



Ledenvergadering VPIJ

Hotel Akersloot
13 september 2018

AGENDA

- 1. Mededelingen (Clement Kieftenbeld)**
- 2. Dashboard VPIJ (Clement Kieftenbeld)**
- 3. Leiderschap in veiligheid (Raymond Bekker)**
- 4. Aan de slag met veiligheid (Erwin van Wees)**

VERZUIMONGEVAL VPIJ-CONTRACTOR

- **Op 28 juni heeft een medewerker van Volker Rail tijdens het transporteren een rails op zijn voet gekregen.**
- **Hij heeft hierbij fracturesen aan de voet en tenen uit de kom opgelopen.**

BOWR

- Tata heeft VPIJ benaderd voor de implementatie van de nieuwe werkvergunning.
- Voor deze nieuwe aanpak heeft Tata het BOWR-formulier ontwikkeld.
- In de kern betekent deze aanpak:
De opdrachtgever vult de “omgevingsrisico’s” in.
De opdrachtnemer vult de “werkrisico’s” in.
- De VPIJ-klankbordgroep heeft de aandachtspunten aan Tata teruggekoppeld (zie website VPIJ).

TATA STEEL		HSE CHS Formulier		Bepaling Omgevings en Werk gerelateerde Risico's		Versie nummer 12.0	
BEPALING OMGEVING'S EN WERK GERELATEERDE RISICO'S				AANWEZIGEN VERKLAREN HIERBIJ AKKOORD TE ZIJN MET DE RISICO ANALYSE EN ZICH TE HOUDEN AAN VOORGENOMEN MAATREGELEN.			
Opgesteld door (TATA): _____ Opgesteld door (Firma): _____ Datum opgesteld : _____ Tjdt: _____ Uitvoerende partij: _____ Werkvergunningnr: _____ WPI nr: _____ (indien van toepassing) WWI nr: _____ (indien van toepassing)				Naam aanwezigen: _____ TATA/Firma: _____ Handtekening: _____			
1		Tata Steel Umluiden BV / Tata Steel Nederland en Technology BV / Tata Steel Nederland Service BV Werkzaamheid/Service unit: _____ Locatie werkzaamheden: _____					
2		Omschrijving werkzaamheden: _____					
3		Verhoogde Risico's				Maatregelen	
OMGEVING	☐ Pletten/ knellen QHSE 3.41 'Veiligstellen'	☐ Installatie veiligstellen conform QHSE 3.41 'Veiligstellen' ☐ Installatie borgen tegen vrijkomen energie ☐ Persoonlijk veiligstellen (Persoonlijk veiligheidslot)				☐ Indien er geen van de drie keuzes gemaakt kan worden, werk niet uitvoeren. In overleg met opdrachtgever vervolg bepalen.	
	☐ Pletten/ knellen QHSE 3.41 'Veiligstellen'	☐ Persoonlijk veiligstellen (Persoonlijk veiligheidslot)				☐ Indien deze keuze niet gemaakt kan worden, werk niet uitvoeren. In overleg met opdrachtgever vervolg bepalen.	
WERK	☐ Elektriciteit QHSE 3.17 'Bedrijfsvoering van elektrische installaties'	☐ Werkzaamheden aan of in de nabijheid van spanningsvoerende delen, werkzaamheden uitvoeren met werkvergunning Hoog				☐ Spanningsloosheid aantonen d.m.v. meting ☐ Persoonlijk veiligstellen (Persoonlijk veiligheidslot) ☐ Hanteer 'veilige 5' ☐ Aarden en of kortsluiten ☐ Afschermen naast gelegen spanningsvoerende delen ☐ E-TRA toepassen	
	☐ Speciale technieken/ gereedschappen	☐ Medewerkers specifiek opgeleid of geïnstrueerd ☐ Gereedschappen gekeurd en voorzien van UGD					

Printed copies are uncontrolled documents
Document manager: HSE0 manager

printdatum: 31-8-2018
Expiry date: 6-7-2019

BEX Template formulier version 2.0

pag. 1 / 7

TRAINING TOEZICHTHOUDERS EVB

- EVB heeft VPIJ benaderd voor een bijdrage aan een training voor hun toezichthouders.
- VPIJ levert deze bijdrage d.m.v. een enquête.
- De uitkomsten worden tot lesmateriaal verwerkt.
- Een VPIJ-directeur is aanwezig bij de training.

Vragen m.b.t. coördinerend toezicht (Dit betreft dus het toezicht vanuit I&D)	Antwoorden
Hebben de toezichthouders voldoende kennis van de manier van toezicht op het werk?	
Zijn toezichthouders zichtbaar betrokken en tonen zij voorbeeldgedrag m.b.t. veiligheid?	
Spreeken toezichthouders op respectvolle en consequente wijze medewerkers aan bij schrijfwijzen?	
Zorgen toezichthouders voor de opvolging van maatregelen van gemelde gevaarlijke situaties?	
Is er sprake van een open cultuur en heldere communicatie?	
Zijn er voldoende tijd en middelen om de opgedragen taken uit te kunnen voeren?	
Zijn er verbeterpunten m.b.t. het coördinerend toezicht?	

VPIJ-PARK

- Cadeau van VPIJ aan Tata ter gelegenheid van het 100 jarig bestaan.
- Het park bestaat uit 100 zomereiken, bankjes en een kunstwerk.
- De totale kosten inclusief 3 jaar onderhoud bedragen 36.000 euro.
- De helft wordt betaald uit de VPIJ-kas en de helft door de leden (400 euro per lid).
- Opening op 18 oktober door Directie Tata in aanwezigheid van VPIJ-leden.



ROAD TOUR VPIJ

- **Het VPIJ-bestuur heeft een Road Tour binnen Tata gehouden.**
- **Clement Kieftenbeld en Jos Bruijns hebben Directie, BC's, Inkoop en HSE geïnterviewd.**
- **De gesprekken zijn door Tata als positief ervaren evenals het beeld over VPIJ.**
- **Momenteel worden de uitkomsten verwerkt en hierna op de VPIJ-website geplaatst.**

[Datum]

Evaluatie rapport bedrijfsbezoeken Tata Steel

Projectnaam
VPIJ Road Tour

Vragenlijst

Gesproken met:

VPIJ
C. Kwaftenbeld
J. Bruggen

1) Vindt u dat VPIJ resultaten boekt? (schaal 1 t/m 10)	
2) Bent u tevreden over het VPIJ/Tata bestuur? (schaal 1 t/m 10)	
3a) Wordt u voldoende geïnformeerd over de VPIJ werkgroepen? (schaal 1 t/m 10)	
3b) Hebben medewerkers van uw werk eenheid deelgenomen aan een werkgroep? JA /NEE zo ja welke werkgroep?	
4) Hoe ervaart u de V.O.R met de VPIJ leden? (schaal 1 t/m 10)	
5) Wat is uw mening betreffende de Veiligheidsinspanning van VPIJ firma's? Cijferschaal 1 t/m 10	
6) Wat vindt u van de VPIJ nieuwsbrief? (schaal 1 t/m 10)	
7) In hoeverre maakt u gebruik van het ongevallendashboard dat u maandelijks ontvangt?	
8) Kan VPIJ u helpen bij lopende/toekomstige veiligheidsissues?	

Ontwikkeling VeiligheidsPlan team | Jozefstraat 12 | 3821 BG, Utrecht | Tel: +31 (0)31 238 87 83W: +31(0)31 238 87 83 E: veel@vpij.nl www.vpij.nl www.linkedin.com/company/vpij/



DASHBOARD VPIJ

Verzuimongevallen 1 april tot 11 september 2018



Ontwikkeling ongevallen Tata + Contractors



Tata + Firma medewerkers: Development of AIF, TRF, LTIF (12 months rolling avb) Site IJmuiden

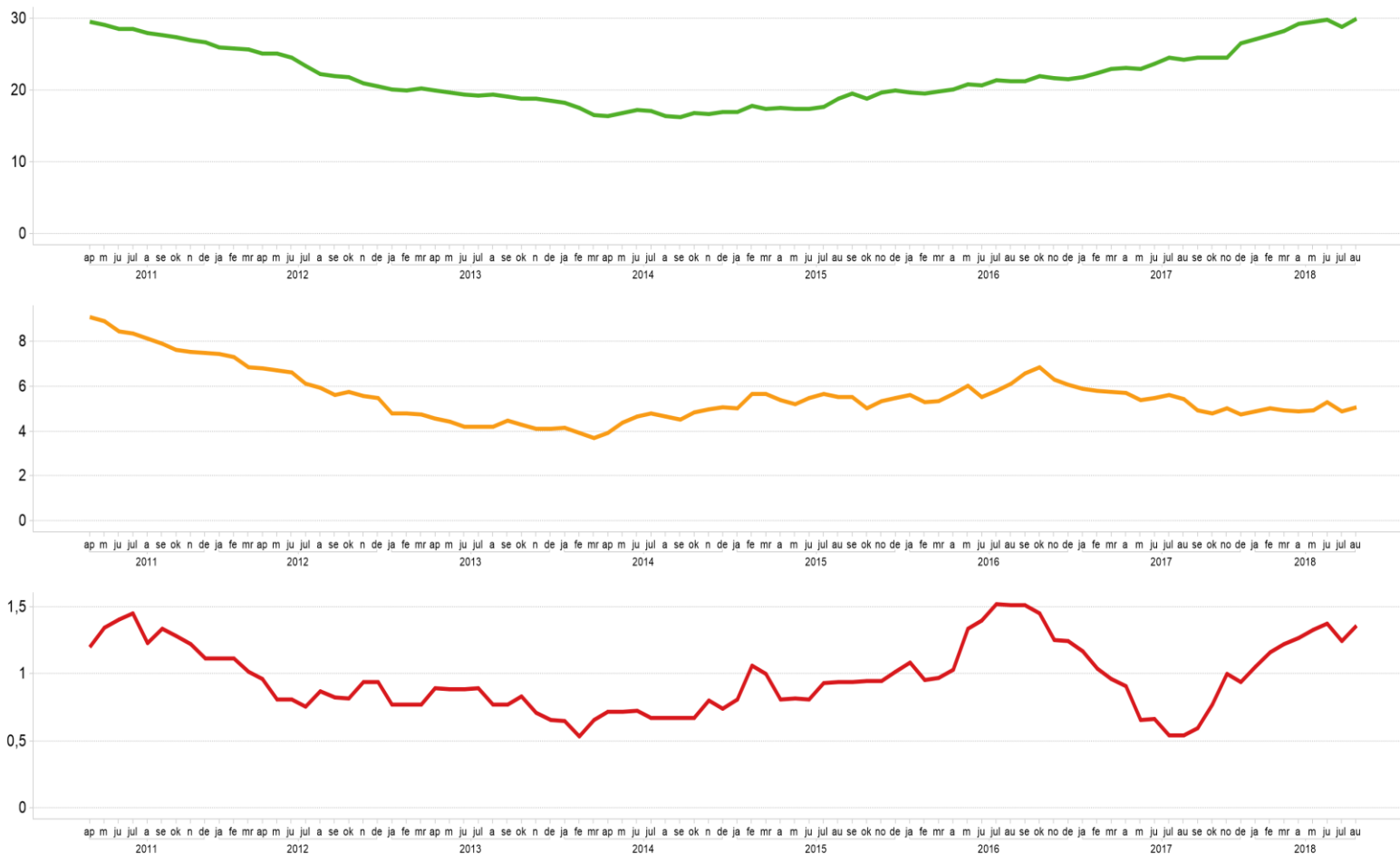
Legend

All Injury

Recordable

Lost Time Injury

Frequency per 1,000,000 worked hours



Legend

Recordable

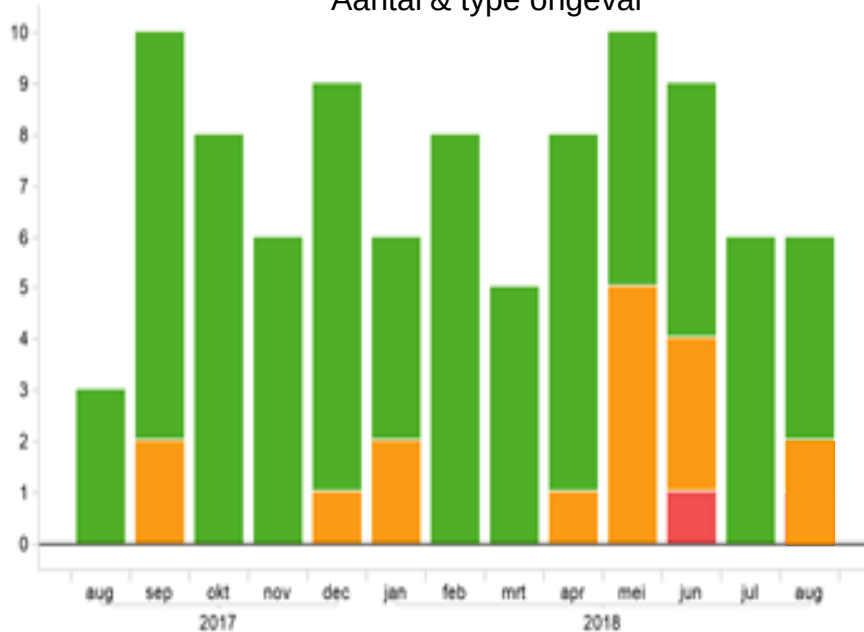
Lost Time Injury

The three line charts illustrate the components of the Composite Leading Indicators (CLI) from April 2011 to August 2018. The top chart shows the CLI (green line), the middle chart shows the Housing and Construction component (orange line), and the bottom chart shows the Manufacturing component (red line). All three components show a general upward trend over the period, with the CLI and Housing and Construction components showing more significant fluctuations than the Manufacturing component.

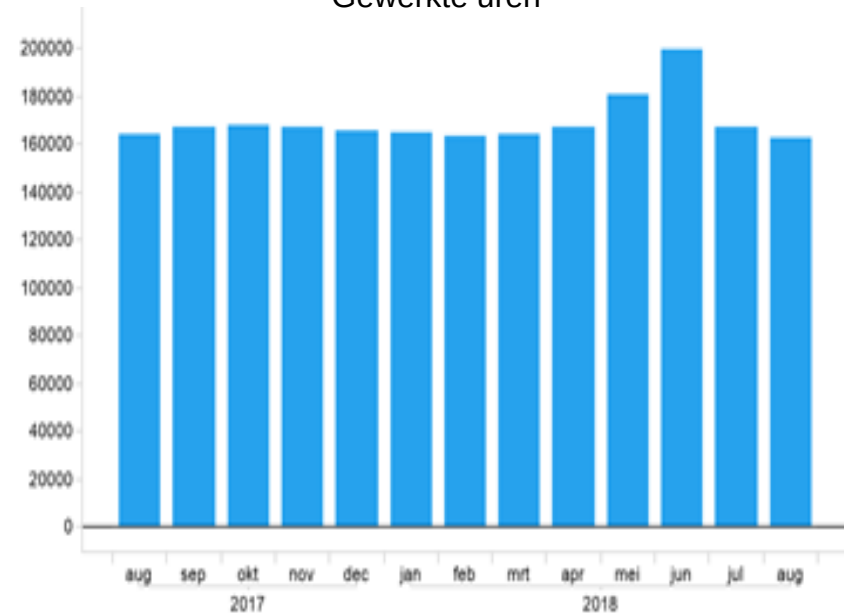
Details ongevallen in de afgelopen 13 maanden



Aantal & type ongeval

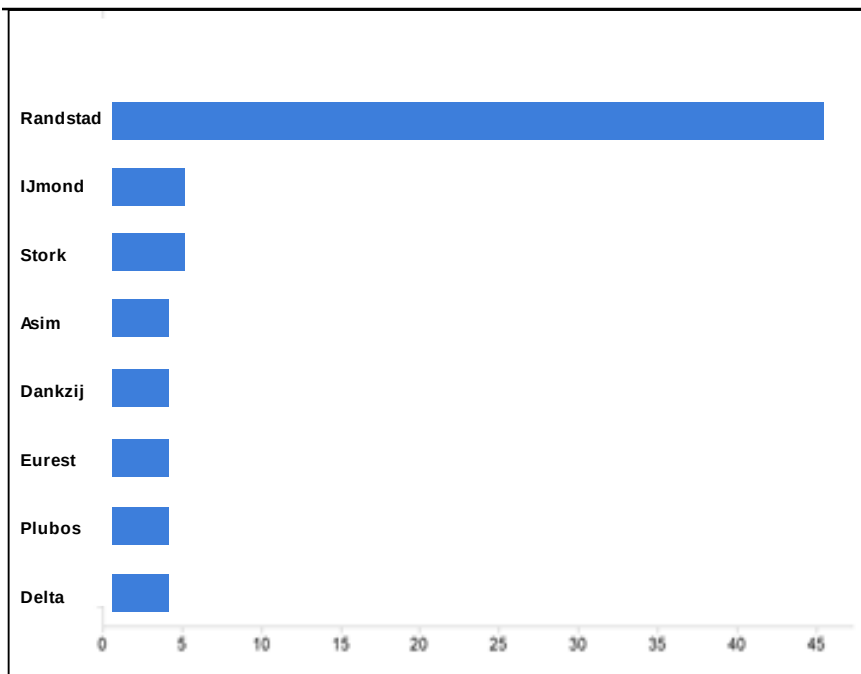


Gewerkte uren

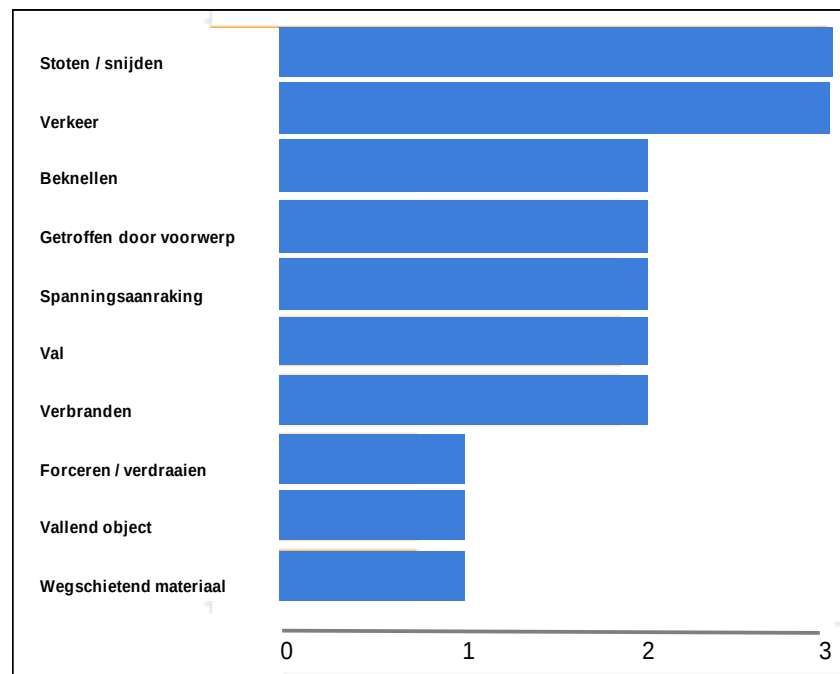


94 ongevallen waarvan 16 REC's en 1 LTI!!!!

Details ongevallen in de afgelopen 13 maanden



VPIJ-contractors "Top 8"



Ongevallen naar oorzaak

Details ongevallen VPIJ Contractors (afgelopen 3 maanden)



Datum voorval	BOR nr	Max_ernst	Toedracht ongeval	Eenheid	Levnaam kort
21-8-2018	21414	REC	Verkeersongeval HARSCO: gevallen met de scooter	OSF2 + DSF	Harsco
28-6-2018	21173	LTI	Zware rail op voet gekregen	EVB	VolkerRail
22-8-2018	21403	REC	Tijdens buikbandje plaatsen schoot de band langs de hand	OSL	Randstad
28-6-2018	21171	REC	Arm uit de kom	EVB	Randstad
1-6-2018	21054	REC	Bij afzeilen raakte hand kraag van een rol staal met snijwond ter gevolg	OSL	Randstad
22-6-2018	21154	REC	Verkeersongeval: Aanrijding auto	SF	SAB
20-7-2018	21256	AI	Bij soldeerwerkzaamheden met hand op hete waterpomptang geleund	OSF2 + DSF	Bcool
24-8-2018	21421	AI	Vervuiling oog	KGF	HMW
29-6-2018	21165	AI	Tijdens uitstappen auto vuiltje in oog gewaaid	OSF2 + DSF	HMW
15-8-2018	21374	AI	Verkeersongeval: Brommer tegen afslaande auto gereden	SF	IJmond
12-6-2018	21095	AI	Geraakt door hete spetters snijbrand werkzaamheden van collega's	HOO	Plubos
30-7-2018	21314	AI	Bij wisselen van vlonders kort met de hand klem gezeten	WBW	Post
16-8-2018	21379	AI	Hete vet spetters in hals tijdens panschuifsmen	OSF2 + DSF	Randstad
27-7-2018	21288	AI	Onwel bij hitte en zwaar lichamelijk werk	OSF2 + DSF	Randstad
17-7-2018	21237	AI	Schaafde met vinger langs een printer	KBW	Randstad
17-6-2018	21125	AI	Duwde inhoud van vuilnisbak aan. Gesneden aan stukje staal/schrot	KBW	Randstad
6-6-2018	21067	AI	Hek manipulatorekap stond op de grond, viel om op voet	HOO	Randstad
9-7-2018	21213	AI	Druppel van onbekende vloeistof in oog gekregen	KBW	RBC
4-7-2018	21194	AI	Tijdens verplaatsen maalplaat valt deze op vinger	EVB	Rolas
5-6-2018	21074	AI	Collega was aan het slijpen, heet deeltje kwam in oor	EVB	Staalwerk
30-8-2018	21438	AI	Vervuiling oog	KGF	Wijkom

Status werkgroepen



	werkgroep	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Handen van de last 1										
2	Handen van de last 2										
3	Veilig afschakelen										
4	Safety Alert bijeenkomsten										
5	VPIJ-trainingen										
6	VOR										
7	Inhuur veiligheidstoezicht										
8	Toolboxen Werkvergunningen										
9	Ongevallenrapportering										
10	Communicatie bij blokstilstanden										
11	Aanscherping BIN-procedure										
12	Toegangsbeleid Safety Centre										
13	Bijdrage VPIJ aan 100 jarig bestaan										
14	Training toezichthouders EVB										
15	Invoering BOWR										
16	Bijdrage VPIJ aan Safety Centre										
17	Communicatie van veiligheidseisen										
18	Digitalisatie veiligheidsgegevens										
19	Veilig afschakelen 2										
20	Draaiboek ongeval										
21	Campagne contractor veiligheid										

1: input beoordelen door dagelijks bestuur
 2: charter opstellen door dagelijks bestuur
 3: wacht op goedkeuring charter door Tata en VPIJ bestuur
 4: werkgroep samenstellen door dagelijks bestuur
 5: adviesrapport opstellen door werkgroep

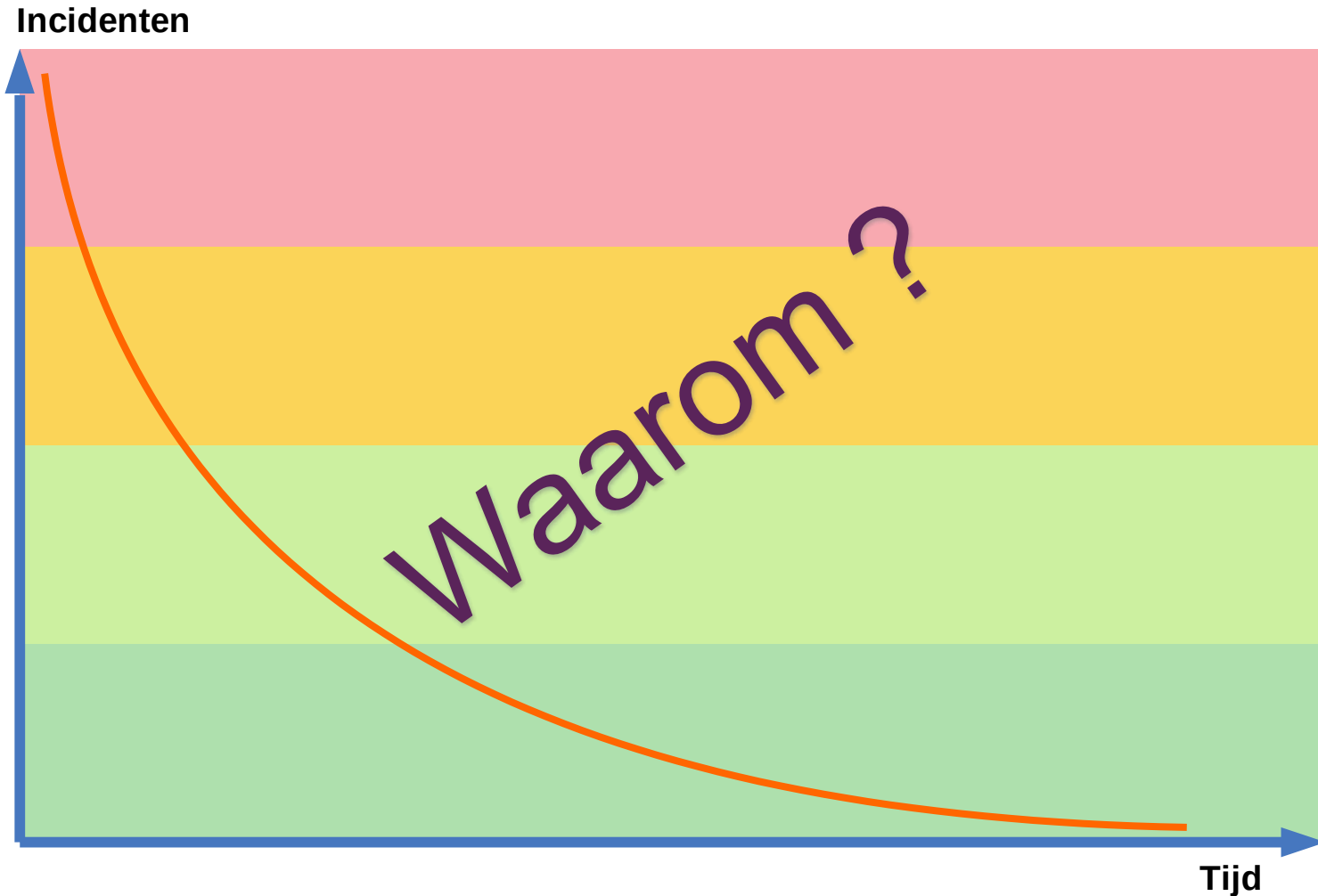
6: Adviesrapport toetsen door HSE indien relevant
 7: rapport presenteren aan VPIJ en Tata bestuur
 8: Rapport presenteren aan leden bedrijfchefs
 9: advies implementatie via VPIJ en Tatabestuur
 10: controle op implementatie



Leiderschap in veiligheid

Raymond Bekker
ChemConsult

Een ongevalsvrije werkomgeving voor al onze medewerkers





Bradley curve

Incidenten

Fase 1: Reactief

Medewerkers volgen veiligheidsregels, enkel en alleen uit zelfbescherming. Goed veiligheidsmanagement ontbreekt en taken worden gedelegeerd naar veiligheidskundigen.

Fase 2: Afhankelijk

Medewerkers zijn afhankelijk van het management dat naleving van veiligheidsregels en -voorschriften afdwingt.

Fase 3: Onafhankelijk

Medewerkers zijn onafhankelijk van het management in het naleven van voorschriften en zijn in staat zorg te dragen voor zichzelf en hun werkomgeving.

Fase 4: Wederzijds afhankelijk

Medewerkers houden gezamenlijk hun werkomgeving op peil op basis van wederzijds vertrouwen en trots.

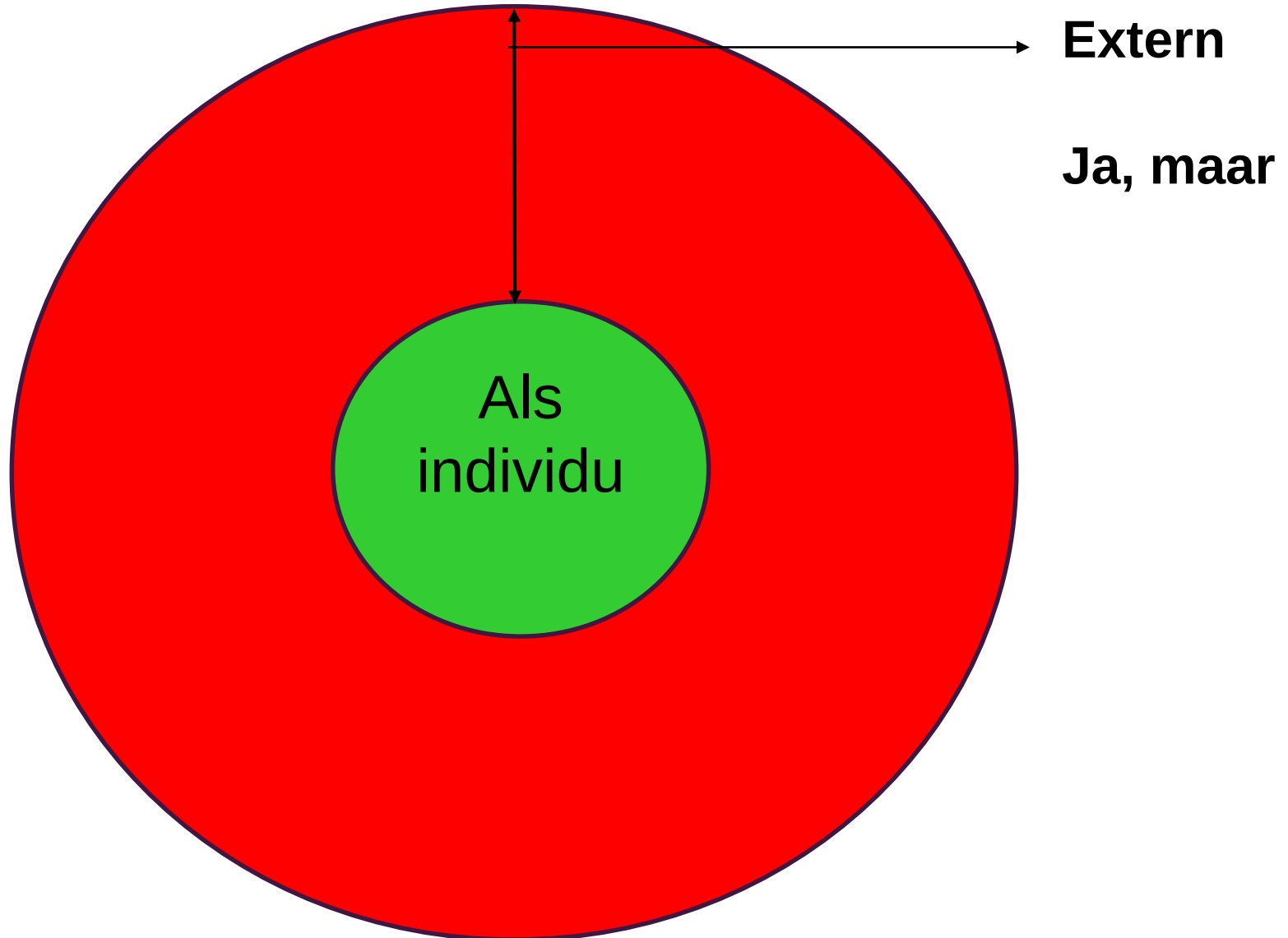
Tijd

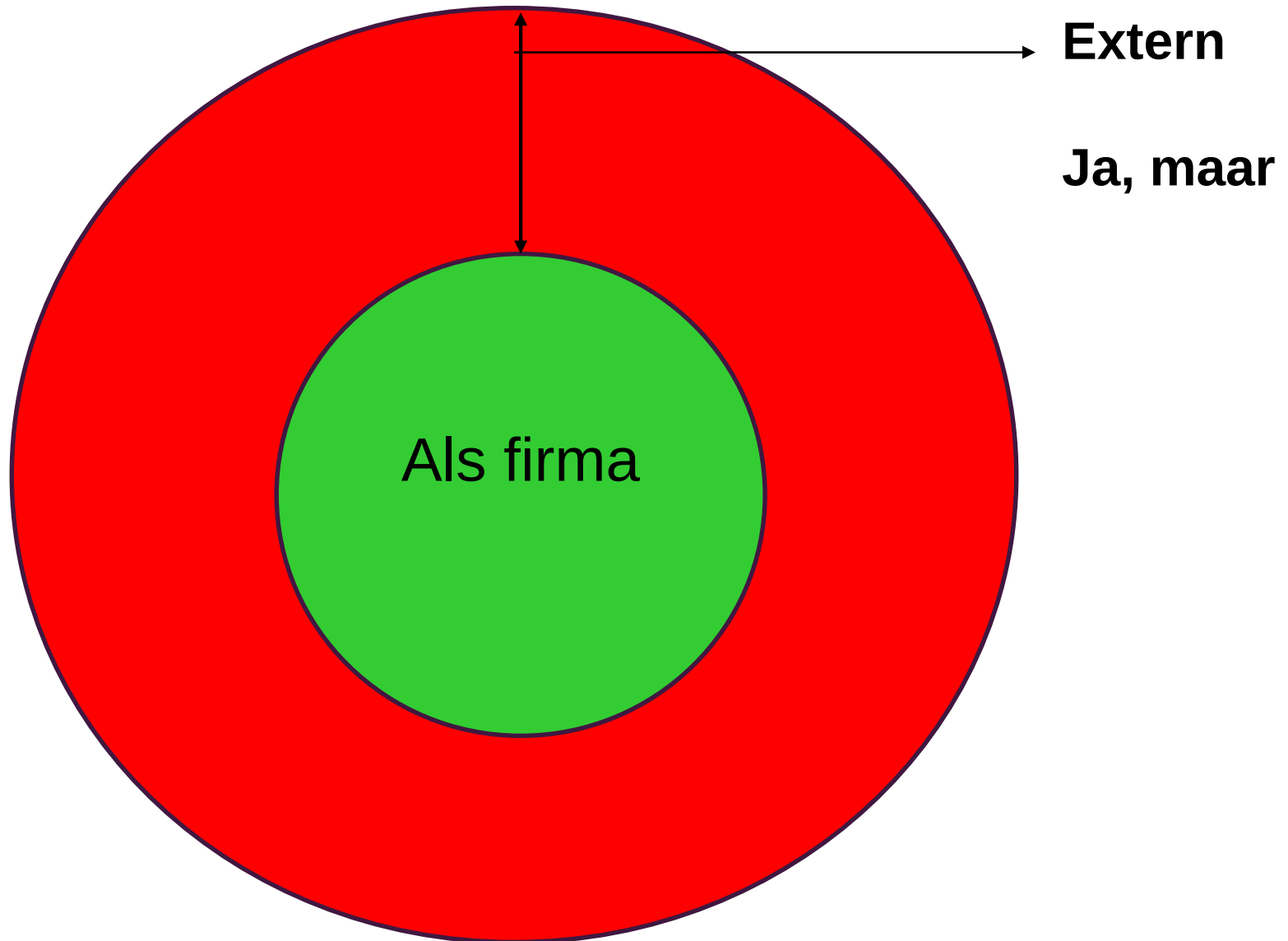
Terugkoppeling vanuit de VPIJ trainingen

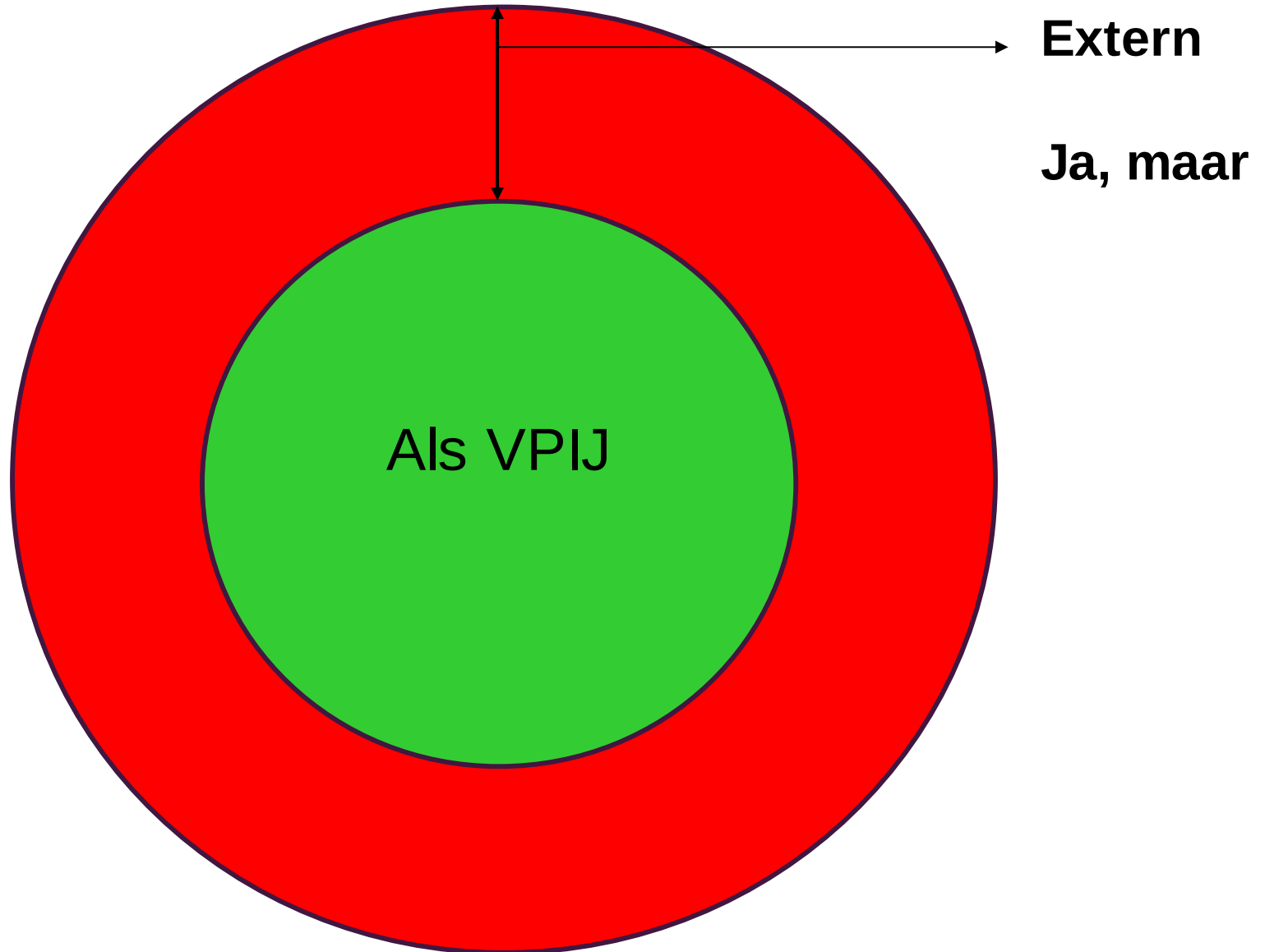
- **Veel verschil in benadering en consistentie vanuit de firma's.**
- **Ook grote verschillen tussen de diverse werkeenheden.**
- **Intimidatie.....**

Wat kunnen wij als VPIJ doen ?

- **Eenduidige aanpak en benadering.**
- **Krachten bundelen.**
- **Ons gedrag moet voorbeeldgedrag zijn, wij zijn de rolmodellen.**
- **Cultuur verandering wordt alleen gerealiseerd als collectief.**
- **Realiseren dat wij, gezien de ketenaansprakelijkheid, aansprakelijk zijn en blijven.**









Aan de slag met veilig gedrag

Erwin van Wees
Jaap Zijlstra

AANLEIDING

- Voorbeeldgedrag vanuit de leiding.
- Boekje SSVV.





Zorgelijk?

- Hoe komt dat?
- Hoe vul ik dit beter in?
- Waarom doe ik dat niet?
- Hoe verbeter ik VGM-bewustwording?
- Tips.
- Als je geen hulp zoekt blijft het altijd hetzelfde.



- **VCA-vragen zijn in de huidige versie keuzevragen VCA****
- **4.2 wordt een verplichte vraag voor VCA** versie 2017/6.0**
- **Welke bedrijven voldoen er reeds aan?**
 - Posters
 - Extra toolbox meeting
 - Verwijzen naar andere campagnes (Tata toegangspas)
 - Windowdressing; de auditor tevreden houden → punten binnenhalen

VCA vraag 4.2 (2008) □

- Programma voor verbeteren van VGM-bewustwording en VGM-gedrag?
- Observatie.
- Programma gebaseerd op observaties.
- Alle operationele en leidinggevenden medewerkers.
- Terugkoppeling.

VCA vraag 4.2 (2017) **

- Programma voor beïnvloeden van VGM-bewustwording en VGM-gedrag?
- Incidenten voorkomen.
- Programma om VGM-bewustwording en VGM-gedrag positief te stimuleren.
- Betrokkenheid van alle medewerkers en management.
- Terugkoppeling...

- Onvoldoende invloed van het management.
- Mijn mensen moeten het doen.
- We doen genoeg.
- VCA** vraag 4.2; wie voert de acties uit?
- Wie willen we veranderen?
- Over welke veiligheid hebben we het eigenlijk?



Voorbeelden uit de praktijk

- Over datum zijn van een haspel.
- Constatering veiligheidsissue van dichtgelegde sparing tijdens VOR.
- Veiligstellen door rode lichten uit te schakelen.
- Afschakelen met rood / groene klapborden.



- **Uitbesteden voorbeeldgedrag.**
- **Wie spreken we aan?**
- **Wat kan je er mee winnen?**



- **Posters drukken; kopie campagne Tata.**
- **Extra toolbox-meeting VCA-eis.**
- **Leidinggevende beoordelen op veiligheid; VCA-eis.**
- **Auditor positief stemmen voor een vinkje.**



- **VOR lopen.**
- **Veiligheidstrainingen laten volgen.**
- **Als directeur toolboxen presenteren.**
- **Medewerkers belonen voor veilig gedrag.**
- **Goed voorbeeldgedrag!**
- **Extra veiligheidsinstructies geven.**
- **.....**



- Duo's vormen (partners in veiligheid).
- Welke tip pak je in de komende periode op (kan ook een eigen tip zijn).
- Afspraak maken met je PIV over de voortgang.
- Terugkoppeling in volgende ledenvergadering.





AFSLUITING