VPIJ Safety Award – 1 jaar ongevalsvrij, eigen personeel - uitgereikt aan HMW Industriële Service Combinatie C.V. in Velsen-Noord. Gefeliciteerd met deze veiligheidsprestatie van formaat!



v.l.n.r. Clement Kieftenbeld (vz VPIJ) en Kees Blom (directeur HMW)

Mutaties personeel	
Hydrovac (Heijmans)	Cees Nagtzaam eind februari met pension, opvolger Cees Dekker
Stork	Per 1/1/2021 heeft Frank Noordijk (Project & Sales Manager - regio West) Merijn Zuidgeest opgevolgd als contactpersoon voor VPIJ. Merijn heeft een andere rol opgepakt binnen Stork.
VolkerRail	Koen Visser opvolger van Cynthia Rol
Engie	Thijs Willemsen opvolger van Jan Seiwald (andere taak binnen het bedrijf)
Tata	Henry Duijn oud techn. man OSF2, nu general manager HTD i.p.v. Hestia Poortinga
Tata	Hestia Poortinga, General Project Manager Central Maintenance Sourcing; Hestia gaat een nieuwe afdeling opzetten die gericht is op het ondersteunen van TBE in het verbeteren van de opdrachtverstrekking naar uitvoerende partijen. Met het doel om tijd te besparen voor TBE, en meer onderhoud voor hetzelfde geld te verkrijgen doordat er minder verstoringen/ongeduidelijkheden zijn, en om in een keer de juiste kwaliteit te verkrijgen. MAP=Maintenance Action Plan in het kader van strategische aanpak van het onderhoud op site.
Nieuw lid	
REYM	Industriële reiniging, transport en afvalstoffenmanagement

Heeft u vragen of ideeën m.b.t. de nieuwsbrief? Mail naar:

caroline.kerkkamp@vpj.nl