



VPIJ NIEUWSBRIEF



Juli 2023, nr. 34

In dit nummer	Blz.
Welkom	1
Van het bestuur	1
Mededelingen	1
Personele wijzigingen – VPIJ en Tata	1-2
VPIJ Live!	2
Uitreikingen VPIJ Safety Award	2
Overig	2

Welkom

Beste VPIJ leden, hier voor u de VPIJ nieuwsbrief van juli met veel informatie. Veel leesplezier!

Van het bestuur

10 mei is de VPIJ ledenbijeenkomst gehouden, hier waren directeuren - operationeel managers van de VPIJ firma's aanwezig. Directeur Guido Bockting en Maartje van Montfort hebben een presentatie gehouden over Sociale Veiligheid. Naar aanleiding hiervan kwam er ook een levendige discussie op gang. VPIJ zal een werkgroep Sociale Veiligheid gaan formeren met 2 of 3 VPIJ firma's die zich hiervoor kunnen aanmelden. We zullen u op de hoogte brengen zodra er meer bekend is.

Mededelingen

Het maken van veiligheidsmeldingen is een belangrijk instrument om ongevallen te voorkomen. Voorwaarde hierbij is wel dat de meldingen goed worden "opgepakt" en dat er zo nodig maatregelen worden genomen. Tata Steel had hiervoor een app ontwikkeld die geruime tijd in gebruik was. Het bezwaar van de app was dat deze voor de firma's niet werkzaam was of niet goed functioneerde. Vervolgens is deze app uit de roulatie genomen.

VPIJ heeft daarna besloten om voorlopig een "eigen" meldingssysteem te starten, wat zeer eenvoudig werkt via een digitale vragenlijst. De VPIJ firmamedewerkers kunnen gebruik maken van een digitaal meldingsformulier. Wanneer zij een melding willen maken, vullen zij het formulier in en met één druk op de knop wordt dit verzonden naar het VPIJ-secretariaat. Hier worden de gegevens in het Tata-systeem overgenomen. Het antwoord op de melding wordt eveneens via het VPIJ-secretariaat naar de inzenders teruggekoppeld.

VPIJ is inmiddels gestart met dit systeem en de eerste meldingen komen al binnen. Wij moedigen dan ook alle VPIJ-medewerkers aan om meldingen te maken van onveilige situaties, incidenten en dergelijke. Door dit te doen levert VPIJ wederom een bijdrage aan de verbetering van de veiligheid binnen Tata Steel.

Personele wijzigingen - VPIJ

Nieuw lid: Verwater Industrial Services Noord West B.V.

Ronald Rietdijk, HSEQ coördinator stelt zich voor.



Ik mag mijzelf hier even voorstellen. Ronald Rietdijk, 62 jaar en gehuwd. Drie eigen kinderen, een bonus dochter en drie kleinkinderen. Geboren Rotterdammer die nu als uitvalsbasis van zijn werk Amsterdam heeft. Zo kan het gaan in het leven. Maar ik denk van mijzelf dat ik een mensen mens ben. Ik heb het prima tussen de mensen uit Amsterdam en Noord Holland. Ik ga elke dag met plezier naar mijn werk. Ik vind al mijn werk leuk maar binnen mijn werk heb ik twee hobby's (elektrotechnische veiligheid en veiligheidsgedrag).

Naast mijn hoofdtaken, het coördineren van veiligheid en kwaliteit, heb ik ook enkele neventaken; Ik doe een stukje leerlingbegeleiding, ik ben (intern) vertrouwenspersoon en ben hoofd BHV van onze vestiging.

Hoe ziet je werkdag er uit?

Mijn werkdagen zien er sterk gevarieerd uit. Soms start ik op de vestiging, soms ga ik naar een werklocatie en een andere keer werk ik weer eens een dagje thuis. Het komt wel eens voor dat een dag heel anders verloopt dan ik vooraf gepland had. Het kan gebeuren dat ergens je hulp nodig is en dan moet ik mijn agenda plots om gooien maar dat geeft een mooie dynamiek.

Wat betekent veiligheid voor jou?

In een bekende tv-reclame horen we regelmatig "duurzaamheid", dat moet je gewoon doen. Ik wil hier zeggen: "Veiligheid", dat moet je gewoon doen. Veiligheid moet altijd op de eerste plaats komen. Het moet voortdurend in ieders hoofd zitten. Goed nadenken en met je collega's praten over wat de (mogelijke) gevolgen zijn van hoe we een klus willen gaan doen, wat er fout kan gaan, lever ik zo wel de juiste kwaliteit. Als dit denken en doen om wat voor reden dan ook naar de achtergrond verdwijnt kan het fout gaan. Recent waren we 1000 dagen ongevalsvrij; een mooie prestatie maar ook iets waar we met zijn allen continu aan moeten werken.

Wil je nog iets toevoegen voor onze VPIJ leden?

Zeker! Op het gebied van veiligheid beconcurrer je elkaar (firma's onderling) niet. We moeten elkaar helpen en scherp houden. Dat is het mooie van de VPIJ. Deze vereniging is er juist om te zorgen dat we "veiligheid" met elkaar doen.

Personele wijzigingen – Tata Steel

Eise Jan Wattel heeft 1 juni jl. Tata Steel te verlaten. Eise Jan heeft een lange carrière bij Tata Steel doorlopen. Ruim 23 jaar geleden is Eise Jan bij Tata Steel begonnen. Hij heeft verschillende functies gehad, waarbij de laatste twee functies als manager productie bij Verpakingsstaal en de Warmbandwalserij. Eise Jan heeft de laatste 6 jaar bij HSSE de afdeling Safety geleid. Hij heeft daarmee zijn stempel weten te zetten op het veiligheidsbeleid binnen IJmuiden, met als grote projecten HSE Refocus en later de RI&E en de werkvergunningen. We wensen hem veel succes in de voortzetting van zijn loopbaan buiten Tata.

Tevens melden we aan dat per 1 juni Petra van Gorp als hoofd afdeling Safety is begonnen. Petra leidt de groep Health binnen de afd. HSSE (Health, Safety, Security & Environment), ze zal dit als ad interim nog blijven doen totdat er een opvolger voor de functie Manager Health is gevonden. Zij is op dit moment aangesteld als preventie medewerker voor Safety & Health.

Aankondiging HSSE:

Ruth van de Moesdijk neemt stokje over van Marco Workel

Vier jaar geleden nam Marco Workel de opdracht aan om HSSE-directeur te worden. Marco heeft nu aangegeven dat hij toe is aan een nieuwe uitdaging. Na een welverdiende verlengde zomervakantie gaan we samen op zoek naar een nieuwe uitdaging voor Marco binnen het bedrijf.

Ruth van de Moesdijk neemt per 1 juli het stokje over als directeur HSSE.

Marco heeft TSN door een extreem uitdagende tijd geleid, de werklast van het HSSE-team is gegroeid en veranderd als gevolg van de aanzienlijke externe zorgen over onze milieuprestaties. Marco heeft dit uitzonderlijk goed gedaan en we willen hem bedanken voor zijn inzet en leiderschap.

Ruth heeft een lange geschiedenis in het bedrijf en heeft leiding gegeven aan teams bij R&D en Technical. Wij wensen Ruth veel succes met de nieuwe rol. Een verdere aankondiging over de opvolging van Ruth volgt te zijner tijd.

Tom Eussen
Managing Director Tata Steel IJmuiden

VPIJ bedankt Marco Workel hartelijk voor zijn betrokkenheid bij VPIJ en voor de goede samenwerking de afgelopen jaren!

Onderstaande interview met Marco Workel (bron: Tata Steel Intranet website) willen we graag met jullie delen.



Interview met Marco Workel na vier jaar als directeur Health, Safety, Security & Environment (HSSE) - Publicatiedatum 11 juli 2023

De portefeuille van de HSSE-directeur is er één waar verschillende belangrijke en turbulente thema's, voor zowel onze (firma)medewerkers als onze omgeving, samenkomen. In de vier jaar dat Marco Workel bij Tata directeur was, is er ongelooftijd veel gebeurd en veranderd: de dynamiek met de omgeving, een coronapandemie, maar ook een veiligheidsaanpak waarin goede gesprekken worden gevoerd over de onderwerpen waar het écht om gaat. Marco gaat er een lange zomervakantie tussenuit om daarna op zoek te gaan naar een nieuwe uitdaging binnen Tata Steel.

Ben je zelf veranderd in de afgelopen vier jaar?

Er is een Marco vóór en een Marco ná die vier jaar. Ik was heel oplossingsgericht: bouw een grafiethal en probleem opgelost. Ik heb geleerd dat het niet gaat om zelf de beste oplossing te bedenken, maar dat samen te doen met de mensen die erbij betrokken zijn. Zo hebben we bijvoorbeeld besloten om op verzoek van omwonenden geluiddempers te plaatsen bij de nieuwe Oven 25 van de Warmbandwalserij. Het besef dat je hier niet kunt

bestaan zonder je burens, dringt wel steeds dieper door tot de organisatie. Wat onze burens uit Wijk aan Zee zeggen is geen flauwekul en het maakt niet uit of ze uit Amsterdam komen of niet. En die burens, vergeet dat niet, dat zijn wij zelf ook!

Hoe is die omgang met onze omgeving veranderd?

De laatste jaren zijn we veel actiever met onze burens in gesprek gegaan. We nemen de belangen van onze burens nadrukkelijk mee in de afwegingen die we maken en dat zie je terug in ons beleid. Kijk naar de Roadmap Plus, waarmee we honderden miljoenen euro extra investeren om de impact op de omgeving te verminderen. Ook in ons dagelijks werk verzetten we letterlijk de bakens en weten we veel kleine verbeteringen door te voeren. Bij elkaar opgeteld maken die echt wel een verschil.

Je ziet ook dat het verder verminderen van de overlast bij steeds meer medewerkers op het netvlies staat. Het is ook gewoon je werk, we doen dit niet alleen omdat de buitenwereld het wil. Van een timmerman verwachten we ook dat hij zijn zaagsel opruimt als hij klaar is. Het is de kunst om belemmeringen bij onze collega's weg te nemen. Soms heb je bijvoorbeeld alleen maar een tuinslang nodig om alles goed nat te houden en te voorkomen dat stof verstuift. Niet voor alles hoeven we miljoenen te investeren.

Wat heeft de meeste impact op jou gehad?

Beleids maken in de Coronacrisis, en dan vooral die eerste zes maanden, heb ik als een zware verantwoordelijkheid ervaren. We wisten weinig, over bijvoorbeeld hoe dodelijk het was, en er waren veel tegenstrijdigheden waar we mee om moesten gaan om ons beleid te maken. En het betekende nogal wat voor mensen: helemaal thuiswerken of juist op het werk met allerlei maatregelen als mondkapjes. Ik kreeg mailtjes van mensen die heel graag weer naar kantoor wilden en mailtjes van de mensen uit onze ploegendienst die vroegen of we wel wisten wat het voor hen betekende om naar het werk te moeten, bang voor besmetting. Het plaatste ons dagelijks voor dilemma's. We hebben het wel goed gedaan met zijn allen. Binnen no time waren er spatschermen, looproutes, ontsmettingsmaterialen en noem maar op. We kregen daarvoor zelfs de complimenten van de Arbeidsinspectie die langskwam. En uiteindelijk hebben we ook geen lijnen stil hoeven te zetten door bijvoorbeeld te veel zieken of quarantaines.

En wat is er veranderd in de aanpak van de prioriteit nummer één op onze site, veiligheid?

De situatie qua veiligheid is stabiel, maar het kan natuurlijk altijd beter. Op de achtergrond zetten we grote stappen, waarbij we vooral kijken naar processen om veiliger te werken. We versimpelen de meest basale veiligheidszaken als toezichhouden en werkvergunningen en kijken veel meer naar wat er op de werkvloer gebeurt in plaats van alles eerst te bedenken en op papier te zetten. Wat ook echt is veranderd, is de manier waarop we met onze huisfirma's in het VeiligheidsPlatform IJmond praten over veiligheidsincidenten. Het gaat niet over de schuldvraag, maar iedereen gaat met de billen bloot om te praten over wat er nu echt is gebeurd. Daarbij mogen ook best emoties zijn. Alles durven benoemen, dat vind ik zelf een hele volwassen manier van met elkaar het gesprek aangaan. We stralen daar ook mee uit dat wij niet vinden dat wij het beter weten en bepalen, maar dat we het daadwerkelijk samen doen. Firma's: jullie horen er ook bij!

Wat wil je nog kwijt aan de medewerkers van Tata Steel?

Veiligheid en milieu is niet iets dat je eraan doet, maar is onderdeel van je werk. Ik weet dat dit al voor veel medewerkers zo is. Mijn wens is dat iedereen dit zo gaat beleven en daar ook trots op zal zijn.

VPIJ Live!

Elke 4^e woensdag van de maand (maand juli niet) verzorgt Fixmedia de online VPIJ informatiebijeenkomst. VPIJ leden kunnen dan inloggen via TEAMS en de sessie volgen.

28 juni was er ook een online VPIJ Live! In de studio van Fixmedia werd uitgebreid gesproken en gediscussieerd over Veiligstellen. Zie foto.



23 augustus is de eerstvolgende VPIJ Live! Binnenkort zijn de sprekers bekend en zoals altijd kan iedereen die heeft ingelogd ook vragen stellen. Dus zorg dat u erbij bent!

VPIJ Safety Award - Gefeliciteerd!

15 maart jl. is VPIJ op bezoek geweest bij Facta Uitgeest. Facta kreeg de VPIJ Safety Award uitgereikt voor een jaar verzuimongevalsvrij.

V.l.n.r. Richard Nansink en Maarten Meilein



Oók heeft VPIJ 11 mei jl. een Safety Award uitgereikt aan Central Job voor 1 jaar verzuimongevalsvrij. Well done!

V.l.n.r. Clement Kieftenbeld, Samantha Ernst en René Mulder

Overig

VOR schema + nieuw VOR evaluatieformulier

Mondjesmaat komt er bij het VPIJ secretariaat een VOR evaluatieformulier van een gelopen VOR binnen. Mochten er problemen zijn waar de firma's (die zich hebben aangemeld om de VOR rondes te lopen binnen de werkeenheden van Tata) tegen aan lopen, dan dit graag even melden bij caroline.kerkkamp@vpj.nl

Attentie: binnenkort worden de data voor september/oktober bekendgemaakt voor extra trainingen voor Toezichhouders !



Heeft u al een kijkje genomen op VPIJ LinkedIn ? Ook dáár houden we u op de hoogte.

De nieuwe website van Tata Steel Nederland is vernieuwd



Op www.TataSteelNederland.com vind je de meest actuele informatie.

Zoals de route naar groen staal, de markten voor staal, het belang van staal, hoe Tata staal maakt en haar maatschappelijke betrokkenheid. Ook is er uitgebreid ruimte voor het verhaal van Tata Steel in IJmuiden.

Een belangrijk onderdeel van de nieuwe website is de pagina over feiten. Denk bijvoorbeeld aan feiten over de uitstoot van Tata Steel en de luchtkwaliteit in de IJmond. Er wordt veel gezegd en geschreven over Tata Steel. Soms waar, soms niet.

Op www.TataSteelNederland.com/feiten vind je de feiten rondom veelbesproken onderwerpen. Deze feiten helpen je om antwoord te geven op een aantal van die vragen. Alle antwoorden zijn zo veel mogelijk onderbouwd met onderzoeken en cijfers die publiek beschikbaar zijn. Zo kan iedereen dat controleren.

Kijk ook eens op www.tatasteelnederland.com/uitstoot-en-luchtkwaliteit om te lezen over hoe de uitstoot is afgenomen en in de komende jaren nog sterk gaat verminderen.

Tenslotte wensen we jullie allemaal een hele fijne zomer(vakantie)!



Heeft u vragen of ideeën m.b.t. de nieuwsbrief? Mail naar: caroline.kerkkamp@vpj.nl