



WELKOM!

De natuur is in beweging: rennen, springen, vliegen, duiken, vallen, opstaan en weer doorgaan. Niets staat buiten stil, zeker niet de dieren. Op zoek naar voedsel, water, zonlicht, evenwicht of elkaar. Wij zijn eigenlijk heel gelukkig dat wij in een land wonen waar we seizoenen zo direct meemaken in al haar facetten. Al dat jonge leven en die groene blaadjes maken dat een mens zich ook prettiger gaat voelen. Niet alleen de natuur is volop in beweging; wij doen net zo hard mee. Wij rennen, springen, vliegen, praten, produceren en vergaderen ook wat af. Ook vallen wij en krabbelen wij weer op.

Er is sinds de laatste nieuwsbrief enorm veel gebeurd. En wat staat ons nog te wachten. In mei bereikte ons het bericht dat de beoogde fusie tussen Tata Steel en thyssenkrupp AG geen doorgang zou vinden. Deze staalbedrijven produceren ieder ongeveer 1,5 miljoen ton aan verpakkingsstaal; door deze fusie zouden ze bijna de helft van die Europese markt in handen krijgen. De Europese Commissie (EC) plaatste daarom kanttekeningen.

Na het indienen van een pakket voorgestelde maatregelen, waarvan beide bedrijven meenden dat die tegemoet kwamen aan de bezwaren van de EC, hebben thyssenkrupp AG en Tata Steel nog belangrijke aanvullende concessies gedaan. Een tweede markttest, uitgevoerd door de EC, nam de bezwaren echter niet weg. Beide bedrijven vonden dat verdere concessies de beoogde synergieën te veel zouden aantasten en daarmee de economische logica achter de joint venture zou komen te vervallen. Opstaan en weer doorgaan.....concentreren op wat komen gaat....

In augustus vindt binnen Tata Steel IJmuiden een grote stilstand plaats waarin vier grote strategische investeringsprojecten (STAR) centraal staan. Onderdeel hiervan is om Koudwals 21 continu te maken. Tevens gaat Tata Steel ook het benodigde onderhoud plegen bij de werkeenheden. Zo'n periode van stilstand vraagt enorm veel inspanning en voorbereiding: zowel van Tata Steel als van alle contractors. Veiligheid staat tijdens deze stilstand op nummer 1. De voorbereidingen zijn al in volle gang. Een voorbeeld: buitenlandse firma's krijgen veiligheidstrainingen via Tata Steel met als doel deze medewerkers op een goede en snelle manier de toets in het Safety Center af te laten leggen. Dat is echt een speerpunt want er zullen dagen in augustus voorkomen dat er meer dan 1200 (!) firmamedewerkers bij Tata Steel aan het werk zijn.

Doorgaan, soms een uitdaging.....eind mei verscheen het bericht dat donkere wolken zich samenpakken boven de staalmarkt.

In Europa wordt dit jaar een terugval in de vraag verwacht, wereldwijd zal er slechts sprake van een bescheiden plusje zijn. Er zit veel onzekerheid in de markt vanwege de handelsoorlog tussen de Verenigde Staten en China, de Brexit en andere politieke zaken.

Daardoor zijn klanten schuw om te investeren of de productie te verhogen. Maar ook kosten spelen een rol. In Europa moet nu vijf keer meer betaald worden voor het uitstoten van een ton CO2 dan in 2017. Energiekosten stijgen en zijn vooral in het Verenigd Koninkrijk erg hoog.

Toch zijn er ook mooie uitdagingen. Concentreren op de toekomst.....ontdek nieuwe mogelijkheden voor.....staal....

De vergrijzing en de krapte op de woningmarkt leiden momenteel tot een geheel nieuwe kijk op het ontwerp van gebouwen en huizen.

Tata Steel kan een belangrijke rol vervullen in dit gat op de woningmarkt.

Over 15 jaar zal bijna de helft (44%) van de bevolking in Europa ouder dan 65 zijn – het dubbele van wat het nu is. Dat zorgt in alle Europese landen voor een tekort aan geschikte woonruimte. Het gebrek aan betaalbare woningen treft vooral jongeren, maar het komt ook doordat oudere mensen niet kunnen doorverhuizen naar woningen die aan hun behoeften voldoen. Staal biedt een duurzaam alternatief voor andere bouwmaterialen. Recente bouwprojecten die door Tata Steel zijn gesponsord hebben aangetoond dat je met staal enorm energiezuinige woningen kunt bouwen, maar ook gebouwen die volledig demontabel en recyclebaar zijn.

De overheid wil ook die kant op. Een aantal EU-landen heeft zichzelf circulaire economie doelstellingen gesteld.

Nederland streeft bijvoorbeeld naar een volledig circulaire economie in 2050. Tegen die tijd moeten alle woningen energieneutraal zijn, iets wat de overheid over 10 jaar al voor de helft gerealiseerd hoopt te hebben.

Hout en beton zijn de meest gebruikte bouwmaterialen voor woningen, de recyclingpercentages zijn laag: 13% en 20%.

Staal kan voor 95% (!) in de bouw gerecycled worden. Tata Steel wacht een mooie uitdaging op de huizenmarkt!

Opstaan.....doorgaan en resultaten boeken.... VPIJ en Tata Steel zijn sinds maart intens met elkaar in overleg. Aanleiding was een videoboedchap van Hans van den Berg n.a.v. het incident bij de KGF in maart. Hans vroeg aandacht voor een aangescherpte werkwijze van het werkvergunning-proces (gouden 5 punten van Hans). Op respectievelijk 27 maart, 29 april, 10 mei en 4 juni zijn er bijeenkomsten geweest tussen Tata Steel en het bestuur van VPIJ waar bij ook bij een aantal vergaderingen de VPIJ Klankbordgroep aanwezig was.

Speerpunten zijn het vastleggen van het hiërarchisch en coördinerend toezicht; hierbij speelt het inkoopcontract een rol. Tevens staat een pilot bij de GSL voor toetsing van het werkvergunningproces op het programma.

Jullie zien het: wij rennen, springen, vliegen, duiken, vallen, staan weer op, gaan gewoon weer door en boeken resultaat!



Microtechniek Beste Onderneming van Noord Holland!

Op 15 mei jl. was de Philharmonie in Haarlem gevuld met deelnemers en publiek die bij de dertiende editie aanwezig waren van de Ondernemingsverkiezing Noord-Holland.

De afgelopen maanden streden honderden bedrijven om deze prijs.

Uit de uiteindelijk dertig finalisten, die zich op deze avond van hun beste kant lieten zien, werden drie bedrijven gekozen die de prijs wonnen voor Grootbedrijf, MKB midden en MKB klein. Alle deelnemers werden door de jury beoordeeld op alle facetten van het ondernemerschap. Er werd met name naar het onderscheidende karakter van de finalisten gekeken.

Microtechniek won de prijs voor MKB midden. Naast fabricage en het onderhoud van machines en onderdelen produceert Microtechniek sinds 2007 raketonderdelen voor de Europese ruimtevaart.

Dit jaar staat er een nieuwe uitdaging voor de deur: een servicebedrijf voor de voedingsmiddelenindustrie.

Bijzonder om te vermelden is dat Microtechniek vorig jaar ook de grote winnaar is geworden van de IJmond Onderneemt! Award 2018.

Het Beverwijkse bedrijf ontving de onderscheiding voor de meest in het oog springende IJmondiale onderneming.

Op de foto's hiernaast Theo Verkooijen (uiterst links) en Clement Kieftenbeld (tweede van links) met prijs op het podium van de Philharmonie.



In dit nummer

Welkom	1
Microtechniek	1
Dashboard	2
Jorge Passos	2
In gesprek met	2

Wist u dat.....

De bedrijfsbrandweer van Tata Steel heeft geholpen om het aantal burgerhulpverleners in Velsen-Noord te verdubbelen? Burgerhulpverleners worden opgeroepen om in hun woonplaats eerste hulp te verlenen wanneer iemand een hartstilstand heeft en de ambulance nog onderweg is. De respons was groot: maar liefst 25 korpsleden hebben zich aangemeld als burgerhulpverlener.

Er een ultramoderne opslaghal voor rollen staal, de LA-hal, in gebruik is genomen? Deze is volledig duurzaam. De nieuwe faciliteit heeft een capaciteit van 50 kiloton en is strategisch gelegen, vlakbij de Dompelverzinklijnen, waar het staal van een laag zink wordt voorzien als bescherming tegen corrosie. In de hal is een speciaal perron aangelegd voor het laden en lossen van treinen.

Tata Steel de slimme tool QTS (Quality Tracking System) heeft ontwikkeld die klanten helpt gegevens zoals lengte, breedte en onffenheden van een rol staal te verkrijgen? Op deze manier kunnen klanten de rol zo efficiënt mogelijk gebruiken.

De Academy van Tata Steel, of de Hoogoven Bedrijfsschool zoals het eerder heette, dit jaar 80 jaar bestaat?



Heeft u vragen of ideeën m.b.t. de nieuwsbrief? Mail naar: carola.hamer@vpj.nl

Verzuimongevallen IJmuiden tot 6 juni 2019, boekingsjaar '19/'20 (start 1 april 2019) LTI's cumulatief geteld van rechts naar links



JORGE PASSOS: de bedrijfsrecherche van Tata Steel IJmuiden

De bedrijfsrecherche van Tata Steel in IJmuiden is een onafhankelijke afdeling die zich voornamelijk bezig houdt met persoonsgerichte onderzoeken en rapporteert aan de directie van Tata Steel Europe. In tegenstelling tot wat veel medewerkers nog steeds denken zijn wij geen onderdeel van de Dienst Bedrijfsbeveiliging of van de Politie. In 2010 heeft Tata Steel Europe besloten om op elke grote productielocatie een eigen onafhankelijke Bedrijfsrecherche afdeling op te richten. Vanaf dat moment is de recherche afdeling van de Dienst Bedrijfsbeveiliging opgeheven en ondergebracht onder de nieuwe naam Integrity & Asset Protection (I&AP).

Ik ben in 2013 begonnen als I&AP Team Manager en samen met mijn rechercheurs onderzoeken wij gemiddeld op jaarbasis zo'n 150 fraude-, diefstal en andere overtredingen waar eigen- of externe medewerkers bij betrokken zijn. Het leukste aan ons werk is de diversiteit van zaken en de mensen die we dagelijks spreken.

Van een directeur die moet uitleggen waarom hij toch meer gefactureerd heeft dan afgesproken tot de operator die vergeten was dat het meenemen van een joint naar de Site niet is toegestaan.

Wat wij onderzoeken is waarom sommige (eigen en/of externe) medewerkers zich niet aan de Tata Steel regels hebben gehouden. Ik zie deze regels als het beginpunt van een samenwerking "hoe gaan we met elkaar om" en samengevat als Integriteit.

Integriteit is het juiste te doen, ook als niemand kijkt. Maar wat is het juiste?

Dat is het uitgangspunt van de Integriteitsworkshop: samen bepalen wat het juiste (integriteit) voor jou persoonlijk en voor de organisatie betekent.

Op 24 mei jl. heb ik voor VPIJ deze workshop Integriteit gegeven. Op deze dag waren TES, EUREST, OVENBOUW IJMOND en ENGIE aanwezig. VPIJ bestuurslid Wim Stam heette een ieder welkom en legde uit waarom Integriteit een cruciale rol speelt, zowel op het werk als in ons persoonlijk leven (zie foto).

Op 21 juni a.s. is er een tweede workshop Integriteit. Het is nog mogelijk om je hiervoor op te geven door een mail te sturen naar: carola.hamer@vpj.nl

Als teammanager van de bedrijfsrecherche beschouw ik elke medewerker op de site in IJmuiden als onderdeel van één familie. Het initiatief van het VPIJ bestuur om onze Integriteitsworkshop aan te bieden is voor mij de bevestiging dat we samen bepalen hoe we als één familie met elkaar omgaan.

Wil je meer weten over de Integriteitsworkshop neem dan contact op met het VPIJ bestuur of direct met mij: Jorge.Passos@tatasteeleurope.com of telefonisch 0251-498418.



CAROLA IN GESPREK MET..... HANS VAN 'T GELOOF (VTG BETON)

1- Beschrijf jezelf eens in een aantal woorden?

'Perfectionist, ambitieus, Bourgondiër, no-nonsense. Ik werk graag buiten de gebaande paden en vind het leuk om een eigen identiteit aan onze bedrijven te geven. Ik omarm het leven samen met mijn gezin.'

2 - Hoe ziet jouw werkdag eruit?

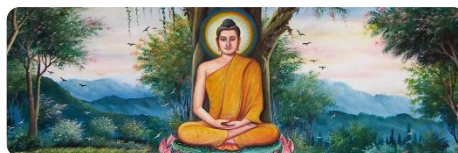
'Altijd wisselend. Geen dag is hetzelfde en hierdoor zijn mijn werkzaamheden moeilijk te plannen. Doordat onze bedrijven ook internationaal werkzaam zijn, ben ik veel onderweg en zijn mijn werkdagen zeer onregelmatig. Ik vind dit heerlijk en zou niet anders willen. Met name het contact met mensen over de gehele wereld geeft mij veel inspiratie en werkvreugde. Ik ben zeker geen directeur die als eerste op de zaak "moet" zijn en als laatste de deur achter zich dichttrekt.'

3- Wat betekent het woord VEILIGHEID voor jou?

'Veiligheid is de ruggengraat van elke onderneming en ieder individu. Veiligheid moet een overtuiging zijn en vormt een essentieel onderdeel van ons dagelijks functioneren. Ik zie veel mogelijkheden in bronbestrijding d.m.v. het verbeteren van werkprocedures en equipment in plaats van het uitsluitend stimuleren van menselijk (veiligheids)gedrag. Beide zaken dienen te worden gestimuleerd om zodoende de meeste ontwikkeling te creëren.'

4- Heb je nog een goede tip of suggesties voor VPIJ?

'Gelet op mijn recente toetreding, heb ik op dit moment nog geen goede suggesties. Indien ik deze de komende periode heb, zal ik deze zeker met VPIJ delen!'



Door voor jezelf te zorgen, zorg je voor anderen.
Door voor anderen te zorgen, zorg je voor jezelf.