



VPIJ NIEUWSBRIEF

December 2020, nr. 25

Welkom VPIJ leden

Voor jullie ligt VPIJ-nieuwsbrief nummer 25, de laatste van dit jaar. Deze heeft iets langer op zich laten wachten, toch heeft VPIJ het afgelopen jaar allesbehalve stilgezeten, dat is allemaal te lezen in deze nieuwsbrief. Het is ook fijn dat per 1 november Caroline Kerkkamp het VPIJ team is komen te versterken. Veel leesplezier!

Verzuimongevallen IJmuiden, boekingsjaar 20/21 (start 1 april 2020)
Stand tot en met 30 november 2020

Eigen + Fa's	Firma's	VPIJ Fa's
Aantal 13	Aantal 4	Aantal 1
Dagen 0	Dagen 145	Dagen 155

Van het bestuur

Tot onze grote spijt is de VPIJ ledenvergadering van 10 december 2020 niet doorgegaan. Door Corona was het onmogelijk en ook niet verstandig om bij elkaar te komen. We kijken uit naar het moment dat het wel weer kan! Tot die tijd is het roeien met de riemen die we hebben, óók op de werkplek. Bij diverse Tata werkeenheden zijn extra corona maatregelen genomen om de pandemie onder controle te krijgen. Blijf gezond en op naar een beter 2021!

Communicatie met leden

Het VPIJ-bestuur realiseert zich dat de communicatie met haar leden het afgelopen jaar niet optimaal is geweest. De belangrijkste redenen hiervoor waren het corona virus en de afwezigheid van ons secretariaat gedurende ruim een half jaar.

Om hier verbetering in te brengen hebben we lang nagedacht en zijn we na een bezoek aan Shell tot de volgende oplossing gekomen. Vanaf 2021 zal elke 3e woensdag van de maand van 11.00 tot 11.45 uur een team meeting plaatsvinden onder de naam: "VPIJ draait doorrr...". Deze meeting is bestemd voor de VPIJ firma directeurs (51) en afgevaardigden uit de verschillende WET's. Onderwerpen zijn o.a. het verloop van de ongevallen, een analyse van ernstige ongevallen en actueel nieuws. Ook is er ruimte voor deelnemers om urgente zaken te delen. Het model is afkomstig van Shell waar dit concept succesvol wordt toegepast. Deze maandelijkse meetings zullen worden opgenomen, zodat de firma's in staat om alle informatie makkelijk te delen met al onze leden.

Wij willen door deze meetings ongevallen voorkomen door van elkaar te leren en hiernaast de betrokkenheid en onderlinge band van alle deelnemers versterken ("open cultuur").

Introductie digitale werkvergunning (WVG)

Een werkgroep bestaande uit Tata- en VPIJ-leden (Engie, Bobach, Tes) heeft zich bezig gehouden met de digitalisatie van de WVG. Het resultaat is door het VPIJ-bestuur beoordeeld als een stap voorwaarts in termen van effectiviteit, nauwkeurigheid en snelheid (o.a. een grote verbetering op het gebied van de "handtekeningenjacht").

Aan de VPIJ-firma's is via teams vanuit Tata een training gegeven over de digitale versie van de WVG genaamd: Training WRapp (Werkvergunning en Risicoanalyse app). Inmiddels hebben 75 VPIJ-firmamedewerkers de training gevolgd. Binnenkort zal er nog een extra trainingssessie in teams worden gegeven, hier zal de WRapp (incl. verbeteringpunten) nogmaals worden gepresenteerd. Ook zal er een video worden gedeeld om een ieder in de gelegenheid te stellen de WRapp met gemak te kunnen bedienen.

Safety Centre

Momenteel wordt gewerkt aan een vernieuwde aanpak van het Safety Centre. Vanuit VPIJ zijn de firma's Bobach en SAB betrokken. De grootste verschillen worden dat er een welkomstboodschap met Hans van den Berg en een E-learning op de eigen locatie beschikbaar komt middels een weblink. Naar verwachting is dit einde maart 2021 gereed. De wijze van toetsen worden ook aangepakt en deze worden bij het Safety Centre afgenomen. Na iedere vraag wordt directe feedback op de antwoorden gegeven om meer begrip te creëren en daar ook van te leren. Ook komt er een mogelijkheid op directe herkansing. Door deze aanpassingen zal de slagingskans toenemen. Verder vindt er een update van het Safety Centre plaats. Marco



In dit nummer	Blz.
Welkom	1
Dashboard	1
Van het bestuur	1
Communicatie met leden	1
Introductie digitale werkvergunning	1
Safety Centre	1
Training Hiërarchisch Toezichthouder	1
Veiligheidsspel app	1
In gesprek met Marcel Molenaar	1
Op bezoek bij Alpha Beta Opl. / Delta Team	2
Tata Steel	2
Introductie van Caroline Kerkkamp	2
Overig	2

Worke (Directeur HSSE) heeft als doelstelling dat het Safety centre het "visitekaartje van IJmuiden" wordt. In de volgende nieuwsbrief zullen wij jullie weer verder informeren.

Training Hiërarchisch Toezichthouder (HTZH)

Deze zijn als gevolg van de corona maatregelen gestopt, tot nu toe hebben ... mensen deelgenomen, deze training is niet geschikt om in teams te organiseren, daarom is besloten om deze op een later tijdstip te hervatten, zodra dit volgens de Covid-regels weer kan. We houden jullie op de hoogte.

Veiligheidsspel app

Een werkgroep bestaande uit Tata- en VPIJ-leden heeft het zogenaamde "Veiligheidsspel" ontwikkeld. Dit spel omvat een digitale weergave van de werkstroom en bestaat uit 16 stappen, waaronder de 4 gouden regels. Via de ontwikkelde veiligheidsspel app kan een stap door de verantwoordelijke medewerker worden vrijgegeven of geblokkeerd indien zaken niet in orde zijn (bijv. het ontbreken van de werkvergunning). Hierdoor vindt een borging plaats van de stappen in de werkstroom waardoor de veiligheid bevordert wordt. Momenteel loopt een pilot met Staalwerk binnen GSL. De intentie is om het spel Tata breed uit te rollen.

In gesprek met Marcel Molenaar (Bilfinger Industrial Services Ned)

Beschrijf jezelf in een aantal woorden?

Marcel Molenaar is mijn naam, 47 jaar jong. De Hoogovens is mij met de paplepel ingegoten. Maar door het beeld, dat ik mij als kleine jongen had



ingebeeld over het bedrijf, heb ik niet de behoefte gehad om bij Tata Steel te gaan werken. Echter kruipt het bloed daar waar het niet gaan kan en heb ik mijn carrière gestart in het mechanische onderhoud als firmamedewerker. Na dit met veel plezier gedaan te hebben, was het tijd voor verandering. Deze verandering heb ik bij Bilfinger gevonden in de rol van projectleider steigerbouw, later aangevuld met de disciplines isolatie, Rope Access, conservering en sanering van schadelijke vezels. Nu in de rol van Manager Operations, verantwoordelijk voor een operationele unit binnen ons bedrijf, voel ik mij als een vis in het water. Invloed hebben en meedenken over ons bedrijfsbeleid heb ik altijd geambieerd.

Hoe ziet jouw werkdag eruit?

Ik begin kwart voor zeven bij ons op de keet. Mijn agenda is niet ingedeeld met dagelijkse vaste afspraken, maar wel gestructureerd en vol. Het contact houden met onze medewerkers in de operatie vind ik belangrijk. Door met hen te spreken en te zien wat zij meemaken, geeft mij het beeld van veiligheid, wat ik nodig heb om veiligheid goed te managen. Vanwege het COVID-19 virus ben ik nu meer in de keet dan ik gewend ben. Veel communicatie gaat nu met Teams, Skype en mail. Dit vind ik jammer, ik geef namelijk de voorkeur aan het contact tijdens een gesprek.

Wat betekent VEILIGHEID voor jou?

Veiligheid is zeer belangrijk voor mij. Op twee motto's grijp ik vaak terug: "In de gezondheid zoals wij op het werk zijn gekomen, moeten wij ook weer thuis komen" en "we doen het veilig, of wij doen het niet". Zeker in de steigerbouw is veiligheid een dag en dagelijks onderwerp. Immers bij werken op hoogte bevind je je altijd in de gevarenzone. Daarom hebben wij met elkaar heldere afspraken gemaakt over hoe wij onze

werkzaamheden uitvoeren en heeft veiligheid binnen ons bedrijf topprioriteit. Hierdoor is veiligheid binnen ons bedrijf altijd bespreekbaar en hebben wij een no nonsens mentaliteit.

Heb je nog een goede tip of suggesties voor VPIJ?

Eerder dit jaar heb ik in het kader van het COVID-19 virus, de eer gekregen om een mooie film in de serie "Staalmeesters" van Tata Steel te maken. Ik heb deze film afgesloten met de quote: "met elkaar moet wij het doen, blijf elkaar aanspreken". Aan deze quote hecht ik nog steeds veel waarde. In deze moeilijke tijd van COVID-19, de (financiële) onzekerheid waar wij ons in bevinden, maar ook de spanning in de operatie op bijvoorbeeld de veiligheid, gezondheid en planning, is het naar mijn mening juist belangrijk om het werk samen met elkaar te doen. Door elkaar op de juiste manier te blijven benaderen en aan te spreken, behouden wij een positieve werksfeer. Gebruik elkaars sterke eigenschappen, dan ben ik ervan overtuigd dat wij samen sterker uit deze COVID-19 periode komen. Een uitdaging welke wij als VPIJ leden zeker moet aangaan!

VPIJ bestuur op bezoek bij Alpha Beta Opleidingen / Delta Team

Het VPIJ bestuur is 2 december jl. op bezoek geweest bij Ed Sarikaya en Rémon Pidoux van Alpha Beta Opleidingen / Delta Team.

Zij zijn gevestigd bij de Rooswijkpoort, Witte Hekweg. In de gerenoveerde kantoorruimtes worden theorielessen gegeven, nu werd er gesproken over de diverse opleidingsmogelijkheden en het belang van veilig werken. Ook was er een korte rondleiding in de praktijkruimte.

Rémon Pidoux wil graag het volgende met u delen: "Vakkennis is nodig om veilig en efficiënt te werken binnen de industrie en infra. Als AlphaBeta Opleidingen richten wij ons op het verhogen van het veiligheidsbewustzijn bij deelnemers. Als Opleidingsinstituut willen wij dat personeel voor de uitoefening van hun functie de juiste opleidingen respectievelijk trainingen krijgen om hun werk veilig te kunnen doen en de waardering krijgen voor het vak dat zij uitoefenen. Naast Veiligheids- en SOG-opleidingen verzorgt AlphaBeta Opleidingen ook SIR-opleidingen en -trainingen. Met deze laatste wenst zij bij te dragen in de waardering van het vak binnen de industriële reiniging: "Waar kennis belangrijk is, zorgen wij voor de juiste opleiding"."



v.l.n.r. Ed Sarikaya en Rémon Pidoux in de praktijkruimte

Tata Steel

In een nieuwsflits van afdeling HSSE (Health Safety Security Environment) deelde Marco Workel onderstaande info:

"De VPIJ firma's (51 firmanten met gemiddeld 1200 man/vrouw op de site) een record hebben bereikt op het gebied van ongevallen? De som van het totaal aantal ongevallen afgelopen 12 maanden was 72 en zo laag is het nog nooit geweest! Een prestatie van formaat van de firmanten, en ook van onze eigen medewerkers (HSSE en werkeenheden). SAMEN maken we eht verschil".

Verder is Tata Steel de laatste tijd vaak negatief in het nieuws, maar nu zijn er gelukkig ook positieve berichten in het nieuws gekomen, die we jullie niet willen onthouden.

Tata Steel wil en kan een goede buur zijn



https://www.noordhollandsdagblad.nl/cnt/dmf20201211_68771037



Introductie van ... Caroline Kerkkamp

Graag stel ik me aan jullie voor. Mijn naam is Caroline Kerkkamp en werk sinds 1 november 2020 voor VPIJ als opvolgster van Carola Hamer. Ik ben opgegroeid in Heemskerk, 18 jaar op een woonboot gewoond in Beverwijk en alweer 14 jaar terug in het voor mij vertrouwde Heemskerk, waar ik woon met mijn man en dochter.



In mijn vrije tijd hoef ik me niet te vervelen, genoeg hobby's zoals wandelen, digitale foto's maken, zwemmen, naar bioscoop en theater, Wasgij puzzels maken en koffie drinken met vriendinnen. Ook ben ik al jaren betrokken bij handbalvereniging DSS, als supporter van mijn dochter reis ik het hele land door (nu even niet) en help ik de PR-sponsorcommissie van de handbalclub daar waar nodig. Nu aan de slag voor Veiligheidsplatform IJmond!

Voor al jullie vragen, ideeën, enz. mail naar caroline.kerkkamp@vpj.nl of bel 06 11877750 (e-mailadres info@vpj.nl is komen te vervallen!).

Ik werk van maandag t/m donderdag van 08.30-15.30 uur.

Stay safe, stay healthy!

Tot ziens, Caroline

Hoog bezoek uit Spanje

Rond 5 december werden de VPIJ-leden verrast met een gedicht en wat lekkers. Onze kersverse verenigingsassistent was uitverkoren om dit rond te brengen op haar stalen ros en door tijdgebrek ook nog een middag met de auto. Ook voor de firma's die niet te op de route lagen, had de Sint het gedicht en een zakje met heerlijke schuimpjes klaargelegd op het kantoor van Caroline.

VPIJ bestuur gaat mee met zijn tijd en vergadert in Microsoft Teams



en we wensen jullie:

Fijne feestdagen en een gelukkig Nieuwjaar!



Heeft u vragen of ideeën m.b.t. de nieuwsbrief? Mail naar:

caroline.kerkkamp@vpj.nl