



## WELKOM!

Voor jullie ligt de eerste VPIJ-nieuwsbrief van dit jaar. 2019 lijkt weer heel ver achter ons te liggen. Toch nog even een korte terugblik naar eind december; de laatste maand van 2019 die wij helaas met een LTI afsloten (nummer 18).

De teller staat momenteel op 20 LTI's: in januari en februari hebben zich twee LTI's voorgedaan bij VPIJ. Op het VPIJ-conto staan momenteel 6 verzuimongevallen. 2019 is een zeer bewogen jaar geweest bij Tata Steel. Voorzichtig durven wij te zeggen dat het lijkt of de rust deels wedergekeerd is, maar er is nog een lange weg te gaan. Wij zijn voorzichtig positief...

Met name het nieuws dat de Verenigde Staten een deel van de heffingen op verpakkingsstaal schrapt, is goed ontvangen. Dit land is één van de belangrijkste afnemers voor Tata Steel. De in 2018 opgelegde staalimporttarieven van de VS blijven helaas verder ongewijzigd.

Tata Steel blijft er via de overheden op aandringen de Amerikaanse heffingen in zijn geheel te stoppen. 2020 zal een spannend en uitdagend jaar worden voor Tata Steel, op alle fronten. Op wereldniveau worden wij al twee maanden geconfronteerd met een virus dat de gemoederen bezig houdt: serieuze zorgen over de gevolgen van de coronacrisis voor de wereldeconomie hebben zowel beleggers als economen in hun greep. Beurskoersen zijn eind februari gekelderde; ook complete economieën in Europa en het Midden-Oosten (Iran) zijn lamgelegd. Toch is er een lichtpuntje: het aantal nieuwe besmettingen neemt de afgelopen weken langzaam af.

Wat kunnen wij melden uit onze eigen gelederen: laten wij beginnen met de rentree van een oude bekende: WIJKOM.

Wij zijn blij dat WIJKOM zich weer bij VPIJ heeft aangesloten. VPIJ telt op dit moment 51 leden.

Er zijn veel positieve zaken te melden. Het VPIJ-Tata Steel bestuur is, na enkele maanden van stilstand in 2019, vernieuwd en draait op volle kracht.

Naast Arne Hoogervorst (BC Kooks- en Gasfabrieken), Sander van der Wal (BC DSP) zit Marco Workel (Director Health, Safety & Environment) in dit overleg dat iedere 6 weken plaatsvindt. Het VPIJ-bestuur is bijzonder blij met deze frisse wind en de constructieve input van dit team.

Er staan veel uitdagingen voor de deur. Om er een paar te noemen:

1. Wij spraken in onze laatste VPIJ ledenvergadering (december 2019) af om de hiërarchisch toezichthouder voor alle bedrijven op orde te brengen. Alle VPIJ-leden zijn in week 7 benaderd om hun medewerkers hiervoor op te geven. Op 21 februari jl. is de eerste groep van 25 man opgeleid. Ruim 245 medewerkers zijn door jullie opgegeven en worden de komende tijd opgeleid en gecertificeerd door CHEMconsult. Geweldig!

2. Er wordt door Tata Steel in samenwerking met VPIJ hard gewerkt aan een *digitale* werkvergunning (WVG) met een geïntegreerde B.O.W.R.: deze wordt doorlopen tijdens het opstellen van de WVG. Dit moet ons afhelpen van een deel van de papierwinkel; deze is enorm als je bedenkt dat er op jaarbasis 80.000 WVG-en worden gegenereerd. Vanaf zaterdag 1 maart a.s. is dit nieuwe type WVG in omloop. Dit is het gevolg van de ontwikkeling van een nieuw systeem om met behulp van een **power app** WVG-en te maken. Het nieuwe systeem is een alternatief voor W.O.L. (WVG online) maar vervangt deze (voorlopig) niet. Er zal voor de duur van deze pilot tijdelijk met twee systemen naast elkaar gewerkt worden.

Er loopt op dit moment een proef bij de werkeenheden KBW en OSF2 waarbij er gekozen kan worden om vergunningen in dit nieuwe systeem te maken. ENGIE, TES en BRAND zijn namens de VPIJ-firma's bij dit overleg betrokken.

3. De WVG 1 jaar voor repeterende werkzaamheden is per 1 februari jl. gestart met een pilot. Met gebruikers vanuit o.a. de DSP is deze werkwijze opgebouwd en getest. Deze WVG voor 1 jaar zal naar verwachting ca. 30.000 uur per jaar besparen!

4. Sedert een paar maanden draait er een pilot van het "Veiligheidsspel" bij GSL. Dit moet ons helpen om inzicht te krijgen in de stappen die worden gemaakt in de werkstroom. Zonder een toename van papieren en formulieren. De spelers worden getraind en zijn zich bewust van hun rol. Uitgangspunt: geen controle maar vertrouwen in de mensen die het spel met kennis en inzicht spelen. Komende weken (start vindt plaats op 2 maart a.s.) worden de spelers opgeleid om het spel te spelen. Paul Veltman en Herbert van Willigen zullen de deelnemers trainen. Staalwerk is het eerste VPIJ-lid dat deelneemt. Er is een app ontwikkeld die het spel ondersteunt. Als dit werkt zullen meerdere VPIJ-leden worden aangesloten en daarna zal de blauwdruk over het Tata Steel terrein worden uitgerold.

Wij staan aan de vooravond van een paar grote stappen. Uiteraard worden jullie op de hoogte gehouden tijdens de ledenvergaderingen en via e-mail.

## NIEUWE BOMEN VPIJ-PARK

Het VPIJ-park, dat op 18 oktober 2018 in het bijzijn van alle VPIJ-leden aan de directie van Tata steel is aangeboden in het kader van het 100-jarig bestaan, bood de laatste maanden een triest aanzicht. De zomereiken waren door onbekende oorzaak niet aangeslagen. Slechts bij een paar bomen waren enkele groene blaadjes zichtbaar. VPIJ-lid Van der Meij heeft eind 2019 voor nieuwe aanplant gezorgd, en het park ziet er weer hoopvol uit. Wij zijn hier zeer content mee! Met dank aan Van der Meij!



Het leven van een mens is wat zijn gedachten ervan maken.  
\*Marcus Aurelius. Romeins keizer. Leefde van: 121-180\*

## In dit nummer

Welkom	1
VPIJ-park	1
Dashboard	2
Wim Stam	2
Week van	2
In gesprek met	2

## Wist u dat.....

Tata Steel zijn eerste bestelling voor Celsius® 460 materiaal heeft binnengehaald (een nieuw Tubes-product). De stalen constructiebuizen gaan een opstelling vormen voor het beroemde stadion van voetbalclub Real Madrid: Bernabeu, dat grondig gerenoveerd gaat worden na 73 jaar. Het krijgt een uitschuifbare overkapping en nieuwe gevelbekleding.

Door verbeteringen het afkeurpercentage van batterijenstaal de afgelopen 5 jaren 5x is verminderd? Tot voor kort werd er afgekeurd op 'black streaks', een verkleuring op het staal. Nu blijkt dat dit geen invloed heeft op bijv. lekken of zwakke plekken van de batterij. Batterijenstaal is een markt waar de komende jaren nog veel groei in zit.

De opleiding procestechniek van de Academy van Tata Steel in IJmuiden naar het oordeel van 'De Keuzegids' de beste opleiding procestechniek van Nederland is? De opleidingen Elektrotechniek en Werktuigbouwkunde scoorden ook hoog in het onderzoek.

In het kader van de Founder's Day actie dit jaar op dinsdag 3 maart een loterij in Restaurant Dudok Huis wordt georganiseerd? Lootjes zijn te verkrijgen bij de receptie van het Facilitair Meldpunt in het Congres Centrum.



Heeft u vragen of ideeën m.b.t. de nieuwsbrief? Mail naar: [carola.hamer@vpj.nl](mailto:carola.hamer@vpj.nl)

## Verzuimongevallen IJmuiden tot 27 febr. 2020, boekingsjaar '19/'20 (start 1 april 2019) LTI's cumulatief geteld van rechts naar links



### IT GIET OAN WIM!

Ruim 56 jaar geleden, onder werkelijk barre omstandigheden (het was -18° Celsius), won Reinier Paping de twaalfde Elfstedentocht. Deze tocht is de geschiedenis ingegaan als de zwaarste tocht ooit.

Onze eigen schaatsheld Wim Stam heeft op 6 februari jl. dit nog eens dunnetjes overgedaan. Niet alleen het weer vormde voor hem een uitdaging; ook mentaal en fysiek moest hij het e.e.a. doorstaan.

Deze tocht stond/staat geheel in het teken van het goede doel:

#### WEISSENSEE: Hartstochtelijk op weg naar 200 kilometer!

Wim sponsort met deze actie het goede werk van de cardiologen in het Rode Kruis ziekenhuis in Beverwijk. Deze actie loopt nog tot 1 maart a.s. en hierna zal het totaal van het ingezamelde geld bekend worden gemaakt.

Wim is bijzonder trots op zijn prestatie omdat hij hier enorm naar heeft toegeleefd. Hieronder volgt een korte uiteenzetting over deze bijzondere tocht op 6 februari jl.

Om 06.15 uur startte de warming-up onder koude omstandigheden: de temperatuur gaf -9° Celsius aan en het was aardedonker.

Door deze omstandigheden voelde het nog kouder aan.

Bij de eerste lichtval, rond 07.00 uur, kon er worden gestart in een groep van 60 mensen. Na zo'n 10 kilometer ontstonden de eerste "treintjes". Gelukkig liet de zon zich vanaf 08.00 uur zien en steeg ook de temperatuur tot net onder 0. Tijdens de stempelmomenten werd de innerlijke mens voorzien van bouillon, drinken, energierepen etc. Het ijs op de Weissensee was van geweldige kwaliteit mede door het ijverige werk van de ijsmeester, Herr Jank.

De ochtend verliep verder zonder al teveel ongemakken. Rond 14.00 uur bereikte Wim de 100 kilometer. Het gemiddelde tempo lag rond de 15 kilometer per uur. De scheuren in het ijs werden naarmate de dag vorderde, steeds groter en het zicht werd slechter door de inspanning. Het lukte Wim helaas niet om in een treintje aan te sluiten waardoor zijn kracht langzaam maar zeker afnam. Maar Wim zette door! Deze dag tikte hij af op 138,6 kilometer. Om ca. 16.00 uur werd de laatste stempel op zijn startkaart gezet; de rit werd met duidelijk voelbare strammere spieren en gewrichten beëindigd. Echter het gevoel van euforie overheerste. Want opnieuw heeft Wim zijn persoonlijk record verbroken. In 2017 reed hij respectievelijk 80, in 2018 55 en in 2019 105 kilometer, waarbij aangetekend moet worden dat Wim in 2018 vol in een scheur in het ijs reed en helaas niet verder kon schaatsen.

Maar zoals een echte volhouder betaamt: hij heeft zich opnieuw ingeschreven voor de rit in 2021!

Wederom met het doel de volle **200 kilometer** te gaan schaatsen.

Bijdragen voor zijn tocht van 6 februari kunnen nog steeds worden overgemaakt naar:

Research Maatschap Bevercor, o.v.v.: "Hartstochtelijk op weg naar 200 km". Rekeningnummer NL25ABNA0471891045.



### DE WEEK VAN DE CIRCULARIE ECONOMIE



Van 3 februari tot en met 7 februari 2020 stond Nederland in het teken van de circulaire economie. Dit is een initiatief van o.a. het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat en "Versnellingshuis Nederland circulair".

Circulair ondernemen is ondernemen op een manier die het hergebruik van producten en grondstoffen maximaliseert en hun waardeverlies minimaliseert. Ook bij Tata Steel is hier uitgebreid aandacht aan besteed: staal is een eindeloos te recyclen product met behoud van kwaliteit. Bouwen met staal biedt kansen om de levensduur van gebouwen aanzienlijk te verlengen. Ook bij verpakkingsmaterialen wordt er in Europe meer dan 80% gerecycled: ieder blikje kan worden (her)gebruikt in bijv. een nieuwe fiets of in een elektrische auto. Er worden in 2020 talloze evenementen georganiseerd waarin recyclen en duurzaamheid centraal staan: t/m 19 april: expositie van Soowon Chae in Eindhoven, onderdeel van Yksi Expo: een platform dat design, technologie, architectuur en andere creatieve disciplines bij elkaar brengt, toegelegd op duurzaam ontwerpen en circulair design. t/m 14 maart is er een expo van sustainability art #4 in Haarlem waarin kunstenaars klimaatveranderingen ervaren en meenemen in hun projecten. Meer info over deze en veel meer evenementen: <https://www.circulairondernemen.nl>

## CAROLA IN GESPREK MET..... CYNTHIA ROL (VOLKERRAIL)

### 1- Beschrijf jezelf eens in een aantal woorden?

'Ik ben sociaal, betrokken, benaderbaar en open.'

'Samen praten over veilig werken vergroot ieders veiligheidsbewustzijn!' *Cynthia Xavier*

### 2 - Hoe ziet jouw werkdag eruit?

'Mijn dag start meestal rond 06.00 uur in onze keet op Tata Steel. Eerst een kop koffie met de andere vroege vogels in mijn team en rond 07.00 uur bespreek ik met de onderhoudscoördinator de lange termijn zaken die lopen. Om 08.00 uur is de dagstart met het binnen-team. We bespreken de dag zelf en de werkzaamheden van de huidige week en vanaf 09.00 uur is mijn agenda heel divers. Het varieert van afspraken bij de opdrachtgever en gesprekken met mensen in mijn team tot afspraken binnen VolkerRail.'

### 3- Wat betekent het woord VEILIGHEID voor jou?

'We werken veilig of niet'. Er is geen "grijs gebied" in veilig werken. Iedereen in mijn team weet dat, als hij zich niet veilig voelt, het werk niet hoeft te starten en het werk stil wordt gelegd als hij of zij dit nodig acht. Ongeacht of het achteraf terecht was. Veiligheid is niet alleen je papieren voor elkaar hebben: Veiligheid is een gevoel en je gevoel moet je altijd volgen.'

### 4- Heb je nog een goede tip of suggesties voor VPIJ?

'Zeker! Ga in een informele setting met je opdrachtgever in gesprek. Wij houden elke maand met OSL samen de "Veiligheidslunch".

Hier bespreken we ook wat er niet goed is gegaan en hoe we hiervan kunnen leren. Elke keer ben ik trots als iemand zegt: "dit heb ik laatst zo gedaan, maar was dat nou wel echt het juiste?" dan zit ik te glunderen! Door over veiligheid te praten in een setting waarin je alles kan zeggen... daar vergroot je veiligheid mee!'

