# VPIJ-ledenvergadering

10 december 2019

# AGENDA

1. **Mededelingen** **(Clement Kieftenbeld)**
2. **Dashboard** **(Clement Kieftenbeld)**
3. **Kwartaalbijeenkomst Hans van den Berg** **(Herbert van Willigen)**
4. **Waar staan we? Waar gaan we naar toe?** **(Marco Workel)**
5. **VPIJ-strategie** **(Clement Kieftenbeld)**

# 1. MEDEDELINGEN

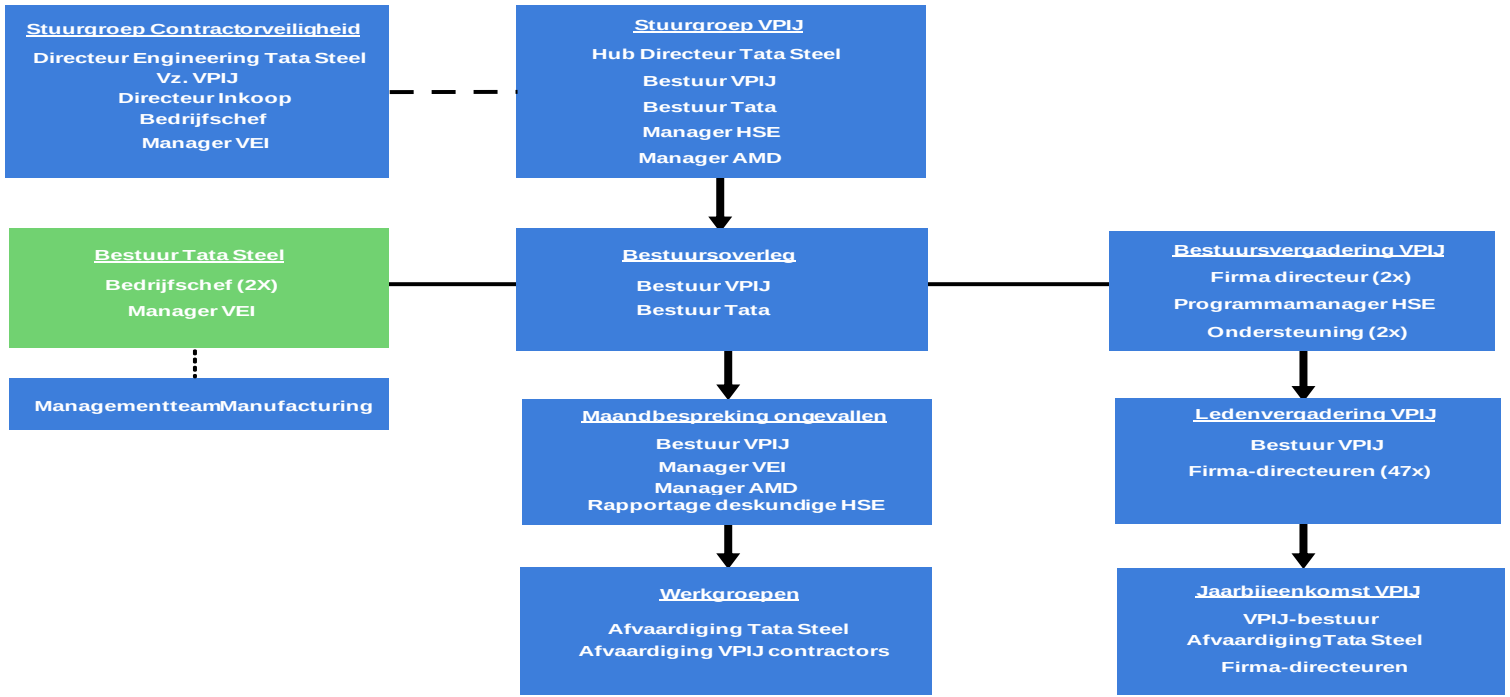
# AANSTELLING VERENIGINGSMANAGER VPIJ

**Op 9 juni is een notitie gestuurd over de aanstelling van een Verenigingsmanager VPIJ.**

**De kern van deze notitie was:**

- **Door de verdubbeling van de leden, de grote span of control en het toenemende partnerschap met TSIJ is een verandering essentieel voor verdere professionalisering en continuïteit.**
- **Het voorstel is een Verenigingsmanager aan te stellen.**
- **De Verenigingsmanager heeft een rol als klankbord, verbinder, netwerker en kennishouder.**
- **Het VPIJ-bestuur heeft via vdBerg / Workel vernomen dat er op dit moment geen besluit genomen wordt gezien de situatie van het bedrijf. Wel staan beide achter het idee.**

# AANSTELLING NIEUWE TATA-BESTUURSLEDEN




**Na in een “vacuüm” te hebben verkeerd is Tata bestuur weer op orde:**

**bc’s Arne Hoogevorst en Sander v der Wal en Directeur HSE Marco Workel.**




# 2. DASHBOARD

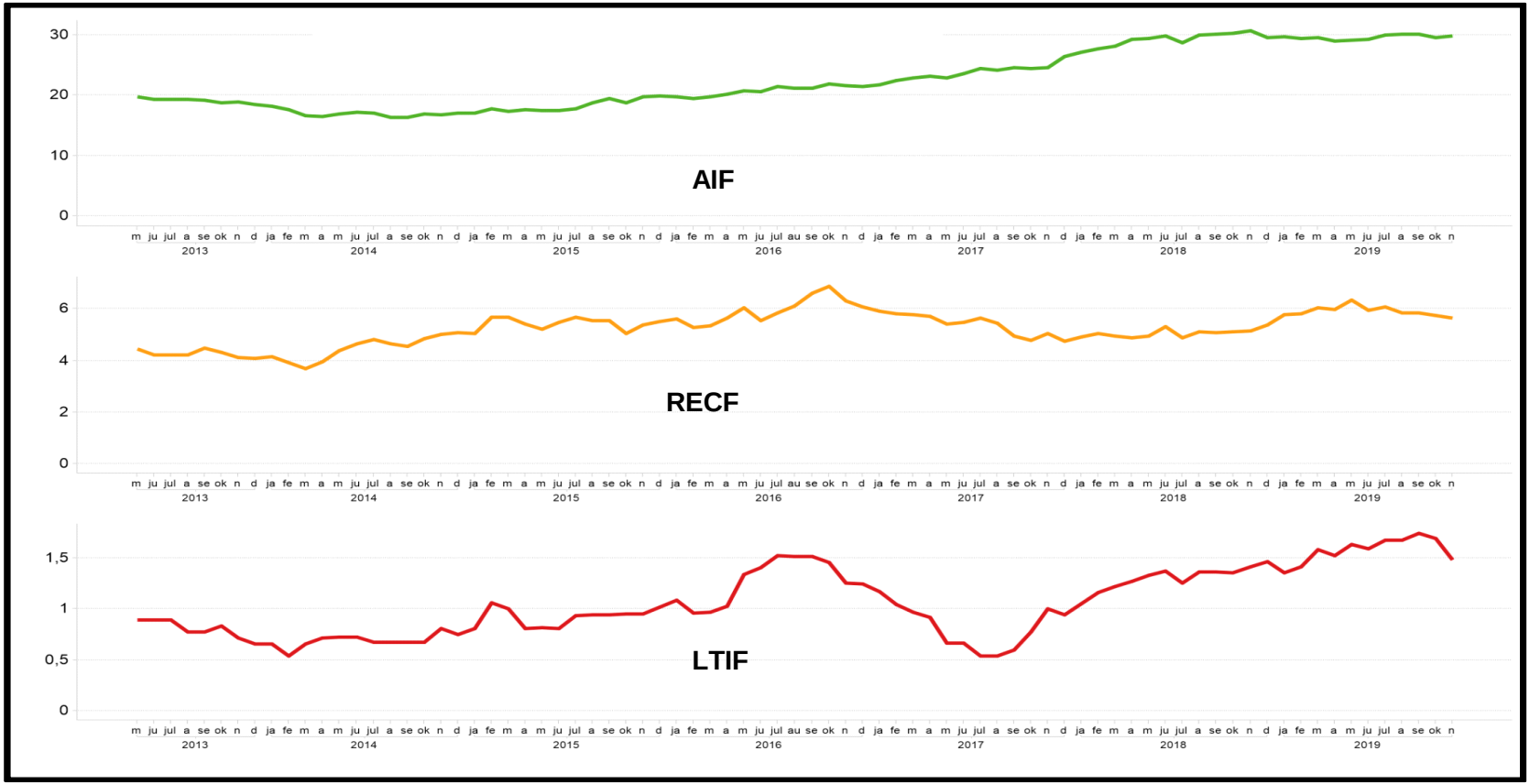
# DASHBOARD


Eigen + Fa's
TATA STEEL
TATA
VERZUIMONGEVALLEN
Aantal
16
Dagen ongevalsvrij
10

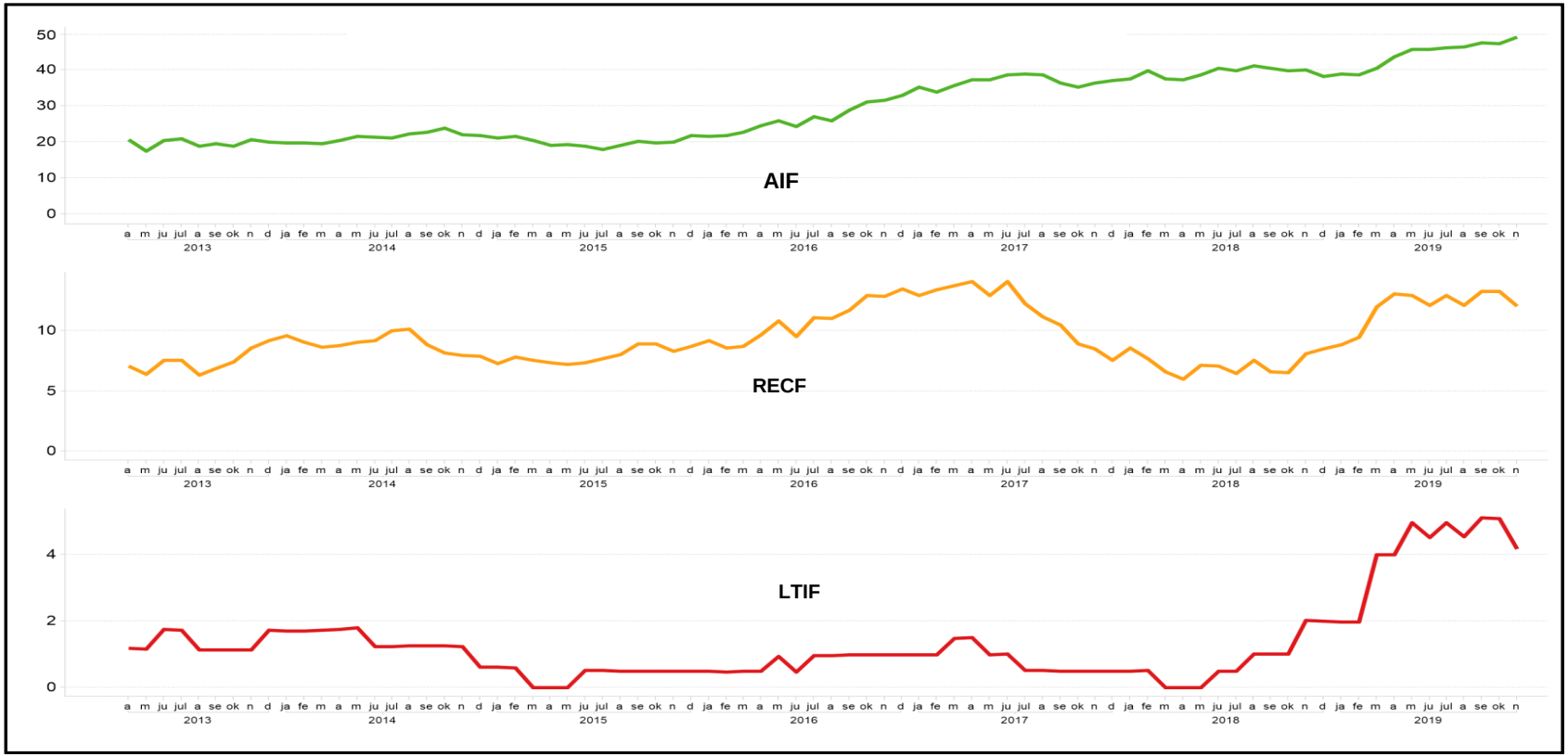

Firma's
TATA STEEL
TATA
VERZUIMONGEVALLEN
Aantal
8
Dagen ongevalsvrij
68


VPIJ Fa's
TATA STEEL
TATA
VERZUIMONGEVALLEN
Aantal
4
Dagen ongevalsvrij
89

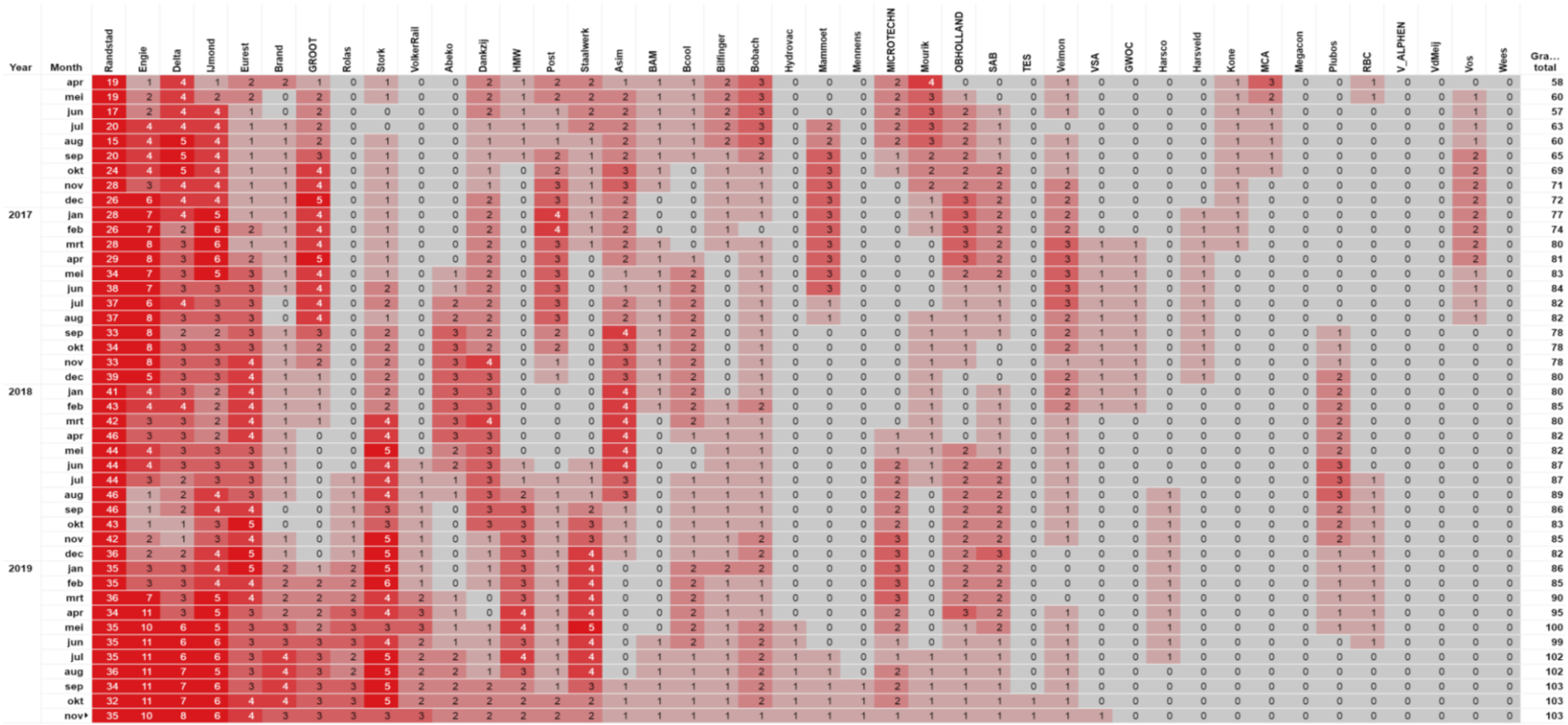
# ONGEVALLEN TATA + CONTRACTORS (frequenties)



# ONGEVALLEN VPIJ-CONTRACTORS (frequenties)



# ONGEVALLEN VPIJ-CONTRACTORS (aantallen)

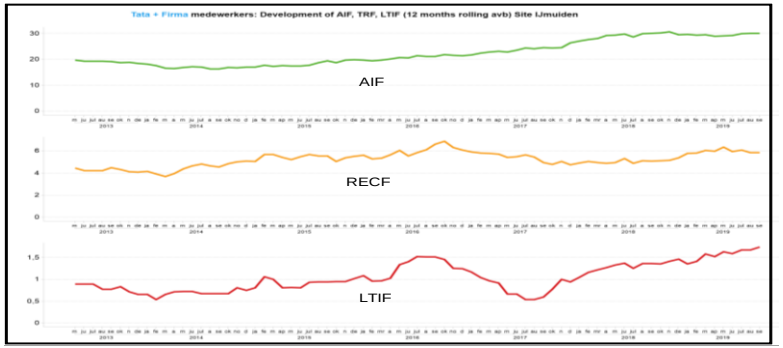


| Year | Month | Randstad | Engie | Delta | IJmond | Eurest | Brand | GROOT | Rolas | Stork | VolkerRail | Abeko | Dankzij | HMW | Post | Staalwerk | Asim | BAM | Bcool | Bilfinger | Bobach | Hydrovac | Mammoet | Mennens | MICROTECHN | Mourik | OBHOLLAND | SAB | TES | Velmon | VSA | GWOC | Harsco | Harsveld | Kone | MCA | Megacon | Plubos | RBC | V_ALPHEN | VdMeij | Vos | Wees | Gra... total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | apr | 19 | 1 | 4 | 1 | 2 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 58 |
| | mei | 19 | 2 | 4 | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 60 |
| | jun | 17 | 2 | 4 | 4 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 57 |
| | jul | 20 | 4 | 4 | 4 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 0 | 2 | 0 | 2 | 3 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 63 |
| | aug | 15 | 4 | 5 | 4 | 1 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 0 | 2 | 0 | 2 | 3 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 60 |
| | sep | 20 | 4 | 5 | 4 | 1 | 1 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 3 | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 65 |
| | okt | 24 | 4 | 5 | 4 | 1 | 1 | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 3 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 69 |
| | nov | 28 | 3 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 1 | 3 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 71 |
| | dec | 26 | 6 | 4 | 4 | 1 | 1 | 5 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 3 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 3 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 72 |
| 2017 | jan | 28 | 7 | 4 | 5 | 1 | 1 | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 4 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 3 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 77 |
| | feb | 26 | 7 | 2 | 6 | 2 | 1 | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 4 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 3 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 74 |
| | mrt | 28 | 8 | 3 | 6 | 1 | 1 | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 3 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 3 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 80 |
| | apr | 29 | 8 | 3 | 6 | 2 | 1 | 5 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 3 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 3 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 81 |
| | mei | 34 | 7 | 3 | 5 | 3 | 1 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 3 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 3 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 83 |
| | jun | 38 | 7 | 3 | 3 | 3 | 1 | 4 | 0 | 2 | 0 | 1 | 2 | 0 | 3 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 84 |
| | jul | 37 | 6 | 4 | 3 | 3 | 0 | 4 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 3 | 0 | 2 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 82 |
| | aug | 37 | 8 | 3 | 3 | 3 | 0 | 4 | 0 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 3 | 0 | 2 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 82 |
| | sep | 33 | 8 | 2 | 2 | 3 | 1 | 3 | 0 | 2 | 0 | 3 | 2 | 0 | 2 | 0 | 4 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 78 |
| | okt | 34 | 8 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 3 | 2 | 0 | 2 | 0 | 3 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 78 |
| | nov | 33 | 8 | 3 | 3 | 4 | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 3 | 4 | 0 | 1 | 0 | 3 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 78 |
| | dec | 39 | 5 | 3 | 3 | 4 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 3 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 80 |
| 2018 | jan | 41 | 4 | 3 | 2 | 4 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 80 |
| | feb | 43 | 4 | 4 | 2 | 4 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 85 |
| | mrt | 42 | 3 | 3 | 2 | 4 | 1 | 1 | 0 | 4 | 0 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 80 |
| | apr | 46 | 3 | 3 | 2 | 4 | 1 | 0 | 0 | 4 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 82 |
| | mei | 44 | 4 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 5 | 0 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 82 |
| | jun | 44 | 4 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 4 | 1 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 87 |
| | jul | 44 | 3 | 2 | 3 | 3 | 1 | 0 | 1 | 4 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 87 |
| | aug | 46 | 1 | 2 | 4 | 3 | 1 | 0 | 1 | 4 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 3 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 89 |
| | sep | 46 | 1 | 2 | 4 | 4 | 0 | 0 | 1 | 3 | 1 | 0 | 3 | 3 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 86 |
| | okt | 43 | 1 | 1 | 3 | 5 | 0 | 0 | 1 | 3 | 1 | 0 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 83 |
| | nov | 42 | 2 | 1 | 3 | 4 | 1 | 0 | 1 | 5 | 1 | 0 | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 85 |
| | dec | 36 | 2 | 2 | 4 | 5 | 1 | 0 | 1 | 5 | 1 | 0 | 1 | 3 | 1 | 4 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 82 |
| 2019 | jan | 35 | 3 | 3 | 4 | 5 | 2 | 1 | 2 | 5 | 1 | 0 | 1 | 3 | 1 | 4 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 86 |
| | feb | 35 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 6 | 1 | 0 | 1 | 3 | 1 | 4 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 85 |
| | mrt | 36 | 7 | 3 | 5 | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 0 | 3 | 1 | 4 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 90 |
| | apr | 34 | 11 | 3 | 5 | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 | 1 | 0 | 4 | 1 | 4 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 3 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 95 |
| | mei | 35 | 10 | 6 | 5 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 4 | 1 | 5 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 |
| | jun | 35 | 11 | 6 | 6 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 4 | 0 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 99 |
| | jul | 35 | 11 | 6 | 6 | 3 | 4 | 3 | 2 | 5 | 2 | 2 | 1 | 4 | 1 | 4 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 102 |
| | aug | 36 | 11 | 7 | 5 | 3 | 4 | 3 | 2 | 5 | 2 | 2 | 1 | 3 | 1 | 4 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 102 |
| | sep | 34 | 11 | 7 | 6 | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 103 |
| | okt | 32 | 11 | 7 | 6 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 103 |
| | nov | 35 | 10 | 8 | 6 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 103 |

# 3. KWARTAALBIJEENKOMST MET VAN DEN BERG

# Realisatie JP-doelstellingen

## REALISATIE JAARPLAN-DOELSTELLINGEN TATA




## REALISATIE JAARPLAN-DOELSTELLINGEN

**De conclusie is dat de JP-doelstellingen bij lange na niet worden gerealiseerd.**

**Oorzaken, vastgesteld uit eerdere analyses, zijn o.a.:**

- **Afname van het hiërarchisch- en coördinerend toezicht.**
- **Verhoogde inzet kleinere partijen (< 5.000 uur) met een 4x zo hoge frequentie.**
- **Afname van goed onderhoudspersoneel door "krapte op de arbeidsmarkt".**
- **Het gebrek aan bieden van continuïteit aan contractors en hiermee een daling van routines.**

**Van den Berg erkent de problematiek en geeft aan dat de samenwerking met VPIJ des te belangrijker is om het tij te keren.**

# Realisatie JP-doelstellingen

| | Jaarplan maatregelen | Gereed | Status | Opmerkingen |
|---|---|---|---|---|
| 1. | Invoeren van de “4 gouden regels”. | Q4 | | Zie sheet 5. |
| 2. | Verbeteren van het toezicht. | Q4 | | Onderdeel van maatregel 1:zie sheet 5. |
| 3. | Optimaliseren van de werkvergunning. | Q4 | | Traag verlopende benchmark met Shell. |
| 4. | Aanpakken ongevalsoorzaken o.b.v. maandrapportering. | Q2 | | Zie sheet 11. |
| 5. | Optimaliseren inkoopbeleid / contractormanagement. | Q4 | | Nog niet gestart. |
| 6. | Evalueren VPIJ-organisatie. | Q3 | | Zie sheet 12. |
| 7. | Aanstellen van 2 veiligheidscoaches voor Randstad. | Q1 | | Akkoord vdBerg, functieprofiel is opgesteld. |
| 8. | Lopen van VOR’s door VPIJ-directeuren. | Q1 | | Doelstelling van 70% is gerealiseerd. |
| 9. | Continueren van de VPIJ-trainingen. | Q2 | | Module 1 & 2 gereed (ca. 1000 deelnemers). Module 3 gestart. |
| 10. | Optimaliseren van het Safety Centre. | Q4 | | Deels gerealiseerd. |
| 11. | Digitaliseren van de veiligheidsgegevens. | Q4 | | Nog niet gestart. |
| 12. | Verbeteren van de verkeerssituatie bij “de Bolder”. | Q1 | | Plan gereed. |
| 13. | Verbeteren communicatie van veiligheidszaken. | Q1 | | Nog niet afgrond. |
| 14. | Actualiseren RI&E (JP Tata). | Q3 | | 31-12-2019 gereed. |
| 15. | Verbeteren van de veiligheidscultuur (JP Tata). | Q4 | | Uitvoering op plan. |
| 16. | Leren van incidenten (JP Tata). | Q4 | | Afhankelijk van besluit IT-investering. |
| 17. | Uitvoeren arbeidsveiligheidsaudits (JP Tata). | Q3 | | Uitvoering op plan. |
| 18. | Uitvoeren Capex-plan “Machine guarding” (JP Tata). | Q4 | | Uitvoering op plan. |

**Van den Berg geeft aan dat een prioritering moet plaatsvinden die is afgestemd op de door Workel uit te werken strategie.**

# Invoering “4 Gouden Regels” van Hans van den Berg

**Invoeren van de “4 gouden regels” van Hans van den Berg**

Het aantal ongevallen op de site blijft te hoog. Om deze tendens te keren heeft Hans van den Berg een werkwijze met 4 speerpunten verordonneerd (de zgn. “4 gouden regels”):

1. Voor aanvang steekproefsgewijze controle door deskundigen op WVG.
2. Toepassen 4 ogen principe bij het afschakelen en veiligstellen.
3. Firma begeleiden naar de werkplek en samen een veilige werkplek vaststellen.
4. Voor aanvang bij alle werkzaamheden aan mediavoerende installaties op de werkplek een overleg tussen ter zake deskundigen van Tata en firma.

**Invoeren van de “4 gouden regels” van Hans van den Berg**

- De hiërarchisch- en coördinerend toezichthouders spelen een cruciale rol.
- GSL heeft 32 coördinerend toezichthouders getraind.
- VPIJ heeft 28 hiërarchisch toezichthouders getraind.
- Alle getrainde toezichthouders hebben een pasje gekregen.



OverStaal

VEILIGHEID

Beter toezicht voor veilig werk

**Eenentwintig ervaren firmamedewerkers behaalden onlangs het certificaat Hiërarchisch Toezichthouder. Zij zijn nu getraind en gecertificeerd om als Hiërarchisch Toezichthouder toe te zien op de veiligheid tijdens het werk.**

Het eerste gebied waarin zij starten, is Grondstoffenlogistiek (GSL) waar een pilot plaatsvindt die gericht is op de aangescherpte werkvergunningsprocedure.

Namens het VeiligheidsPlatform Umond, waarin de grootse firma's zijn verenigd die voor Tata Steel werken, reikte Clement Kiefterbeld de certificaten uit. Clement: "De rol die jullie gaan vervullen sluit naadloos aan op de aangescherpte werkvergunningsprocedures van Tata Steel. Jullie taak en jullie gezag zijn blinkklaar. Maar, heel belangrijk, weet ook dat de collega's op de site op jullie rekenen, dat de firma's achter jullie staan en dat de directies jullie steunen."

De Hiërarchisch Toezichthouder heeft formeel volmacht en een pas op zak om dit aan te kunnen tonen. Hij ziet toe op de veiligheid, in het werkveld of op de werkvloer. Hij weet maatregelen te nemen of legt het werk stil als dat om veiligheids-redenen nodig is. Zijn toezicht is niet deelbaar of overdraagbaar.

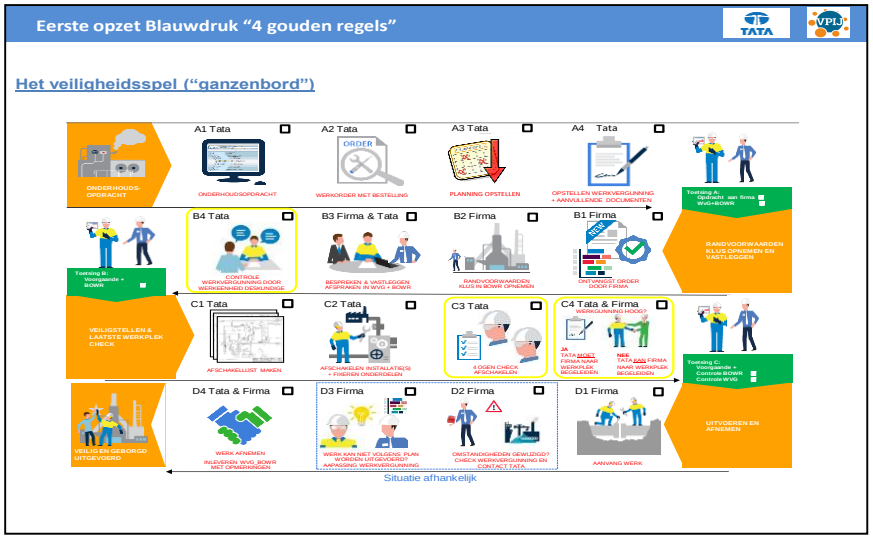
De Hiërarchisch Toezichthouder gaat samenwerken met de Coördinerend Toezichthouder, de medewerker van Tata Steel ter plekke die ook extra is getraind in de pilot bij GSL. "Het verder geformaliseerde toezicht is een voorbeeld van een betere manier van organiseren om onze veiligheidsprestaties te verbeteren", zei Clement.

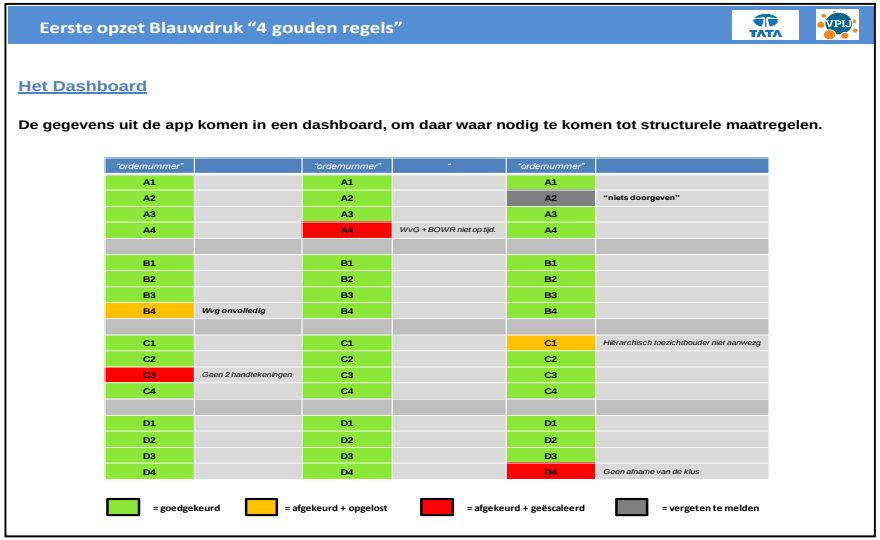
Hij voegde daaraan toe: "Doe nooit concessies als het op veiligheid aankomt. Schenp toezien en strikt handelen is van het grootste belang. Geef straks, voor alle collega's en voor de toezichthouders die na jullie volgen, hierin altijd het goede voorbeeld."

De eerste lichting geoormloverde Hiërarchisch Toezichthouders bij de ingang van de Academy van Tata Steel. Deze firmamedewerkers van onder andere Engie, Mourik, Bilfinger, VSA, UTG, Mensinera, Staalwerk, Volkerfaal en Protatec zijn door Wout Gerlag en Raymond Bekker van CHEMconsult opgeleid.

**Van den Berg spreekt uit dat het goed is dat de invoering van de “Gouden Regels” gezamenlijk met VPIJ plaatsvindt en is blij verrast dat VPIJ inmiddels 28 hiërarchisch toezichthouders heeft getraind.**

# Invoering “4 Gouden Regels” van Hans van den Berg




| "ordernummer" | | "ordernummer" | " | "ordernummer" | |
|---|---|---|---|---|---|
| A1 | | A1 | | A1 | |
| A2 | | A2 | | A2 | “niets doorgeven” |
| A3 | | A3 | | A3 | |
| A4 | | A4 | WvG + BOWR niet op tijd. | A4 | |
| | | | | | |
| B1 | | B1 | | B1 | |
| B2 | | B2 | | B2 | |
| B3 | | B3 | | B3 | |
| B4 | Wvg onvolledig | B4 | | B4 | |
| | | | | | |
| C1 | | C1 | | C1 | Hiërarchisch toezichthouder niet aanwezig |
| C2 | | C2 | | C2 | |
| C3 | Geen 2 handtekeningen | C3 | | C3 | |
| C4 | | C4 | | C4 | |
| | | | | | |
| D1 | | D1 | | D1 | |
| D2 | | D2 | | D2 | |
| D3 | | D3 | | D3 | |
| D4 | | D4 | | D4 | Geen afname van de klus |

**Enthousiasme bij van den Berg en Workel over de invoering van het “veiligheidsspel” dat moet leiden tot de borging van de “4 Gouden regels” (pilot bij GSL).**

# 4. PRESENTATIE MARCO WORKEL



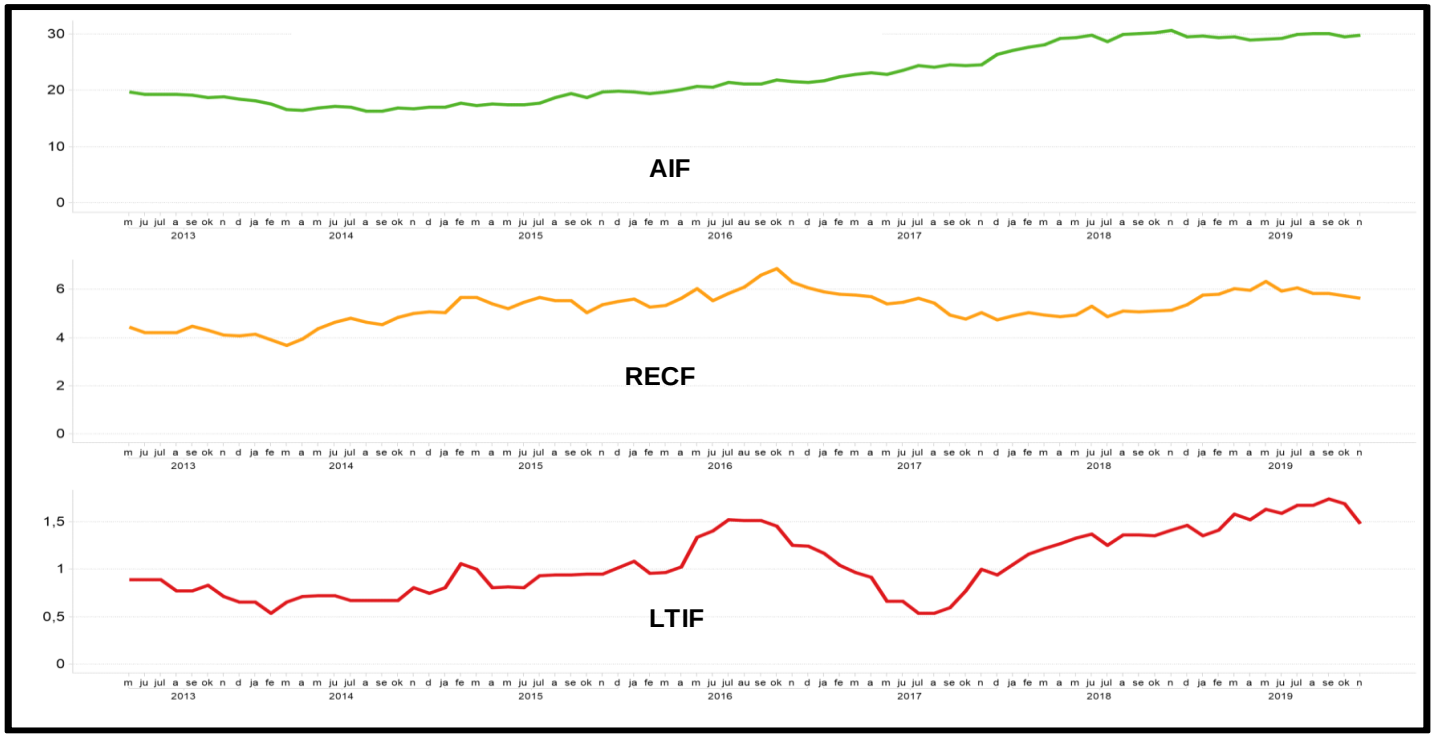
# VPIJ ledenvergadering

## Waar staan we? Waar gaan we naartoe?

10 december 2019 – Marco Workel - Directeur Health Safety en Environment

**Together we make the difference**

# Ongevallen in IJmuiden (Tata + contractors)



# Zware ongevallen in de UK, maar ook bij ons





# Introductie ‘4 gouden regels’ in april 2019

1. Voor aanvang van de klus een steekproefsgewijze controle door deskundigen op WVG.

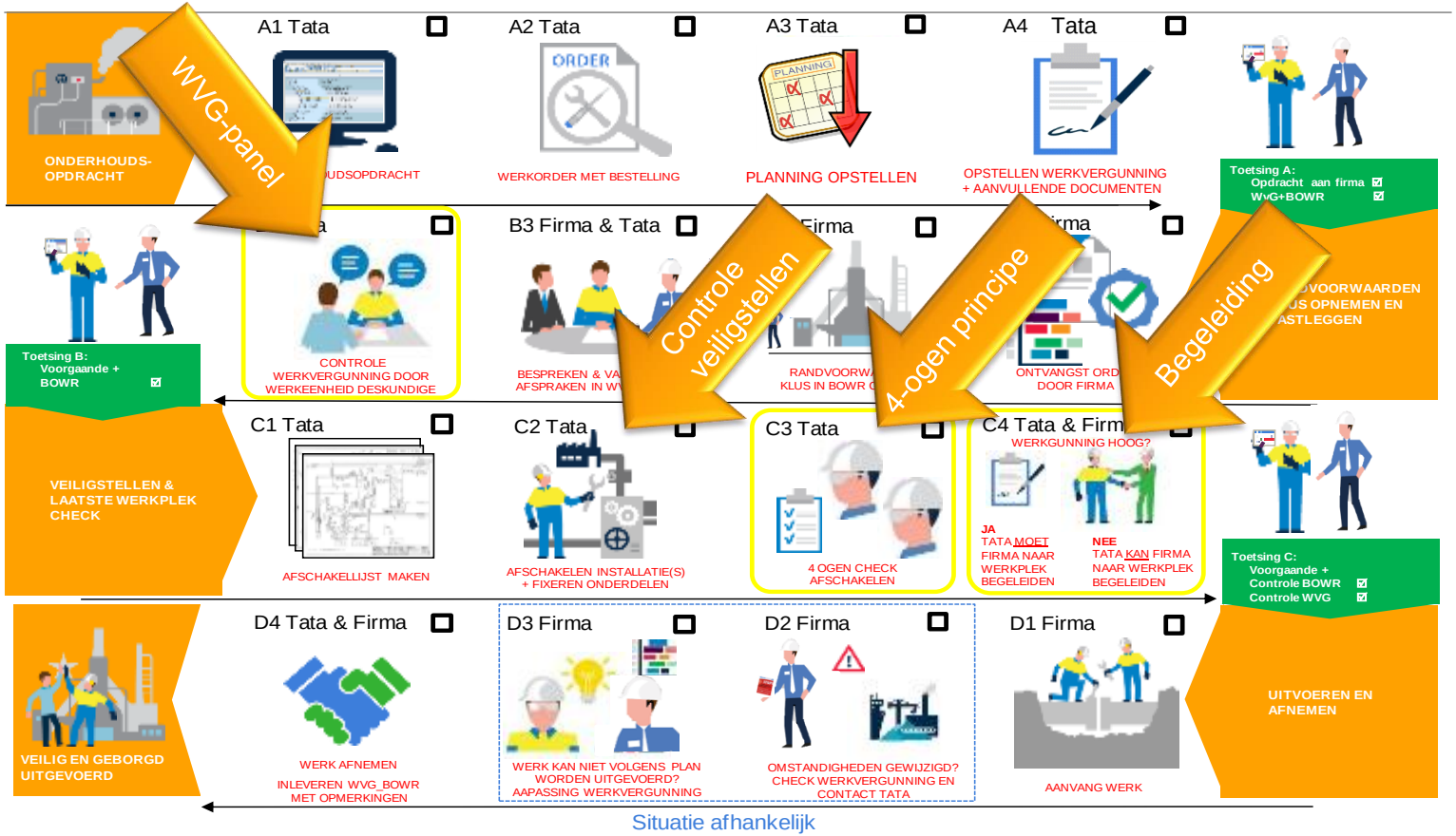
2. Toepassen van het “4 ogen principe” bij het afschakelen en veiligstellen.

3. De firma’s begeleiden naar de werkplek en samen een veilige werkplek vaststellen.

4. Voor aanvang bij alle werkzaamheden aan media-voerende installaties op de werkplek een overleg tussen deskundigen van Tata en firma.



# Het Veiligheidsspel (‘Ganzenbord’)




Situatie afhankelijk

# Acties




Situatie afhankelijk

# Onze veiligheidscultuur: 5 principes

Doelstellingen - iedereen die voor Tata Steel in Europa werkt:

1. committeert zich aan het continue verbeteren van veiligheidsprestaties door

2. de vijf basisprincipes top of mind te hebben en deze actief toe te passen, en

3. initieert en stimuleert het gesprek over de dagelijkse praktijk: wat doen we (niet)?



# Acties

- **Uitrol workshops binnen TSE is begonnen (2 december start bij DSP)**

- **We gaan de 5 principes ook uitrollen bij VPIJ-firma’s op de volgende manier:**

  - **direct vanuit de werkeenheid o.l.v. de TBE-organisatie, of**
  - **vanuit VPIJ-bestuur/HSE geïnitieerd en met VPIJ-lid afgesproken.**



# Wat verwacht ik van jullie?

1. Uitrollen pilot GSL;
2. Participeren in workshops m.b.t. onze 5 principes;
3. Geen afwijkingen in BOWR en WVG accepteren;
4. Sociale veiligheid is key!



# Together we make the difference

**Tata Steel**
Strip Products MLE - HSE

www.tatasteeleurope.com

# 5. VPIJ-STRATEGIE

# UITKOMST VRAAGSTELLING AAN VPIJ-LEDEN

- **In de vorige ledenvergadering is de vraag gesteld hoe wij de hoge ongevalscijfers kunnen keren.**
- **Op deze vraag is een zeer goede respons gekomen.**
- **De kern van de uitkomsten sluit grotendeels goed aan bij de 5 principes en de 4 “gouden regels”.**
- **Hiermee wordt de door Tata gekozen strategie grotendeels onderbouwd door de mening van onze leden.**

# UITKOMST VRAAGSTELLING AAN VPIJ-LEDEN

**De kern van de uitkomsten was:**

- **Van elkaar leren.**
- **Geen angstcultuur (“Stop & Go” kaart trekken).**
- **Eigen gedrag veranderen (geen “klaagcultuur”).**
- **Afspraak = afspraak.**
- **Leidinggevenden moeten hun verantwoordelijk nemen (niet gedogen).**
- **Open dialoog aangaan met de uitvoerenden (niet alleen zenden).**
- **Veiligheidsfunctionarissen regulier bijeenbrengen.**
- **Meer constante werkstroom naar vaste contractors (minder flexibele krachten, meer routines).**
- **Werkvergunning versimpelen.**
- **Verbeteren van het toezicht.**

# VPIJ-STRATEGIE

**VPIJ gaat zich focussen op de 5 principes en de “4 gouden regels”:**

- **Pilot GSL (ontwikkelen blauwdruk voor de “4 gouden regels”)**
- **Uitrol “blauwdruk” over de site IJmuiden.**
- **Trainen hiërarchisch toezichthouders voor alle VPIJ-contractors (april 2020 gereed).**
- **Deelname aan de 5 principes workshops.**
- **Versimpelen Werkvergunning en BOWR.**
- **Ontwikkelen training “Veiligstellen”.**