



VPIJ NIEUWSBRIEF



November 2023, nr. 35

In dit nummer

Welkom
Van het bestuur
Mededelingen
Personele wijzigingen
Uitreikingen VPIJ Safety Award

Welkom

Voor u ligt de VPIJ nieuwsbrief met veel informatie. Veel plezier! Mocht u zelf wat in willen brengen bijv. over hoe uw firma op het gebied van veiligheid presteert of een verbeterde aanpak heeft ingevoerd, dan kunt u dat altijd mailen naar caroline.kerkkamp@vpj.nl, want ook daar kunnen andere VPIJ firma's misschien weer van leren.

Van het bestuur

We hebben als VPIJ bestuur een jaar met veel personele veranderingen achter de rug.

- Eise-Jan Wattel, manager Safety en onze contactpersoon is buiten Tata Steel gaan werken.
- Wim Stam, is een nieuwe uitdaging aangegaan binnen Tata Steel.
- Marco Workel, heeft een langere pauze ingelast en daarmee zijn functie als directeur afdeling HSSE (Health, Safety, Security & Environment) neergelegd.
- Jos Bruijns, heeft per 15 november jl. zijn functie als mede-voorzitter van VPIJ neergelegd.

Al deze mensen hebben een belangrijke bijdrage geleverd aan de oprichting van onze vereniging en het behalen van onze doelen. De resultaten zijn goed, want we hebben de laagste ongeval cijfers sinds de oprichting van VPIJ in 2016.

Wij willen dan ook iedereen bedanken voor hun bijdrage en ze succes wensen met hun nieuwe invulling.

Nieuwe mensen met nieuwe energie

Gelukkig neemt Tata de vereniging VPIJ heel serieus en doet er alles aan om de plaatsen weer in te vullen en met succes.

- Patrick Meijns is de nieuwe programma manager voor Wim Stam.
- Ruth van der Moesdijk is de nieuwe directrice van HSSE als vervanger van Marco.
- Petra van Gorp is de vervanger van Eise-Jan Wattel.
- voor de vacature van mede-voorzitter hebben zich 7 kandidaten gemeld, waarvan 1 de plaats van Jos zal in te nemen.
- Tevens wordt er op dit moment gewerkt om een verenigingsmanager aan te stellen.

Als het allemaal gaat lukken hebben we januari 2024 bijna een volledig nieuw team met een paar oude rotten om ze in te werken en bij te staan.

Onze nieuwe missie is:

Het waarborgen van een veilige, duurzame en aantrekkelijke werkplek voor alle medewerkers werkzaam op het terrein van Tata Steel IJmuiden.

Dit is een aanzienlijke uitbreiding van onze ambitie en daarvoor hebben we een sterk team nodig om alle plannen waar te maken.

Ik heb er veel vertrouwen in dat onze toekomst nog mooier wordt.

Clement Kieftenbeld

Mededeling over training Toezichthouder



11 oktober en 12 oktober zijn voor dit jaar de laatste trainingen Toezichthouder gehouden. Een ochtend vol informatie, discussies, vragen én antwoorden. Met als beloning een certificaat, pasje én gevulde koek.

Er zullen volgend jaar nog extra trainingen worden ingepland.

Wie nog geen pasje Toezichthouder heeft, zal deze via zijn veiligheidskundige ontvangen (de pasjes zullen worden uitgereikt tijdens het VHK overleg in december). De deelnemers die zich op korte termijn hadden aangemeld voor de training van 11/12 okt, die pasjes zijn nog niet gereed (planning Q1 2024).



Personele wijzigingen

Even voorstellen!

Mijn naam is Patrick Meijns, ik ben 50 jaar, getrouwd en woonachtig in Alkmaar. Samen met mijn vrouw hebben we een zoon van 13 jaar.

Ik heb gestudeerd aan de Hoge school van Amsterdam, opleiding Maritiem Officier en daarna Stralingshygiëne (niveau 3) bij TU delft gedaan. In 2012 heb ik mijn HVK afgerond. Na het behalen van mijn diploma aan de hoge zeevaartschool heb ik 6 jaar over de hele wereld gevaren als stuurman bij Holland America Line cruiseschepen, waar ik ook overigens mijn vrouw heb leren kennen. Na de cruise industrie ben ik overstapt naar de waterbouw en heb ik gewerkt op baggerschepen van Van Oord ACZ en Dredging Internationaal. Dat waren verschillende projecten in Egypte, India, Hongkong en Singapore.

In 2004 heb ik gekozen om wat meer thuis te zijn en ben gaan werken als HSE engineer en verantwoordelijk stralingsdeskundige voor zowel de onshore als offshore assets, in de petrochemische industrie, voor oliemaatschappijen zoals Wintershall (dochter BAS-F) en TAQA (Verenigde Arabische Emiraten).

In 2017, toen het allemaal minder ging in de petrochemie, heb ik een switch gemaakt naar de voedingsindustrie als SHE manager bij Friesland Campina. Ik heb een aantal mooie en interessante projecten meegemaakt waarbij een groot deel van de fabriek is vervangen. In 2017 ben ik ook begonnen als ZZP'er met werkzaamheden als stralingsdeskundige voor offshore "turn arounds" en de jaarlijkse grote stop bij de kerncentrale in Borssele.



In mijn vrije tijd sta ik graag op het voetbalveld of in de zaal als scheidsrechter. Verder fiets ik graag of vlieg ik rond met mijn drone.

En nu.....als programma manager veiligheid bij Tata Steel aan de slag. Ik heb er erg veel zin in en hoop te kunnen bijdragen aan een nog veiligere werkomgeving voor iedereen op de Tata Steel locatie IJmuiden.

Interessant, check deze site

<https://tatasteel.steelsimvr.com/>

Bericht vanuit Tata Steel afdeling Health, Safety, Security & Environment

Beste collega's,

Ik ben verheugd aan te kondigen dat met ingang van 1 december 2023 Suzanne Beelen wordt benoemd als Manager Health.

Zij zal met deze benoeming ook toetreden tot het management team HSSE. Suzanne heeft al een brede ervaring binnen HSSE en ik wens haar veel succes in haar nieuwe rol.

Met vriendelijke groet / Kind regards,
Ruth van de Moesdijk
Director HSSE



Uitreiking VPIJ Safety Award

Plubos Kabeltechniek: "Wij mocht afgelopen week uit handen van het bestuur van VeiligheidsPlatform IJmond (VPIJ) de Safety Award ontvangen voor 1 jaar ongevalsvrij werken. Met een heerlijke taart werd dit heugelijke feit met onze mensen gevierd. Onze dagelijkse doelstelling is het creëren van een veilige werkomgeving voor alle mensen die aan onze projecten werken, zonder ongevallen.

Wij menen dat VPIJ en al haar leden daar een zeer belangrijke bijdrage aan leveren. Safety First !"



v.l.n.r. Patrick Meijns, Theo Pluijmers, Maik Zickert, Rick Pluijmers

Firma Harsveld Apparatenbouw B.V

28 september jl. heeft firma Harsveld de VPIJ Safety Award in ontvangst genomen voor 1 jaar ongevalsvrij werken, eigen personeel. Een felicitatie waard en dit werd beloond met een heerlijk VPIJ taart.



v.l.n.r. Jurjen Brekeveld en Aart Kramers

Firma Rolas

10 oktober kregen directeur Anco Noordhuis en Sean Klootwijk resp. het VPIJ Safety Award en VPIJ taart uitgereikt. Van harte gefeliciteerd met deze prestatie van 1 jaar ongevalsvrij!



v.l.n.r. Patrick Meijns, Anco Noordhuis, Sean Klootwijk

BuildingCareers

Patrick en Caroline gingen op bezoek bij BuildingCareers en werden met koffie ontvangen in het prachtige monumentale pand aan Westzijde 81 in Zaandam, alwaar de uitreiking plaatsvond van het VPIJ Safety Award voor 1 jaar ongevalsvrij. Gefeliciteerd!



v.l.n.r. Patrick Meijns, Robrecht Bakker, Linde Gombault en Laura Delgado Castillo

Gespot ... in OverStaal krant van Tata Steel

VASTE KRACHT OF FIRMAMEDEWERKER?

Veilig werken doen we samen



En dat geldt ook voor sociale veiligheid. Dat staat voor een gelijkwaardige behandeling van Tata Steel-medewerkers en firmamedewerkers.

Helaas krijgt het bestuur van VPIJ (Veiligheidsplatform IJmond) regelmatig meldingen van bij VPIJ aangesloten firma's (in totaal 53) dat dit niet het geval is. Uiteraard doet het VPIJ-bestuur hiervan melding bij de directie van Tata Steel in IJmuiden.

Dagelijks gaan honderden firmamedewerkers op de site in IJmuiden aan de slag om, met hun expertise en capaciteit, installaties te onderhouden en schoon te maken, steigers te bouwen, et cetera. Er wordt samengewerkt als partners. Wij zijn van mening dat er niets belangrijker is dan de gezondheid en veiligheid van de mensen met wie we werken. Of

mensen nu in dienst zijn van Tata Steel of van een ander bedrijf, we willen dat iedereen veilig naar huis gaat en net zo belangrijk-precies hetzelfde behandeld wordt, met respect dus.

Er is ondertussen een task force opgericht waarin zowel de directie van Tata Steel als leden van het VPIJ-bestuur zijn vertegenwoordigd. In die taskforce worden misstanden besproken en concrete acties geformuleerd. Iedere medewerker moet zich veilig voelen en zichzelf kunnen zijn, daar gaan Tata Steel en VPIJ zich gezamenlijk voor inzetten!

We hebben hierbij natuurlijk wel jullie medewerking hard nodig, dus let op zaken als je houding en gedrag naar collega's, ongeacht of deze bij Tata Steel of een firma werkzaam zijn.

VEILIGHEID

Nieuwe digitale werkvergunning



Met de introductie van de nieuwe digitale werkvergunning is een grote verbetering gemaakt. Belangrijke punten voor VPIJ, het Veiligheidsplatform IJmuiden, zijn onder andere de structuur, het clusteren van maatregelen naar risico-categorie en de duidelijke scheiding tussen maatregelen van Tata Steel en van firma's.

VPIJ is ervan overtuigd dat de nieuwe werkvergunning leidt tot een verbetering van de veiligheid en daarbij tijdswinst oplevert. Maar

ook het gebruik van de verbeterde werkvergunning is bepalend. Hierbij spelen de Toezichthouders van de firma's een wezenlijke rol.

Daarom is VPIJ gestart met informatiesessies voor alle, circa 400, VPIJ-Toezichthouders. Zij hebben reeds de VPIJ-training Toezichthouder gevolgd en zijn dus goed voorbereid op hun rol. Deze informatiesessies worden gegeven door HSE die hiermee optimale ondersteuning biedt.

BIJENKOMST

VPIJ & Sociale veiligheid

Je sociaal veilig voelen om te werken. Het klinkt als iets wat je mag verwachten van je werkgever, maar vanzelfsprekend is het niet. Door maatschappelijke ontwikkelingen worden we ons steeds bewuster van ons gedrag naar onze omgeving maar ook naar onze collega's toe. Dit speelt in heel Nederland. Maar wat is sociale veiligheid?

De vereniging VPIJ (Veiligheidsplatform IJmond) organiseerde onlangs een ledenbijeenkomst. Hierbij waren ruim vijftig firma-directeuren aanwezig. Het onderwerp sociale veiligheid stond centraal. Sociale veiligheid gaat niet alleen om het kunnen bespreken van gevoelige onderwerpen, maar er komt nog veel meer bij kijken. Hoe beïnvloedt sociale veiligheid de fysieke en mentale gesteldheid van de medewerkers en welke andere aspecten spelen hierbij een rol?

Guido Bocking (HR-directeur Tata Steel) en Maartje van Montfort (Projectmanager duurzame inzetbaarheid) presenteerden vol passie dit belangrijke onderwerp. Hun enthousiasme sloeg af snel over op de aanwezigen.

Tijdens de bijeenkomst ontstonden interessante discussies over het stimuleren van sociaal gedrag en het omgaan met ongewenst gedrag. Guido en Maartje doorbraken met zorgvuldigheid deze gevoelige onderwerpen en gingen in op het omarmen van verschillen tussen man-vrouw, hetero en andere geaardheid en tussen Tata Steel-personeel en firmamedewerkers.

Al met al was het een inspirerende bijeenkomst waarin duidelijk werd dat Tata Steel sociale veiligheid van cruciaal belang vindt en er alles aan doet om een omgeving te creëren waarin werknemers zich veilig voelen en zichzelf kunnen zijn.

Om dit doel te bereiken heeft Tata Steel aan VPIJ gevraagd om een bijdrage te leveren aan een gezamenlijke aanpak. VPIJ zal deze bijdrage met volle inzet op zich nemen!



Heeft u vragen of ideeën m.b.t. de nieuwsbrief? Mail naar:

caroline.kerkkamp@vpj.nl